



TALE

Ministerens tale ved samråd den 25. september om lufthavssagen

20-09-2019

J.nr. 2019 - 5577

CAL

Kirsten Weber Olsen/Mia Ploumann Mønsted

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål F, stillet af Hans Andersen (V), Naser Khader (KF), Morten Dahlin (V), Alex Vanopslagh (LA).

”Vil ministeren redegøre for regeringens holdning til de overenskomststridige arbejdsnedlæggelser i Københavns Lufthavn?”

Samrådsspørgsmål G, stillet af Hans Andersen (V), Naser Khader (KF), Morten Dahlin (V), Alex Vanopslagh (LA).

”Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil tage for at sikre reel fagforeningsfrihed i Danmark?”

Samrådsspørgsmål H, stillet af Hans Andersen (V), Naser Khader (KF), Morten Dahlin (V), Alex Vanopslagh (LA).

”Hvad vil regeringen gøre for at sikre den omtalte medarbejders ret til frit at vælge fagforening uden at blive chikaneret?”

Besvarelse

[Indledning]

- Jeg vil gerne takke spørgerne for at indkalde til dette samråd.
- Det har været vigtigt for mig som minister, at få holdt dette samråd hurtigt, imens der er debat om sagen.
- Samt at få holdt samrådet på en sådan måde, at spørgerne og udvalget har mulighed for at bruge den tid, der skal bruges på denne diskussion.

- For det er en vigtig diskussion, som har mange elementer i sig.
- Både i forhold til samrådsspørgsmålene og mere bredt set i forhold til den danske model.
- Emner der er vigtige at få diskuteret. Ikke bare i dag men i det hele taget.
- Det er et samråd, hvor vi får mulighed for at drøfte forskellige aspekter af den danske aftalemodel, herunder fagforeningers rolle og betydning – og som jeg derfor har set frem til.
- Samrådet udspringer af en sag, som berører mig – både som menneske og som beskæftigelsesminister i en regering, der prioriterer arbejdsmiljøet højt.
- Derfor vil jeg også starte med at slå fast med syvtommers søm, at det er fuldstændig uacceptabelt, at en medarbejder udsættes for trusler og chikane – uanset hvilken form og hvor de måtte forekomme.
- Kernen i dette samråd er den danske model, der som bekendt bygger på frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.

- Vi har tradition for og en historisk tiltro til, at arbejdsmarkedets parter finder løsninger, frem for at kaste sig ud i konflikter, der koster dyrt for alle i hele samfundet.
- En tiltro som parterne i langt over 100 år har bevist, at de formår at forvalte og dermed skabe og understøtte ro på det danske arbejdsmarked.
- En tiltro, som den borgerlige regering i sin sidste regeringsperiode øvrigt også ved flere lejligheder gav udtryk for og udtrykte begejstring for.
- Det ligger denne regering meget på sinde, at vi får styrket den danske model.
- Som alle her i rummet er klar over, er den danske model bygget om en række spilleregler og principper.
- Ét af de centrale principper er, at når parterne har indgået en overenskomst, så gælder der en fredspligt i overenskomstperioden.
- En fredspligt, der blev brudt, da bagagefolkene i Københavns Lufthavn af flere omgange nedlagde arbejdet.

- Når fredspligten bliver brudt på denne måde, så indbringer arbejdsgiveren sagen for Arbejdsretten.
- Dette er også sket i den konkrete sag, som der spørges til i dagens samråd, hvor Arbejdsretten som bekendt hurtigt har taget stilling til, at arbejdsnedlæggelserne i lufthavnen var ulovlige, at arbejdet skulle genoptages og at de ansatte, som har deltaget i de overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, skal betale en bod.
- Afgørelsen i Arbejdsretten følger helt sædvanlig praksis på området, og jeg har selvfølgelig en forventning om, at afgørelsen bliver efterlevet.
- Men det ændrer ikke på, at den konkrete sag fra Københavns Lufthavn, også rejser en række spørgsmål, som det er vigtigt, at vi drøfter.
- Her tænker jeg særligt på spørgsmålet om retten til at vælge *ikke* at være medlem af den fagforening, som har indgået overenskomst med arbejdsgiveren, hvilket jeg vil vende tilbage til.

[Regeringens holdning til sagen (spørgsmål G)]

- Når det kommer til regeringens holdning til den konkrete sag, skal der ikke være nogen tvivl.

Hvilket jeg også har givet udtryk for flere steder.

- Det, der har fundet sted i Københavns Lufthavn, er fuldstændig uacceptabelt.
- Og efter min mening, er udtryk for en kultur, der burde høre fortiden til.
- Trusler og tvang er selvfølgelig helt uacceptabelt og kan aldrig nogensinde være den rigtige måde at løse hverken konflikter eller organisering på.
- Derfor hæfter jeg mig også ved, at ledelsen i 3F har taget kraftig afstand fra det, der er foregået i Københavns lufthavn, at lokalafdelingen i 3F Kastrup har taget kraftig afstand fra det, og i øvrigt at den pågældende medarbejder, man kan høre på lydklippet, selv har været ude at beklage.
- Det skete senest på 3F's kongres i weekenden, hvor blandt andet én af de involverede bagagefolk har beklaget sine handlinger dybt.
- Derfor har jeg også en klar forventning om, at de faglige organisationer – særligt 3F rydder op i denne sag.
- For ingen kan være tjent med, at der på et område, hvor reglerne er så klare, hersker sådanne tilstande, som vi har hørt om i medierne.

**[Hvilke initiativer vil ministeren tage?
(spørgsmål F)]**

- Til spørgsmålet om hvilke initiativer jeg vil tage for at sikre reel fagforeningsfrihed i Danmark, så vil jeg gerne indledningsvist understrege, at jeg mener, at reglerne er klare.
- Det er i første omgang arbejdsgiverens ansvar at sikre, at det er sundt og sikkert at gå på arbejde og derfor også at skride ind overfor uacceptabel adfærd på en arbejdsplads.
- Og det er op til det fagretlige system at håndtere en sag som den fra Københavns Lufthavn.
- De faglige organisationer har et ansvar i forhold til at skride ind over for medlemmers uacceptable adfærd, som den vi har set i blandt andet denne sag.
- Jeg har derfor også en klar forventning om og tiltro til, at arbejdsmarkedets parter er i gang med at rydde op og håndtere problemstillingen.
- Jeg forventer også, at arbejdsmarkedets parter træffer de nødvendige foranstaltninger for at modvirke lignende sager og adfærd fremover.

- Som jeg nævnte indledningsvist ligger det mig meget på sinde, at vi får styrket den danske model. Dette har regeringen også tilkendegivet i det politiske forståelsespapir.
- Sagen i Københavns lufthavn har gjort det endnu mere aktuelt at drøfte dette.
- Derfor har jeg allerede drøftet den konkrete problemstilling i min løbende dialog med arbejdsmarkedets parter.
- Desuden har jeg også inviteret FH og DA til en drøftelse af, hvordan vi får et så velorganiseret arbejdsmarked som muligt, så rammebetingelserne for den danske model er i orden.
- Et møde, hvor jeg med arbejdsmarkedets parter vil drøfte, hvordan vi styrker modellen og den frivillige organisering på både lønmodtager og arbejdsgiverside.
- Jeg vil også bruge dette møde til at høre parterne om deres syn på den konkrete sag i lufthavnen og på problemstillingen mere generelt.
- Det vil i sagens natur også indgå i drøftelserne, hvordan vi undgår trusler og chikane på danske arbejdspladser på grund af fagforeningstilhørsforhold.

- Herunder vil det også blive drøftet, om der på sigt er behov for initiativer – fra parterne selv og/eller myndighedernes side.
- For det er min klare overbevisning, at det på nuværende tidspunkt vil være utidig indblanding allerede at pege på konkrete initiativer, uden først at give arbejdsmarkedets parter mulighed for at rydde op og lytte til deres ønsker til eventuelle justeringer på området.

[Hvad vil regeringen gøre for at sikre den omtalte medarbejders ret til frit at vælge fagforening uden at blive chikaneret? (spørgsmål H)]

- Det er dog dybt beklageligt, at det skal komme så vidt, at den pågældende vikar har måttet sygemelde sig på grund af chikane fra sine kollegaer.
- Men i forhold til spørgsmålet om, hvad regeringen vil gøre for at sikre den omtalte medarbejders ret til frit at vælge fagforening uden at blive chikaneret, må jeg på ny henvise til, at reglerne er klare.
- Den eksisterende lovgivning på området i form af lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet mv., sikrer, at en lønmodtager frit kan vælge at

være – eller ikke at være medlem af en fagforening uden at risikere sin ansættelse.

- Det indebærer blandt andet, at en arbejdsgiver ikke må lægge vægt på en persons foreningsforhold i forbindelse med ansættelse eller afskedigelse.
- Hvad der skal til, for at komme de konkrete problemer til livs på arbejdspladserne, forventer jeg som sagt, at parterne nu bidrager til at få kastet lys over.
- Og på baggrund af min snak med parterne, er jeg ikke et øjeblik i tvivl om, at de er deres ansvar yderst bevidst og tager dette ansvar, som de i øvrigt gør på alle andre områder i forhold til regulering af forhold på arbejdsmarkedet og øvrige samfundsforhold i Danmark.
- Derfor ser jeg også frem til den fortsatte dialog med parterne.
- På den korte bane hjælper det ikke den sygemeldte vikar.
- Men på den lidt længere bane skal vi igen skabe fokus på de gode grunde, der efter min mening er, for at melde sig ind i en fagforening.

- For som medlem af en fagforening er man en del af et fællesskab, der blandt andet kan træde til, hvis man oplever uoverensstemmelser med sin arbejdsgiver.
- Ligesom man er med til at bidrage til, at den danske model gennem høj organiseringsgrad, fortsat bevarer sin styrke, så de frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere fortsat er en realitet.
- Derfor må mobning og chikane heller ikke være et redskab til organisering nu til dags.
- Jeg vil følge sagen tæt og være i tæt dialog med parterne fortsat om håndteringen af problemstillingen.
- Tak for ordet.