



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 15. oktober 2019  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Isabella Hinze Glen-  
strøm  
Sagsnr.: 2019-0030-2604  
Dok.: 1229709

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 330 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. september 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Hegaard (RV).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 330 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Kan ministeren oplyse den gennemsnitlige anciennitet blandt anklagerne i Københavns anklagemyndighed (eksklusiv anklagere på orlov) for hvert år i perioden 2014-2019, herunder hvor mange anklagere, der har under 3 års anciennitet?”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten:

”Rigsadvokaten har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Københavns Politi.

Københavns Politi har udtalt følgende:

”Den gennemsnitlige anciennitet i anklagemyndigheden i Københavns Politi er pr. 31. august 2019 på 7,8 år. Ancienniteten er, som det fremgår af tabellen nedenfor, faldet fra 10,2 år i gennemsnit i 2014 til det nuværende niveau på 7,8 år.

I perioden fra 2014 til 2019 er antallet af anklagere under uddannelse (anklagerfuldmægtige) steget betydeligt. Der var således 15 anklagerfuldmægtige under uddannelse i Københavns Politi i 2014, hvilket i 2019 er steget til 60 anklagerfuldmægtige.

Det bemærkes, at alle anklagere ved ansættelsens start påbegynder den 3-årige grunduddannelse. Dette gælder uanset, om der er tale om nyuddannede jurister eller jurister med erfaring fra tidligere job. Grunduddannelsen er modulopbygget, således at dele af uddannelsen sker via kurser arrangeret af Rigsadvokaten, men den væsentligste del af uddannelsesperioden er baseret på læring i egen politikreds via en tilknyttet mentor. De mange nye anklagere under uddannelse i Københavns Politi medfører således ikke kun, at der er flere medarbejdere til at varetage arbejdsopgaverne, men også at der anvendes mange personaleresourcer på at uddanne anklagerfuldmægtige, så de lever op til uddannelsesmålene i grunduddannelsen. Uddannelsen afsluttes med en eksamen for at sikre, at alle anklagere har et højt anklagerfagligt niveau.

#### **Anklagere i Københavns Politi fordelt på anciennitet (2014-2019)**

2014 2015 2016 2017 2018 2019

---

Gennemsnitlig anciennitet blandt anklagere (år)	10,2	10,8	9,9	9,0	8,7	7,8
Antal anklagere med mindre end 3 års anciennitet	15	19	30	45	45	60

Antal anklagere og deres anciennitet er baseret på Karriererapporten fra POLPAI og opgjort med skæringsdato pr. 31. august 2019. Der er ikke taget højde for, hvorvidt medarbejdere er ansat på fuld tid eller deltid.

Medarbejdere på orlov, herunder barselsorlov, tjenestefrihed mv., er ikke inkluderet i tabellen. Personer på barselsorlov/forældreorlov er opgjort på baggrund af tidsregistreringer for sidste hverdag i august i årene 2014-2018, hvor alle medarbejdere med mere end 5 timer registreret under 0300 graviditetsorlov, 0310 barsel, 0330 forældreorlov eller 0335 forældreorlov uden løn er ekskluderet i opgørelsen.”

Rigsadvokaten kan henholde sig til det af Københavns Politi anførte og kan supplerende oplyse, at antallet af jurister i anklagemyndigheden i Københavns Politi har været stigende siden 2014, jf. nedenstående tabel, hvilket forklarer den stigende belastning på erfarne medarbejdere i forhold til uddannelse af nye anklagerfuldmægtige.

Antal juridiske årsværk i anklagemyndigheden i København

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	antal årsværk	antal årsværk	antal årsværk	antal årsværk	antal årsværk	antal årsværk
Anklagemyndigheden i Kbh. Politi	83	90	100	119	128	134

Rigsadvokaten har primo september 2019 foretaget en analyse af antallet af erfarne anklagere i hele anklagemyndigheden med en anciennitet på 5 år eller derover.

Analysen har vist, at antallet af erfarne anklagere med en anciennitet på 5 år eller derover er steget på landsbasis med 75 personer fra 2009 til 2019.

Til trods for ovennævnte stigning i antallet af erfarne anklagere, er procentdelen af anklagere med en anciennitet på 5 år eller derover faldet med 6 procentpoint fra 2009 til 2019. Det skyldes det relativt store antal nyansættelser de seneste år, hvilket også ses i medarbejdersammensætningen i den lokale anklagemyndighed i Københavns Politi, jf. tabellen ovenfor.

Rigsadvokaten er meget opmærksom på, at der som følge heraf er procentuelt færre erfarne medarbejdere til at bistå de uerfarne end tidligere, hvorfor der sammen med bl.a. Københavns Politi er stort fokus på hjælpeforanstaltninger, der har til hensigt at støtte op om de udfordringer, der er forbundet med dette.”

Justitsministeriet kan i øvrigt henvide til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 329 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.