



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

25. September 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 43 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 43:**

”Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang kommunen skal tilstræbe, at en revalidend, der mangler studieplads, udnytter perioden til uddannelse eller træning, der er relevant for erhvervsplanen?”

**J.nr.**

**Svar:**

Jeg kan oplyse generelt om reglerne for revalidering. Det er kommunerne, der behandler og træffer afgørelser i de konkrete sager.

Det er derfor også op til kommunen at vurdere, om borgerens revalideringsplan skal revideres, fx i forbindelse med sygdom, både hvad angår indhold og tidsplan. Den reviderede plan skal være i overensstemmelse med det beskæftigelsesmål, der er fastlagt. Dernæst skal kommunen være opmærksom på, om en fornyet plan konkret vil betyde, at forløbet forlænges ud over de 5 år.

Kommunen skal efter de gældende regler tilrettelægge revalideringen i samarbejde med revalidenden således, at tilbuddet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov under hensyn til personens egne ønsker til fremtidig beskæftigelse.

I tilrettelæggelsen af revalidering skal der samtidig tages hensyn til, at beskæftigelsesmålet for »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Endelig skal planen for revalideringsforløbet kunne gennemføres på så kort tid som muligt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen