



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL)
Soren.Sondetgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 4. juli 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 15:

”Ministeren bedes oplyse, om der er adgang for den brede offentlighed til oplysninger om virksomheder i RUT-registeret fx hvor de udenlandske virksomheder arbejder. I afkræftende fald bør ministeren oplyse med hvilken begrundelse, der ikke er offentlig adgang til disse oplysninger.”

J.nr. 2019 - 3849

Svar:

Der er offentlig adgang til følgende oplysninger i RUT:

- Virksomhedens navn, forretningsadresse og kontaktoplysninger.
- Dato for påbegyndelse og afslutning af tjenesteydelsen.
- Dato for påbegyndelse og afslutning af tjenesteydelsen på det enkelte arbejdssted, hvis der er flere arbejdssteder.
- Navn på kontaktperson for virksomheden.
- Virksomhedens branchekode.
- Virksomhedens momsnummer og registreringssted i hjemlandet eller oplysning om, at virksomheden ikke har et momsnummer i hjemlandet.
- Størrelsesorden efter antal ansatte pr. arbejdssted.

Indtil den 25. juni 2019 var der også offentlig adgang til oplysning om sted for levering af tjenesteydelsen. Dette blev imidlertid ændret, idet Erhvervsstyrelsen den 24. juni 2019 udstedte en ny RUT-bekendtgørelse (bekendtgørelse nr. 627 om Register for Udenlandske Tjenesteydelser (RUT-registret)). Bekendtgørelsen trådte i kraft den 25. juni 2019.

Med den nye bekendtgørelse er oplysninger om sted for levering af tjenesteydelsen ikke længere en del af de oplysninger, der er offentligt tilgængelige i RUT. Oplysningerne er dog stadig tilgængelige for myndighederne og arbejdsmarkedets parter.

Ændringen skyldes en dom fra Vestre Landsret den 15. maj 2019, hvor en virksomhed blev frifundet for overtrædelse af anmeldelsespligten til RUT. Landsretten anførte i sin begrundelse bl.a., at den almindelige offentlige adgang til oplysninger om sted for levering af tjenesteydelsen går ud over, hvad der er nødvendigt for at opfylde formålet, hvilket er at forbedre arbejdsmarkedets parters mulighed for at

sikre løn- og arbejdsvilkår. Landsretten fandt derefter, at anmeldelsespligten i dagældende udstationeringslovs § 7 a, stk. 1, nr. 3, sammenholdt med § 7 c, stk. 1, går videre end nødvendigt og dermed er i strid med artikel 56 i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde (TEUF).

Rigsadvokaten ansøgte den 29. maj 2019 Procesbevillingsnævnet om tilladelse til at indbringe landsrettens dom for Højesteret som tredje instans, idet anklagemyndigheden ikke er enig i landsrettens fortolkning af EU-retten. Procesbevillingsnævnet har den 21. august 2019 imødekommet Rigsadvokatens ansøgning.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen