



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 23. september 2019  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Isabella Hinze Glen-  
strøm  
Sagsnr.: 2019-0030-2448  
Dok.: 1205872

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 189 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. august 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Hegaard (RV).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 189 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Hvordan mener ministeren, at de beskrevne forhold i debatindlægget ”Anklager hos Københavns Politi: Presset er nu så stort, at folk sygemelder sig af stress og forlader politiet”, bragt i Berlingske den 27. august 2019, indvirker på retssikkerheden i Danmark, og giver forholdene ministeren anledning til handling?”

#### **Svar:**

Landets anklagere yder hver dag en kæmpe indsats for vores allesammens tryghed og retssikkerhed. Det er derfor bekymrende, når en tillidsrepræsentant for anklagerne ved Københavns Politi beskriver et arbejdspress, der går ud over anklagerens privatliv og helbred. Det er vigtigt, at der er et ordentligt arbejdsmiljø for alle ansatte på Justitsministeriets koncernområde, og derfor forventer jeg, at ledelsen i Københavns Politi tager problemet meget alvorligt.

Det er helt afgørende, at vi har en velfungerende anklagemyndighed, der kan følge med opgaverne. De seneste år har været præget af en udvikling, hvor antallet af sager fra politiet til anklagemyndigheden overstiger antallet af udgående sager, hvilket har medført stigende sagsbunker og længere sagsbehandlingstid til trods for, at anklagemyndigheden også i perioden har øget produktiviteten. Dette skal ses i lyset af, at anklagemyndigheden ikke i samme grad som politiet er blevet personalemæssigt styrket. Derfor vil jeg drøfte med Folketingets partier, hvordan anklagemyndigheden kan styrkes.

Jeg har endvidere besluttet at igangsætte en rekrutterings-, fastholdelses- og afgangsanalyse, der bl.a. skal belyse alder- og kompetencefordelingen blandt landets anklagere med henblik på at få et klart billede af, hvordan det står til, og hvad vi kan gøre for at forbedre forholdene.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, som har indhentet en udtalelse fra Københavns Politi:

”Københavns Politi modtog den 30. august 2019 et påbud fra Arbejdstilsynet om, at politikredsen skal sikre, at stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer de ansattes sikkerhed og sundhed i advokaturene hos Københavns Politi, lokalstation Bellahøj. Påbuddet skal efterkommes senest den 1. juni 2020.

Københavns Politi skal indledningsvis bemærke, at Københavns Politi tager arbejdsmiljøet i Københavns Politi meget alvorligt

og finder det meget beklageligt, at Københavns Politi har modtaget et påbud fra Arbejdstilsynet med baggrund i arbejdsmiljøet på lokalstation Bellahøj.

De almene advokaturer på lokalstation Bellahøj er tre særskilte advokaturer: Almen advokatur berigelse, Almen advokatur særlov og Almen advokatur borgernær.

De tre advokaturer blev i forbindelse med en reorganisering af hele Københavns Politi per 1. oktober 2018 samlet på lokalstation Bellahøj. Der var flere fordele ved at samle beslægtede advokaturer ét sted. Man kunne herved blandt andet sikre en mere jævn sagsbelastning mellem advokaturerne og derved medvirke til at mindske arbejdspresset for den enkelte medarbejder, ligesom der kunne opnås et større fagligt og socialt fællesskab for særligt anklagerfuldmægtige, der er under uddannelse til anklagere.

Det er Københavns Politis vurdering, at den nye organisering er den rigtige vej til en effektiv og faglig stærk opgavevaretagelse i de almene advokaturer og til nedbringelse af arbejdspresset for den enkelte medarbejder. Københavns Politi anerkender imidlertid, at effekterne af reorganiseringen ikke er slået fuldt ud igennem. Det skal bemærkes, at der gennem det seneste halvandet år har været en intens berømmelse af retsmøder ved de to byretter i politikredsen, ligesom der har været en øget tilgang af sager fra politiet til de tre advokaturer på Bellahøj, som har medvirket til at øge arbejdspresset.

Københavns Politi har i forbindelse med og efter reorganiseringen indført flere nye arbejdsgange i relation til driften, der har til formål at understøtte formålet med reorganiseringen. Efter reorganiseringen har almen advokaturerne endvidere haft konsulentbistand fra Rigsadvokatens Lean enhed, der bl.a. har foretaget et review af dele af organiseringen, drift og sagsgange samt hjulpet med at implementere nye tiltag i relation hertil. Endelig er der blevet iværksat flere tiltag, der har til hensigt at understøtte fagligheden og oplæringen af de mange nye medarbejdere i kerneopgaven. Der er således iværksat undervisningsforløb og onboardingforløb for nye medarbejdere, jf. nærmere nedenfor.

Københavns Politi har endvidere iværksat en række initiativer med tæt inddragelse af tillidsrepræsentanter med henblik på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø på Station Bellahøj, herunder:

1. Konsulent-faciliterede temamøder med ledere og medarbejdere i de almene advokaturer som opfølgning på APV/trivselsmålingen. Temaer som arbejdstid/fleksibilitet, tid til opgaverne, retsmøder, understøttelse og samarbejde med de administrative medarbejdere er blevet

drøftet. Der er udarbejdet og iværksat lokale handleplaner.

2. Udvidelse af mentorordningen. Med henblik på at lette mentoropgaven i forhold til de almene advokaturer er antallet af mentorer forøget. Hver mentor har nu mellem 2-4 mentees. Det bevirker, at mentorerne har bedre tid til de nyansatte, ligesom de erfarne medarbejdere fra specialadvokaturerne anvendes i uddannelsesopgaven. Dette giver endvidere mulighed for, at anklagerfuldmægtige med længere anciennitet får et nyt perspektiv og viden omkring opgaveløsningen.
3. Implementering af faste undervisningsforløb for nye anklagerfuldmægtige i anklagemyndighedens kerneopgaver inden for de første 6 måneders ansættelse. Undervisningen omfatter bl.a. grundlovsforhør, kendelser, arrestantsager, færdsel, afhøring og skriveværksted. Den første undervisning blev iværksat i juni 2019, og der foreligger en undervisningsplan klar for andet halvår af 2019. Undervisningen forestås af erfarne anklagere/senioranklagere fra andre advokaturer.
4. Onboardingforløb for nye anklagerfuldmægtige og erfarne jurister med bl.a. introprogram, forventningsafstemning om opgaveløsningen, værktøjer mv. Konceptet er færdigt, og det vil blive implementeret i slutningen af september måned 2019, så det er klar til brug, når Københavns Politi får nye medarbejdere i forbindelse med ansættelsesrunden (forventeligt pr. 1. november 2019) på Justitsministeriets område.
5. Nedsættelse af en arbejdsgruppe, der har til formål at implementere tiltag, der kan mindske afbrydelser og uro i hverdagen samt har fokus på omgangstonen og samarbejdsformen faggrupperne imellem. Første møde, der omhandlede omgangstone, fandt sted den 22. august 2019, og næste møde, der havde fokus på forstyrrelser, blev afholdt den 17. september 2019. Det forventes, at tiltagene vil blive implementeret primo oktober måned 2019.
6. Udarbejdelse af et koncept for fratrædelsessamtaler med henblik på at indhente information om baggrunden for, at medarbejderne fratræder stillingen, og hvad ledelsen kan gøre for at tiltrække og fastholde (erfarne) medarbejdere. Tiltaget er klar til brug.
7. Overvejelse om iværksættelse af supervision for medarbejderne med hjælp fra Rigspolitiets Psykologtjeneste. Tiltaget er endnu ikke igangsat, men Københavns Politi

har gode erfaringer hermed fra Særlig Efterforskning Øst. Der er taget kontakt til psykologtjenesten via Rigsadvokaten, og Københavns Politi forventer at holde møde med psykologtjenesten om tiltaget snarest.

8. Iværksættelse af ændringer af driftsstyringen. Dette sker i samarbejde med konsulenter fra Rigsadvokaten, og hensigten er at frigive tid for erfarne anklagere. Der er implementeret en ændring vedrørende visitationen. Med henblik på at frigøre tid hos senioranklagerne er visitationen således overgået til administrative medarbejdere.
9. Løbende drøftelser i anklagemyndighedens ledelse i Københavns Politi det seneste år vedr. arbejdstid og fleksibilitet. Hensigten hermed har blandt andet været at ensrette praksis på tværs af advokaturerne. HR-partnerfunktionen og DJØF/FOAN [Foreningen af Offentlige Anklagere] har været inddraget i disse drøftelser.
10. Omlægning af den nuværende personalesammensætning, så der fremadrettet ansættes flere erfarne jurister, mens antallet af mindre erfarne medarbejdere nedjusteres. Der forventes at ske en opnormering af senioranklagere i efteråret 2019.
11. Assistanceordning med erfarne medarbejdere der udlånes til lokalstation Bellahøj fra andre advokaturer i Københavns Politi. Der har allerede været udlånt en specialanklager i to uger i sommerferien. Hensigten var, at udlånet skulle have strakt sig over fire uger, men den pågældende måtte desværre returnere til advokaturen for organiseret kriminalitet på grund af sprængningen ved Skattestyrelsen den 6. august 2019.
12. Afholdelse af informationsmøde samt opfølgende mail vedr. status på arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø, herunder anerkendelse af medarbejdernes store indsats.

Umiddelbart efter Arbejdstilsynets besøg i juni 2019, hvor medarbejderne bl.a. oplyste, at der pga. arbejdspresset var eksempler på fejl i anklageskrifter og på frifindelser i sager, der burde føre til domfældelse, blev der afholdt medarbejdermøder med alle ansatte, hvor ledelsen understregede vigtigheden af opgaven som anklager, herunder iagttagelsen af retsplejelovens § 96.

Herudover blev der iværksat en mere indgående undersøgelse af udviklingen i domfældelsesprocenterne, herunder på det almene sagsområde vold (opgjort pr. 29.06.2019). Det kunne i den forbindelse konstateres, at domfældelsesprocenten – ud over den sædvanlige variation – var stabil over årene i Københavns Politi. Analysen viste, at der ikke er en indikation af, at Køben-

havns Politi har en væsentlig forskellig domfældelsesprocent i forhold til landets øvrige politikredse.

Københavns Politi har endvidere efterfølgende (pr. 26.08.2019) udarbejdet en opgørelse, der viser domfældelsesprocenten i Københavns Politi fordelt på sagsområder for årene 2017-2019.

Københavns Politi har i den forbindelse foretaget en søgning vedrørende domme, der indeholder 20 eller flere forhold, for så vidt angår de sagsområder hvor domfældelsesprocenten er lav (Drab, brand mv., Indbrud, Røveri, Økonomisk kriminalitet og Øvrig straffelov). Søgningen viser, at der i Københavns Politi i 2019 har været en række domme, hvori der indgår mange forhold, og hvor der er sket frifindelse i mange af forholdene. Hvis der ses bort fra domme, hvori der indgår 20 forhold eller flere i 2017- 2019, ligger domfældelsesprocenten på de aktuelle sagsområder i 2019 på omtrent samme niveau som for 2018, men domfældelsesprocenten ligger dog fortsat lidt lavere end i 2017.”