



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 2. september 2019  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Isabella Hinze Glen-  
strøm  
Sagsnr.: 2019-0030-2369  
Dok.: 1197610

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 111 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 6. august 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Hegaard (RV).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 111 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Kan ministeren redegøre for årsagen til, at Kriminalforsorgen har suspenderet fængselsbetjentenes efteruddannelse i konflikt-håndtering som beskrevet i artiklen ”Syv forslag til Nick Hækkerup”, Fængselsfunktionæren, august 2019?”

#### **Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen har i en periode været nødt til at neddrole efteruddannelsesaktiviteter i forbindelse med iværksættelsen af en række tiltag, der skulle frigøre personale fra andre opgaver, for at understøtte bemanningen af uniformeret personale i institutionerne. En af de efteruddannelsesaktiviteter, der har været neddrolet, er efteruddannelsen i konflikthåndtering, som har været suspenderet fra oktober 2018 og nu sættes i gang igen.

Behovet for at frigøre personale er et resultat af, at den samlede årlige afgang af fængselsbetjente, inklusiv alderspensionering og sygdomsafskedigelse, i 2017 og 2018 har været 200 betjente eller derover. Kriminalforsorgen har arbejdet intensivt med rekruttering af både fængselsbetjente og transportbetjente i 2018 og 2019. Efter de foreløbige opgørelser pr. 1. august 2019 er der indtil videre i 2019 en nettotilgang af uniformerede medarbejdere på 54. På trods af en positiv rekrutteringsudvikling, har nyoptaget ikke været nok til at kompensere for den ekstraordinært store stigning i antallet af indsatte og det stigende behov for oplæring og uddannelse af nyt personale i kriminalforsorgens institutioner i samme periode. Kriminalforsorgen har derfor iværksat en række personalefrigørelsestiltag.

Efteruddannelse i konflikthåndtering genoptages ultimo oktober 2019. Alle uniformerede medarbejdere i kriminalforsorgen modtager herefter én årlig brush-up kursusdag af 7,4 timers varighed. Uniformerede medarbejdere i de mest udsatte sikkerhedskategorier vil derudover modtage tilbud om yderligere efteruddannelse vedrørende konfliktsøgende indsatte. Målet med det fremtidige tilbud er i højere grad end tidligere at målrette efteruddannelsen og ressourceforbruget mod institutioner i de højeste sikkerhedsklasser, hvor behovet er størst.”