



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Grønlandsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 14. oktober 2019
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Nanna Østerrøgild Bød-
ker
Sagsnr.: 2019-0032/09-0066
Dok.: 1229103

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 40 (Alm. del), som Folketingets Grønlandsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. september 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Aaja Chemnitz Larsen (IA).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 40 (Alm. del) fra Folketingets Grønlandsudvalg:

”Med henvisning til artiklen "Anmeldelse: sexkrænker arbejder som politibetjent" den 11. september 2019 i Sermitsiaq.AG, bedes ministeren redegøre for, hvilke retningslinjer der gælder hos Politiet i Grønland, hvis en politibetjent bliver anmeldt for lovovertrædelser.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at det følger af tjenestemandslovens § 10 (den grønlandske tjenestemandsløvs § 11), at en tjenestemand samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver. Bestemmelsen medfører, at der gælder et såkaldt værdighedskrav (decorumkrav) for polititjenestemænd. Det er Rigspolitiets opfattelse, at der eksisterer et særligt højt værdighedskrav for polititjenestemænd. Det følger af den særlige stilling politiet indtager i samfundet, hvilket igen hænger sammen med de vidtgående magtbeføjelser, som den enkelte polititjenestemand har over for befolkningen.

Både strafferetlige forhold begået i og uden for tjenesten kan medføre, at der ud over en strafferetlig vurdering og håndtering kan iværksættes disciplinære sanktioner i forhold til det passede. Når der er faldet dom, vurderes det således, hvorvidt der skal ske disciplinær forfølgning. I nogle tilfælde kan det dog være hensigtsmæssigt at overføre polititjenestemanden til anden tjeneste, inden der afsiges dom. Dette vil bero på karakteren af det pågældende forhold. I helt særlige tilfælde kan der ske suspension af polititjenestemanden. Denne sanktionsforanstaltning vil som udgangspunkt kun kunne iværksættes, såfremt der er begrundet mistanke om strafbare forhold, der er så alvorlige, at de skønnes at føre til disciplinær afsked.

Der vil ikke altid være sammenfald mellem gerningsindholdet i straffesagen og i disciplinærsagen. Det betyder, at hvis der ikke rejses tiltale, eller at der sker frifindelse i straffesagen, kan der alligevel godt være grundlag for at tildele en disciplinær sanktion. I disse tilfælde er det Rigspolitiet, der foretager en konkret vurdering af, om der er grundlag for at tildele en disciplinær sanktion.”