



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. september 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 88 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

Spørgsmål nr. 88:

”Hvilke rettigheder har folk, der er tilkendt fleksjob, når de når folkepensionsalderen?”

J.nr. 19/13649

Svar:

Fleksjob er en ordning, der i lighed med de øvrige ordninger på beskæftigelsesområdet ophører ved folkepensionsalderen. Det skyldes, at man ved folkepensionsalderen opnår ret til folkepension fra det offentlige og dermed er sikret et forsørgelsesgrundlag. Aldersgrænsen for at opnå ret til folkepension bliver med årene justeret, og det vil naturligvis betyde, at også grænsen for at være i fleksjobordningen justeres i takt hermed.

Det betyder, at personer, der er i fleksjobordningen, udtræder af ordningen, når de når folkepensionsalderen. De kan herefter ansøge om folkepension. Personer, der er ansat i et fleksjob, kan ikke længere modtage fleksløntilskud fra kommunen, når de når folkepensionsalderen. De vil dog kunne fortsætte i deres job på ordinære vilkår, og modtage folkepension ved siden af. Det bemærkes, at folkepensionen indtægtsreguleres, hvis personen har indtægter over en vis størrelse.

Personen kan også vælge at opsætte folkepensionen, efter at folkepensionsalderen er nået, hvis personen kan og vil arbejde i mere end 750 timer om året. Derved op tjener personen ret til en højere folkepension.

Der er således ikke noget i vejen for, at en person, der ikke længere er i fleksjobordningen ved opnået folkepensionsalder, kan fortsætte med at arbejde i det omfang, det er muligt for personen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen