



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Adsbøl
Karina.adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. juli 2019 stillet følgende spørgsmål 5 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Karina Adsbøl (DF).

23. august 2019

Spørgsmål nr. 5:

”Ministeren bedes redegøre for årsagen til faldet i antallet af borgere, der er kommet i revalidering gennem de seneste år”.

J.nr. 2019-4452 / 19/11508

Svar:

Revalidering kan alene bevilges til personer med begrænsninger i arbejdsevnen forudsat, at der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

For nogle vil revalidering være det rigtige i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag, om en person skal have tilbud om revalidering. En person har først ret til tilbud om revalidering, når andre muligheder for hjælp til at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet er udtømt.

Det er op til kommunerne at vurdere, hvilke indsatser der vil være relevante til at få borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Faldet i antallet af borgere på revalidering kan ses i sammenhæng med flere reformer og nye muligheder for at få hjælp til udvikling af arbejdsevnen, uddannelse og omskoling.

Det skal ligeledes bemærkes, at brugen af revalideringsordningen er faldet i en periode, hvor der er kommet en række nye muligheder for at få hjælp til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

I dag sker længerevarende ordinær uddannelse derfor som udgangspunkt igennem det almindelige uddannelses- og SU-system med de nye muligheder for øvrige støtteordninger, der er kommet her. Det være sig handicaptillæg ved videregående uddannelser, dobbelt klip til enlige forsørgere m.v. Disse muligheder i SU-systemet fandtes ikke, da man oprindeligt indførte revalidering.

Derudover er der kommet nogle supplerende muligheder for længerevarende uddannelse inden for rammerne af det øvrige beskæftigelsessystem for borgere, der er berettiget til en forsørgelsesydelse. Eksempelvis kan borgere over 30 år, som er be-

rettiget til kontanthjælp, efter en konkret vurdering få et tilbud i form af en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Det stilles der ikke særlige betingelser til, og der er heller ikke regler om maksimal længde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen