



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL)
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 4. juli 2019 stillet følgende spørgsmål nr.11 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 11:

”Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan indføre krav om, at registrering i RUT af udstationerede arbejdere fra EU-lande, som arbejder i Danmark, skal finde sted minimum 8 dage før arbejdet påbegyndes i Danmark.”

J.nr. 2019 - 3849

Svar:

Når EU’s medlemsstater indfører administrative krav og kontrolforanstaltninger for at sikre, at reglerne om udstationering overholdes, skal det ske i overensstemmelse med EU’s direktiv om håndhævelse af udstationeringsreglerne (herefter ”håndhævelsesdirektivet”)¹.

Ifølge håndhævelsesdirektivets artikel 9, stk. 1, må medlemsstaterne kun indføre administrative krav og kontrolforanstaltninger, der er *nødvendige* for at sikre effektiv overvågning af overholdelsen af håndhævelsesdirektivet og udstationeringsdirektivet², ligesom reglerne skal være *berettigede* og *forholdsmæssige* i forhold til EU-retten. Håndhævelsesdirektivet fastsætter altså et proportionalitetsprincip. Det betyder, at de foranstaltninger, som iværksættes, skal være rimelige og ikke må gå videre, end hvad der er nødvendigt for at opnå målet.

Håndhævelsesdirektivet giver bl.a. mulighed for en anmeldelsesordning for udenlandske tjenesteydere, hvorefter tjenesteyderen senest ved påbegyndelsen af opgaven skal afgive en række oplysninger til værtsstatens myndigheder.

Udgangspunktet i håndhævelsesdirektivet er altså, at fristen for anmeldelse til en ordning som RUT er ved opgavens start.

¹ Europa-Parlamentet og Rådets direktiv 2014/67/EU om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked (IMI-forordningen)

² Europa-Parlamentet og Rådets Direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser

Direktivets artikel 9, stk. 2, åbner op for muligheden for at indføre nye tiltag, hvis der opstår situationer eller en ny udvikling, hvor de eksisterende administrative krav og kontrolforanstaltninger ikke er tilstrækkelige eller virkningsfulde nok. Disse nye foranstaltninger skal i så fald også være berettigede og forholdsmæssigt afpassede.

En skærpelse af fristen for anmeldelse til RUT forudsætter dermed, at det kan godtgøres, at de eksisterende administrative krav og kontrolforanstaltninger ikke er tilstrækkelige eller virkningsfulde nok, samt at skærpelsen er berettiget og forholdsmæssigt afpasset.

Som min forgænger på posten som beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen, tidligere har orienteret udvalget om, modtog Danmark 9. november 2018 en åbningsskrivelse om anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte.

Det er vigtigt at understrege, at Kommissionen ikke stiller spørgsmålstejn ved RUT som sådan, men kun ved reglerne om anmeldelsespligt for selvstændige uden ansatte. Men det er min førsteprioritet i forhold til RUT at arbejde for, at den igangværende dialog med Kommissionen resulterer i det bedst mulige resultat set fra et dansk perspektiv.

Idet en skærpelse af anmeldelsesfristen fraviger udgangspunktet i håndhævelsesdirektivets artikel 9, stk. 1, hvorefter anmeldelse skal ske senest samtidig med opgavens start, finder jeg det mest hensigtsmæssigt at yderligere overvejelser herom afventer en løsning på den igangværende traktatbrudssag. Herefter ser jeg gerne på, om en skærpelse af anmeldelsesfristen kan gennemføres indenfor rammerne af EU-retten.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen