



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 33 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

11. September 2019

**Spørgsmål nr. 33:**

”Vil ministeren opdatere svaret på BEU alm. del – spørgsmål 286 (folketingsåret 2018-19, 1. samling) og redegøre for Arbejdstilsynets personaleforbrug (årsværk) for årene 2015-2022, så der tages højde for midlerne fra ”Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet” af 25. april 2019? I svaret bedes ministeren opdele personaleforbruget i Arbejdstilsynet på følgende aktiviteter:

J.nr. 2019-4910

- a) Social dumping
- b) Tilsyn med arbejdsmiljø
- c) Øvrige aktiviteter
- d) I alt”

**Svar:**

Det er vigtigt, at vi har et godt arbejdsmiljø på det danske arbejdsmarked, og at vi har et stærkt Arbejdstilsyn. Derfor er jeg glad for, at *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* af april 2019 sikrer en øget bevilling og en stabil økonomi for Arbejdstilsynet i de kommende år.

Det bemærkes, at arbejdsmiljøforligskredsen i efteråret 2019 skal drøfte den konkrete udmøntning af bevillingsløftet til Arbejdstilsynet i perioden 2020-2022 som følge af arbejdsmiljøaftalen, og at besvarelsen er med forbehold herfor.

Udviklingen i antal årsværk i Arbejdstilsynet i perioden 2015-2022 fremgår af tabel 1. Som følge af arbejdsmiljøaftalen øges antallet af årsværk fra 2019 til 2020 med 95, og herefter stiger det med yderligere 9 frem mod 2022, *jf. tabel 1*. Samlet set tilføres Arbejdstilsynet således 104 årsværk med aftalen.

Antallet af årsværk er teknisk opgjort. Det samlede antal årsværk i perioden 2015-2019 afspejler opgørelsen i det pågældende finansår på finanslovene, mens det samlede antal årsværk i perioden 2020-2022 afspejler opgørelsen på det tekniske FFL20. Fordelingen på kategorierne ”social dumping”, ”tilsyn med arbejdsmiljø” og ”øvrige aktiviteter” afspejler den forholdsmæssige fordeling af bevillingen som opgjort i svaret på BEU alm. del spm. 34.

Kategorien ”social dumping” omfatter bl.a. den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold, Arbejdstilsynets skærpede tilsyn med større infrastrukturprojekter og en række øvrige indsatser mod social dumping.

Kategorien ”tilsyn med arbejdsmiljø” omfatter en teknisk beregnet grundbevilling til Arbejdstilsynet, herunder tilsynet med virksomhederne, understøttelse af tilsynsindsatsen, kommunikation om arbejdsmiljø og opgaver vedrørende regulering og viden på arbejdsmiljøområdet.

Kategorien ”øvrige aktiviteter” omfatter indtægter relateret til tilskudsfinansierede aktiviteter og gebyrområdet. Udviklingen afspejler dels variationer i tilskudsfinansierede aktiviteter, dels at Arbejdstilsynet i 2016 overtog ansvaret for offshoresikkerhedsområdet, som er gebyrfinansieret.

Det bemærkes, at udviklingen i antal årsværk ikke helt følger samme udvikling som bevillingen, *jf. svaret på BEU alm. del spm. 34*. Dette skyldes en stigende årsværkspris som følge af en ændret medarbejdersammensætning i perioden. Hertil kommer, at der er tale om en teknisk opgørelse, hvorfor det faktiske antal årsværk kan variere fra opgørelsen.

**Tabel 1**

**Årsværk i Arbejdstilsynet 2015-2022**

Årsværk	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Social dumping	74	72	76	79	89	99	100	101
Tilsyn med arbejdsmiljø	616	589	514	501	475	560	566	575
Øvrige aktiviteter	4	23	16	12	18	17	15	10
<b>I alt</b>	<b>694</b>	<b>684</b>	<b>606</b>	<b>592</b>	<b>582</b>	<b>677</b>	<b>680</b>	<b>686</b>

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen