

Kontakt vedr. togulykke den 2. januar 2019

Samtale ført med: [REDACTED]

Telefonnummer: [REDACTED]

Samtaledato: 4. januar 2019

Jeg har kontaktet Fyns Politi ved leder [REDACTED]

[REDACTED] oplyser, at de endnu ikke har det fulde overblik. Situationen er, at der er gods fra godstoget der har ramt passagertoget, flere alvorligt tilskadede komne.

[REDACTED] oplyser at de vil afhører begge loko-førere, og at de pt ikke er bekendt med, at der er ansatte blandt de tilskadede komne.

[REDACTED] har fået mine kontaktoplysninger og vil holde mig orienteret hvis der tilgår nye oplysninger relateret til de ansatte.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynschef

Telefonnotat

Sag

20190000659/2

Enhed

Tilsynscenter Syd

Ansvarlig

8. januar 2019

Side 1/1

Mulighed for AT's besøg ved ulykken

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: [REDACTED]
Samtaledato: 4. januar 2019

Jeg kontakter [REDACTED] tlf [REDACTED] kl 10:40 for at følge op på gårdsdagens henvendelse.

JB henviser til efterforskningslederen [REDACTED] (vicepolitinspektør) tlf [REDACTED], og oplyser at han vil være at træffe efter kl 11.00

Jeg kontakter [REDACTED] kl 11:15 (7m29s)

Jeg spørger [REDACTED] til situationen, og om det vil forstyrre deres efterforskning hvis AT aflægger DSB og DB besøg ifm med ulykken.

[REDACTED] oplyser at det er Politiets opfattelse, at begge parter (DSB og DB) har et godt psykisk beredskab, men at det selvfølgelig har været en voldsom oplevelse.

[REDACTED] oplyser at Politiet principielt har afsluttet deres efterforskning, og har foretaget de afhøringer de umiddelbart mener er nødvendige. De har stadig bevogtning ved de forulykkede toge, men dette er alene fordi de ikke ønsker, at der er uvedkommende der tager billeder af disse. [REDACTED] oplyser at det er

havarikommissionen der står for selve ulykkesundersøgelsen. [REDACTED] oplyser at Politiet har kontakt til pårørende til i alt 8 personer, men at de endnu ikke har alle identificeret, [REDACTED]. Jeg aftaler med [REDACTED], at vi rekvirer politirapport hvis vi finder det nødvendigt for vores undersøgelse.

[REDACTED] oplyser at han vil lægge notat om min henvendelse på deres efterforskningslogbog.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynschef

Telefonnotat

Seg
20190000659/3

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig
[REDACTED]

4 januar 2019
Side 1/1



Arbejdstilsynet

Togulykken på Storebælt den 2. januar 2019

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: 0
Samtaledato: 30. januar 2019

Efter anmodning kontaktede jeg d. 30. januar 2019 specialanklager [REDACTED], der spurgte, om der kunne være et arbejdsmiljøretligt aspekt ved ulykken, og om Arbejdstilsynet ønskede at blive hørt, når efterforskningen var afsluttet.

Jeg tilkendegav, at Arbejdstilsynet gerne ville have tilsendt efterforskningmaterialet, herunder Havarikommisionens rapport, når den foreligger.

Det blev aftalt, at anklagemyndigheden sender sagen i høring hos Arbejdstilsynet med anmodning om en udtalelse, når efterforskningen er afsluttet.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Centerjurist

Telefonnotat

Sag
20190000659/4

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

30. januar 2019
Side 1/1



Arbejdstilsynet

NOTAT

Sag

20190000659/5

Enhed

Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:

15. marts 2019

Side 1/1

Berigtigelse af dato for telefonsamtalerne med Fyns Politi

Det fremgår af telefonnotaterne (sag 20190000659/2 og 3), at samtalerne er foregået den 4. januar 2019.

Arbejdstilsynet er blevet opmærksom på, at datoen for samtalerne ikke er korrekt.

Samtalerne med Fyns Politiet er foregået hhv. den 2. januar 2019 (lb.nr. 2) og den 3. januar 2019 (lb.nr. 3).

Venlig hilsen

SAG: 201900.10824



Arbejdstilsynet

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.am.d.dk

12. marts 2019

Besøgsrapport fra Arbejdstilsynets tilsyn

Arbejdstilsynet har den 11. marts 2019 været på besøg hos DSB Odense - Østre Stationsvej 27 på arbejdsstedet Østre Stationsvej 27, 5000 Odense C.

Sag
20190010824/2
Ansvarlig:

Vi talte med arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant [REDACTED].

Supplerende tilsyn

Der er behov for, at Arbejdstilsynet gennemfører et supplerende tilsyn.

Side 1/1

Information om besøget

Hvis I har en arbejdsmiljøorganisation, skal I orientere medlemmerne om indholdet af dette brev. Vi opfordrer jer til at orientere alle ansatte, som er berørt.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynsførende



Arbejdstilsynet

ny besøgsdato

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: [REDACTED]
Samtaledato: 15. april 2019

Jeg har dags dato haft en samtale med arbejdsmiljøchef [REDACTED] om, at finde ny besøgsdato i forbindelse med AT's undersøgelse af ulykke.

Da det ikke har været muligt at få vagtplan til at gå op med logofører i Odense, blev vi enige om, at AT også kunne udvide snakken til logofører i Fredericia. [REDACTED] mente, at dette var en god løsning, da opgaven er den samme begge steder.

Jeg gjorde i den forbindelse [REDACTED] opmærksom på, at DSB Fredericia har et andet p-nummer end DSB Odense, og at eventuelle afgørelser vil gå til p-nummer i Odense, selvom oplysninger kommer fra ansatte i Fredericia. [REDACTED] mente ikke, at dette var noget problem, da eventuelle problemer i en afdeling også ville gøre sig gældende i en anden afdeling.

Han oplyste endvidere, at eventuelle problemer ville blive løst på landsplan og ikke i den enkelte afdeling.

Der blev aftalt 2 nye datoer, hvor AT kommer ud og har gruppesamtaler med de ansatte.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynsførende

Telefonnotat

Sag
20190010824/5

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

15. april 2019
Side 1/1

[REDACTED]

Fra: [REDACTED]
Sendt: 15. april 2019 14:31
Til: Postkasse TC Syd Sager
Emne: Vedr. AT-ulykkesundersøgelse Odense

Prioritet: Høj

Fra: [REDACTED] [mailto:[REDACTED]@dsb.dk]
Sendt: 15. april 2019 11:52
Til: [REDACTED] [DSB]; [REDACTED] [DSB]
Cc: [REDACTED] [DSB]
Emne: Vedr. AT-ulykkesundersøgelse Odense
Prioritet: Høj

Hej [REDACTED] og [REDACTED]

Efter dialog med [REDACTED] d.d. omkring vores udfordringer ift. at opretholde togdriften samtidig med gruppeinterview, er vi nu enige om følgende ændring:

Vi splitter interviewene op over 2 dage med 3 Lokomotivførere pr. dag (plus leder og arbejdsmiljøpartner).

Vi gennemfører møderne i Fredericia hhv. d. 17 og 20/6 -2019

Der vil være 3 Lokomotivførere tilstede mellem 10.00-11.00 begge dage (kan komme fra andre depoter, men vil have samme type job som dem i Odense)

Søren taler med Kamilla eller Line efter påskeferie, for en mere detaljeret plan med navne.

Tak til AT for fin fleksibilitet.

Med venlig hilsen

[REDACTED]
Arbejdsmiljøchef



HR, DSB Arbejdsmiljø, Telegade 2, 2630 Taastrup, CVR 25 05 00 53
Mobil +4524685722, E-mail hr@dsb.dk

[REDACTED] [DSB]
Sendt: 1. april 2019 12:43
Til:
Cc: [REDACTED] [DSB] <[REDACTED]@dsb.dk>; [REDACTED] <[REDACTED]@dsb.dk>; [REDACTED] [DSB] <[REDACTED]@dsb.dk>; [REDACTED] [DSB] <[REDACTED]@dsb.dk>; [REDACTED] [DSB] <[REDACTED]@dsb.dk>; [REDACTED] [DSB] <[REDACTED]@dsb.dk>
Emne: Vedr. AT-ulykkesundersøgelse

Til: [REDACTED]

Vi sender som aftalt dette forslag til program for jeres besøg i Odense.

Ulykkesundersøgelse af Arbejdstilsynet		
Opfølgingsbesøg hos DSB Odense	LKF Depotet	Den 21. maj 2019

(Togdrift F&R Odense)	Odense station	
9.30-10.00	Opstartsmøde Dagens program Det videre forløb	[Redacted] [Redacted] [Redacted] AT
10.00-11.30	Interview af 5 LK'ere fra Odense	AT 5 LK'ere [Redacted]
11.30-12.00	Frokost	[Redacted]
12.30-14.00	Interview af arbejdsmiljøgruppen Incl. opsamling	[Redacted] [Redacted] [Redacted]

Jeg skal bede jer ringe til mig, når I er i forhallen. Så vi kan hente jer.

Vi ses.

Med venlig hilsen

[Redacted]
Arbejdsmiljøpartner

<image001.jpg> HR, DSB Arbejdsmiljø, Telegade 2, 2630 Taastrup
Mobil +4524688774, E-mail gvn@dsb.dk

<Medarbejdermøde MVJ udbud Odense.pdf>



Arbejdstilsynet

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@et.dk
www.amid.dk

CVR 21481815

9. april 2019

Besøg den 21. maj 2019 kl. 9.00 hos DSB Odense - Østre Stationsvej 27, Østre Stationsvej 27, 5000 Odense C

Sag
20190010824/4
Ansvarlig

Som aftalt ved besøget den 11. marts 2019 kommer vi på besøg for at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Besøget finder sted den 21. maj 2019 kl. 9.00 hos DSB Odense - Østre Stationsvej 27, Østre Stationsvej 27, 5000 Odense C. Fra Arbejdstilsynet deltager tilsynsførende [redacted] og [redacted].

Side 1/4

Dagsorden for besøget

- Kl. 9.00 – 9.45: Indledende møde med gruppeleder [redacted], [redacted] arbejdsmiljørepræsentant [redacted] og arbejdsmiljøpartner [redacted]. På mødet vil der være fokus på virksomhedens tilgang til det psykiske arbejdsmiljø.
- Kl. 9.45 – 10.00: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 10.00 – 11.30: Gruppesamtale med 5 lokomotivførere samt arbejdsmiljøpartner [redacted].
- Kl. 11.30 – 12.30: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 12.30 – 13.30: Møde med ledelsen. Ved samtalen tages der udgangspunkt i temaer fra gruppesamtalen med de ansatte.
- Kl. 13.30 – 13.45: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 13.45 – 14.15: Afsluttende møde med gruppeleder [redacted], [redacted] arbejdsmiljørepræsentant [redacted] og arbejdsmiljøpartner [redacted]. På mødet vil der være mulighed for en

generel drøftelse af det psykiske arbejdsmiljø, samt en tilbagemelding med Arbejdstilsynets vurdering af det psykiske arbejdsmiljø og en gennemgang af eventuelle reaktioner.

Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø

Vi har aftalt, at vi som en del af besøget gennemfører 1 gruppesamtale med nogle af lokoførerne om det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden. Det er efter ledelsens ønske aftalt, at der deltager repræsentant for ledelsen i gruppesamtalen. Det er aftalt, at der efter samtalen afholdes en samtale med ledelsen om de temaer, som vi har talt med de ansatte om.

Udvælgelse af deltagere til gruppesamtale

Vi har aftalt, at I – i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen – udvælger 5 lokomotivførere til at deltage i gruppesamtalen.

Det kan anbefales, at der under udvælgelsen af deltagere tilstræbes repræsentativitet blandt personalegruppen, så der tages hensyn til forhold som anciennitet og køn. Arbejdstilsynet ønsker udelukkende at tale med ansatte der har funktion som lokomotivførere. Det er vigtigt, at ansatte deltager frivilligt i samtalerne med Arbejdstilsynet.

Information om gruppesamtaler

Gruppesamtaler er særligt egnede til at indhente konkrete oplysninger, fx om kravene i arbejdet og de muligheder, der er for at leve op til kravene, samt eksempler fra dagligdagen. I gruppesamtaler afdækkes arbejdsmiljøet med afsæt i deltageres forskellige perspektiver.

Vi har ved samtalen fokus på, om de ansatte oplever belastninger i deres arbejde, hvordan virksomheden har forsøgt at forebygge eventuelle belastninger, og om eventuelle belastninger har konsekvenser for de ansattes arbejde eller helbred.

Vi tager ved samtalen udgangspunkt i Arbejdstilsynets spørgeguider og i Arbejdsmiljøvejviser til transport af passagerer. I kan se spørgeguiderne på vores hjemmeside på adressen https://amid.dk/spoergeguides_psyk og arbejdsmiljøvejviseren på adressen <https://amid.dk/arbejdsmiljovejvisere>.

Vi afstemmer afslutningsvis med deltagerne, hvilke oplysninger vi efterfølgende vil drøfte med ledelsen.

Oplysningerne fra samtalen systematiseres, præsenteres for og drøftes med ledelsen. Arbejdstilsynet foretager herefter en samlet vurdering af det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Tilsynet afsluttes sædvanligvis med et møde med virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen. Som hovedregel oplyser Arbejdstilsynet her om eventuelle reaktioner (fx påbud, strakspåbud eller vejledning).

Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse (fx påbud eller strakspåbud) om forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø, hvis vi vurderer, at ansatte udsættes for en sikkerheds- eller sundhedsmæssig risiko. Med mindre der er tale om situationer, hvor der afgives strakspåbud, vil I få vores beskrivelse af sagens

oplysninger i skriftlig høring, inden vi endeligt vurderer, om der er grundlag for at træffe afgørelse. I tilfælde af, at vi træffer en afgørelse angående det psykiske arbejdsmiljø, vil de oplysninger, som er indsamlet under samtalen, og øvrige data fra vores undersøgelse, som anvendes i afgørelsen, blive anonymiseret, og navne på deltagerne i samtalen vil ikke fremgå af afgørelsen.

Orientering af de ansatte

Vi vedlægger en orientering om samtalen formål og fokus, som I bedes uddele til de ansatte, der skal deltage i samtalen. I bedes også orientere medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen om samtalen.

Om gruppesamtaler

Når Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtaler i forbindelse med tilsyn kan det foregå sådan, at:

- udover Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage, vil der også være en person fra ledelsen eller en repræsentant for ledelsen til stede.

Eller:

- samtalen foregår alene mellem Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage.

I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtalen alene med de ansatte, kan det enten skyldes:

- at det under den indledende dialog mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøorganisationen er planlagt, at der gennemføres gruppesamtaler mellem Arbejdstilsynet og de ansatte alene.

Eller:

- at Arbejdstilsynet har vurderet, at formålet med gruppesamtalen forspildes, hvis ledelsen er til stede.

Arbejdsmiljøloven § 76, stk. 7.

"Arbejdstilsynets medarbejdere kan som led i tilsynets udøvelse gennemføre gruppesamtaler med ansatte, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet. Under gruppesamtaler med ansatte har arbejdsgiveren, dennes repræsentant, jf. §§ 23 og 24, eller en person, som arbejdsgiver har udpeget hertil, ret til at være til stede, medmindre Arbejdstilsynets medarbejdere vurderer, at der er risiko for, at formålet med gruppesamtalen derved forspildes."

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til besøget.

Venlig hilsen

[REDACTED]

Tilsynsførende



Til dig, der skal deltage i en samtale med Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har aftalt med virksomheden, at vi gennemfører en samtale med dig og nogle af dine kolleger for at få et indblik i jeres psykiske arbejdsmiljø.

Samtalen gennemføres af [redacted] og [redacted] der er tilsynsførende i Arbejdstilsynet.

Udvælgelse af deltagere

Vi har bedt virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen om i samarbejde at udvælge de ansatte, der skal deltage i samtalen.

Hvis du er udvalgt til at deltage i en gruppesamtale, vil der være en repræsentant fra ledelsen til stede under samtalen.

Det er frivilligt at deltage, og du kan til enhver tid afbryde din deltagelse i samtalen.

Information om samtalen

Formålet med samtalen er at indhente viden om det psykiske arbejdsmiljø. Derfor vil vi gerne tale med dig og dine kolleger om, hvordan I oplever og vurderer jeres arbejdsmiljø.

Vi har ved samtalen fokus på, om I oplever belastninger i jeres arbejde, hvordan virksomheden har forsøgt at forebygge eventuelle belastninger, og om eventuelle belastninger har konsekvenser for jeres arbejde eller helbred.

Emner som kan blive drøftet

Vi tager ved samtalen udgangspunkt i Arbejdstilsynets spørgeguiden og i Arbejdsmiljøvejviser til transport af passagerer. I kan se spørgeguiderne på vores hjemmeside på adressen https://amid.dk/spoerreguides_psyk og arbejdsmiljøvejviseren på adressen <https://amid.dk/arbejdsmiljovejvisere>.

Nedenfor er der eksempler på spørgsmål, der kan blive drøftet under samtalen:

- Er der stor arbejdsmængde, tidspres eller modstridende krav i arbejdet?
- Er der en særlig risiko for traumatiske hændelser i forbindelse med arbejdet?
- Hvilke følelsesmæssige krav stiller arbejdet til de ansatte?
- Forekommer der mobning og chikane fra kolleger/ledelse?
- Kan I som ansatte få støtte og hjælp fra kolleger og ledelse?
- Hvilke andre forebyggende tiltag har I i forhold til belastninger i arbejdet?
Er de effektive?

Vi vil også spørge til konkrete eksempler og en vurdering af omfanget og hyppighed af eventuelle belastninger.

Vi afstemmer afslutningsvis med deltagerne, hvilke oplysninger vi efterfølgende vil drøfte med ledelsen.

Oplysningerne fra samtalen (og øvrige data fra vores undersøgelse) systematiseres og præsenteres for og drøftes med ledelsen. Arbejdstilsynet foretager herefter en samlet vurdering af det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Tilsynet afsluttes sædvanligvis med et møde med virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen. Som hovedregel oplyser Arbejdstilsynet her om eventuelle reaktioner (fx påbud, strakspåbud eller vejledning).

Arbejdstilsynet kan træffe en afgørelse om forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø, hvis vi vurderer, at der er ansatte, der udsættes for en sikkerheds- eller sundhedsmæssig risiko. Med mindre der er tale om situationer, hvor der afgives strakspåbud, vil virksomhedens ledelse få vores beskrivelse af sagens oplysninger i skriftlig høring, inden vi endeligt vurderer, om der er grundlag for at træffe afgørelse. I tilfælde af, at vi træffer en afgørelse angående det psykiske arbejdsmiljø, vil de oplysninger, som er indsamlet under samtalen, og som anvendes i afgørelsen, blive anonymiseret, og jeres navne vil ikke fremgå af afgørelsen.

Snak med dine kolleger

Det kan være en god idé, at du taler med dine kolleger inden samtalen og spørger, om der er forhold i det psykiske arbejdsmiljø, som de gerne vil have, at du nævner under samtalen.

Om gruppesamtaler

Når Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtaler i forbindelse med tilsyn kan det foregå sådan, at:

- udover Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage, vil der også være en person fra ledelsen eller en repræsentant for ledelsen til stede.

Eller:

- samtalen foregår alene mellem Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage.

I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtalen alene med de ansatte, kan det enten skyldes:

- at det under den indledende dialog mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøorganisationen er planlagt, at der gennemføres gruppesamtaler mellem Arbejdstilsynet og de ansatte alene.

Eller:

- at Arbejdstilsynet har vurderet, at formålet med gruppesamtalen forspildes, hvis ledelsen er til stede.

Arbejdsmiljøloven § 76, stk. 7.

"Arbejdstilsynets medarbejdere kan som led i tilsynets udøvelse gennemføre gruppesamtaler med ansatte, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet. Under gruppesamtaler med ansatte har arbejdsgiveren, dennes repræsentant, jf. §§ 23 og 24, eller en person, som arbejdsgiver har udpeget hertil, ret til at være til stede, medmindre Arbejdstilsynets medarbejdere vurderer, at der er risiko for, at formålet med gruppesamtalen derved forspildes."

Ring, hvis du har spørgsmål

Du er velkommen til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis du har spørgsmål til besøget.

Venlig hilsen


Tilsynsførende



Arbejdstilsynet

afslutning af ulykkesundersøgelse

Samtale ført med: [REDACTED]

Telefonnummer: [REDACTED]

Samtaledato: 7. maj 2019

Jeg har oplyst [REDACTED] om, at ulykkesundersøgelse sagsnr. 20190010824 afsluttes, da der er gået for lang tid mellem samtaler og ulykkesundersøgelsen.

Jeg oplyste endvidere, at vi stadig gennemførte samtaler i Fredericia, men med et bredere perspektiv i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

[REDACTED] var indforstået med dette, og forstod hvorfor selve ulykkesundersøgelsen blev lukket og sagen videreført under nyt sagsnummer. Besøget bliver nu gennemført under sagsnr. 20190014772.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynsførende

Telefonnotat

Sag
20190010824/10

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

13. maj 2019
Side 1/1



NOTAT

Sag
20190010824/11

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig
[Redacted]
[Redacted]

4. juli 2019
Side 1/3

Undersøgelse af ulykke EASY nr: 10725702

Arbejdstilsynet ved [Redacted] og [Redacted] har undersøgt en arbejdsulykke sket den 5. januar 2019.

Den 11. marts 2019 besøgte Arbejdstilsynet DSB, Østre Stationsvej 27, 5000 Odense C. Ved besøget talte Arbejdstilsynet med gruppeleder [Redacted]. Skadelidte [Redacted] ønskede ikke at deltage i samtalen med Arbejdstilsynet.

[Redacted] oplyste følgende om ulykken:

- Forud for ulykken den 5. januar 2019 har skadelidte en arbejdsopgave i forbindelse med togulykken på Storebælt den 2. januar 2019.
- Den 2. januar 2019 er skadelidte i Nyborg, og bliver af en indsatsleder bedt om at trække uheldstoget væk fra uheldsstedet. Der er omkomne passagerer i togvognen, og skadelidte bliver af indsatslederen briefet om, at han hverken skal gå ind i toget eller kigge derind.
- Skadelidte trækker uheldstoget til Svanedammen i Nyborg.
- Den 3. januar 2019 har skadelidte en samtale med sin leder om episoden dagen forinden. Skadelidte giver udtryk for, at det har været en uhyggelig oplevelse, og at han har set indslag på tv fra ulykken. Skadelidte fortsætter herefter tjenesten som vanligt.
- Den 5. januar 2019 udfører skadelidte tjeneste på Svendborgbanen. Da skadelidte på turen møder en gruppe unge mennesker, som på hans opfordring ikke vil flytte sig, så skadelidte kan passere, [Redacted].
- Skadelidte ringer til gruppeleder Henning Steen Christiansen, som har påkørselsvagten den pågældende aften.
- [Redacted] kører til [Redacted], hvor han mødes med skadelidte. Oplevelserne fra hændelsen den 2. januar 2019 påvirker skadelidte, [Redacted]. De taler sammen i 45 minutter, hvorefter [Redacted] kører skadelidte hjem. Forinden tilbydes skadelidte krisehjælp, [Redacted].

På baggrund af hændelsen sygemeldes skadelidte [REDACTED]. Skadelidte har jævnligt samtaler [REDACTED] med gruppeleder [REDACTED].

Det oplyses af [REDACTED] om skadelidte:

- Skadelidte er lokomotivfører, og har været ansat i virksomheden i 12 år.
- Skadelidte har i sin ansættelsesperiode været udsat for 7 nærved-påkørsler, og har desuden hentet tog 4 gange efter påkørsler, som kollegaer har været udsat for.

Om arbejdsgangen og instruktion ved ulykken på Storebælt den 2. januar 2019 oplyses det af gruppeleder [REDACTED]:

- Skadelidte bliver sendt til Nyborg for at køre et trække-tog væk.
- 2 ansatte fra Sjælland bliver af DSB's ledelse briefet om, at de skal køre uheldstoget væk.
- En ekstern indsatsleder er ikke vidende om dette, og beder skadelidte om at trække uheldstoget væk.

Om virksomhedens interne analyse og efterbearbejdning af hændelsen oplyses følgende af gruppeleder [REDACTED]:

- Ansatte tilbydes altid akut krisehjælp ved påkørsler eller andre traumatiske hændelser.
- Hverken skadelidte eller ledelse observerer i dagene efter den 2. januar 2019 tegn på, at skadelidte reagerer på hændelsen som det var tilfældet.

Ved analyse af ulykken vurderer Arbejdstilsynet på baggrund af de foreliggende oplysninger:

- Hvis arbejdet var blevet udført som det var planlagt, så skulle skadelidte ikke have udført den pågældende flytning af ulykkestoget, da virksomheden havde planlagt, at andre ansatte skulle udføre arbejdsopgaven.
- Skadelidte bliver i forbindelse med udførelsen af den ikke-planlagte opgave briefet af indsatslederen, som er ekstern samarbejdspartner.
- Skadelidte drøfter hændelsen med en leder dagen efter flytningen af ulykkestoget, og udviser umiddelbart ingen tegn på overlast.
- Skadelidte bliver udsat for en anden hændelse den 5. januar 2019.

Virksomheden er i jævnlig kontakt med skadelidte efter hændelsen.

Arbejdstilsynets vurdering er foretaget i henhold til vurderingsmaterialet om psykisk førstehjælp i forbindelse med traumatiske hændelser. Med udgangspunkt i ovenstående og aktuelt kendte oplysninger, er der efter ulykkesundersøgelsen ikke fundet anledning til at træffe afgørelse overfor virksomheden for overtrædelse af arbejdsmiljøloven i dette konkrete tilfælde.

Arbejdstilsynet har vurderet, at virksomheden efter hændelsen og skadelidtes sygemelding i et tilstrækkeligt omfang har håndteret og fulgt op på hændelsen.

Sagen er drøftet med centerjurist [REDACTED] og det er aftalt med juristen, at der ikke oprettes en GO på sagen.

Venlig hilsen

Side 3/3



Ulykke

Ulykke	1004779
EASY løbenummer	10725702
Produktionenhedsnummer	[REDACTED]
Firmanavn	DSB
Firma postnr	5000
Firma kommunenavn	Odense
Tilsynscenter	Tilsynscenter Syd
Tilsynsgruppe	TG4 - Tilsynscenter Syd
Ulykkestidspunkt	02-01-2019
Skadens følger	Uarbejdsdygtighed mindst én måned, men mindre end tre måneder
Skadens art	Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer)
Skadens måde	Psykisk overbelastning, psykisk chok
Skade fritekst	x
Afvigelse	Chok, overværer traumatisende hændelse (fx ulykke eller vold mod andre)
Afvigelse fritekst	x
Teknik	
Forløb	02-01-2019 [REDACTED] har været i Nyborg og trukket uheldstoget ind i svanedammen. 05-01-2019. [REDACTED] er så påvirket af at de døde stadig var i toget på Storebæltsbroen da han hentede det [REDACTED] 01-2019, [REDACTED] Hændelsen er indberettet til TBBS og [REDACTED] har været sygemeldt [REDACTED] pådrog sig en psykisk påvirkning.
Ulykkessted	På arbejdsgivers adresse
Ulykkessted postnr	
Ulykkessted kommunenavn	
Dynamisk A	
Dynamisk B	
Fornavn	[REDACTED]
Efternavn	[REDACTED]
CPR. nr.	[REDACTED]
Telefon	[REDACTED]
Email	[REDACTED]
RUT. nr.	
Alder	[REDACTED]
Nyansat	NEJ
Voldssituation	
Jobtype	Lokomotivførerarbejde
Jobtype fritekst	Lokomotivfører
Branche	Passagertransport med regional- eller fjerntog
Registreringsdato	05-02-2019
Anmelder	Arbejdsgiver
Anmelder telefon	[REDACTED]
Ulykke status	Kvoteret - undersøgt
Dødsulykke	Nej
AML-relevant	Vurdering
Ulykkesundersøgelse	202543
ats://novedulykke_1004779	
08/09/2019 15:58:54	

Offshore periode start		
Offshore stillingsbetegnelse		
Offshore skift begyndt		
Offshore erfaring		
Ændring anmelder fornavn		
Ændring anmelder efternavn		
Ændring anmelder CPR. nr.		
Ændring dato	04-02-2019	

SAG: 20190014772



Arbejdstilsynet

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Besøg den 17. juni 2019 kl. 9 og besøg den 20. juni 2019 kl. 10 hos DSB Fredericia - Indre Ringvej 29A-B, Indre Ringvej 29A, 7000 Fredericia

Som aftalt i telefonen kommer vi på besøg for at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Første besøg finder sted den 17. juni 2019 kl. 9 hos DSB Fredericia - Indre Ringvej 29A-B, Indre Ringvej 29A, 7000 Fredericia. Fra Arbejdstilsynet deltager tilsynsførende [redacted] og [redacted]. Andet besøg finder sted den 20. juni 2019 kl. 10 hos DSB Fredericia - Indre Ringvej 29A-B, Indre Ringvej 29A, 7000 Fredericia. Fra Arbejdstilsynet deltager tilsynsførende [redacted] og [redacted].

Dagsorden for besøgene

17. juni 2019

- Kl. 9.00 – 9.45: Indledende møde med arbejdsmiljøleder [redacted], evt. en arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøpartner [redacted]. På mødet vil der være fokus på virksomhedens tilgang til det psykiske arbejdsmiljø.
- Kl. 9.45 – 10.00: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 10.00 – 11.00: Gruppesamtale med 3 lokomotivførere samt arbejdsmiljøpartner [redacted].
- Kl. 11.00 – 11.15: Kort opfølgning på dagens forløb.

20. juni 2019

- Kl. 10.00 – 11.00: Gruppesamtale med 3 lokomotivførere samt arbejdsmiljøpartner [redacted].

- Kl. 11.00 – 12.00: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 12.00 – 13.00: Møde med ledelsen. Ved samtalen tages der udgangspunkt i temaer fra gruppesamtalen med de ansatte.
- Kl. 13.00 – 13.15: Pause for de tilsynsførende alene.
- Kl. 13.15 – 13.45: Afsluttende møde med arbejdsmiljøleder [redacted], evt. en arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøpartner [redacted]. På mødet vil der være mulighed for en generel drøftelse af det psykiske arbejdsmiljø, samt en tilbagemelding med Arbejdstilsynets vurdering af det psykiske arbejdsmiljø og en gennemgang af eventuelle reaktioner.

Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø

Vi har aftalt, at vi som en del af besøgene gennemfører 2 gruppesamtaler med nogle af virksomhedens ansatte om det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden. Det er efter ledelsens ønske aftalt, at der deltager en repræsentant for ledelsen i gruppesamtalerne.

Det er aftalt, at der efter samtalerne afholdes en samtale med ledelsen om de temaer, som vi har talt med de ansatte om.

Udvælgelse af deltagere til gruppesamtale

Vi har aftalt, at I – i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen – udvælger 6 lokomotivførere til at deltage i gruppesamtalen.

Det kan anbefales, at der under udvælgelsen af deltagere tilstræbes repræsentativitet blandt personalegruppen, så der tages hensyn til forhold som anciennitet og køn. Arbejdstilsynet ønsker udelukkende at tale med ansatte der har funktion som lokomotivførere. Det er vigtigt, at de ansatte deltager frivilligt i samtalerne med Arbejdstilsynet.

Information om gruppesamtaler

Gruppesamtaler er særligt egnede til at indhente konkrete oplysninger, fx om kravene i arbejdet og de muligheder, der er for at leve op til kravene, samt eksempler fra dagligdagen. I gruppesamtaler afdækkes arbejdsmiljøet med afsæt i deltageres forskellige perspektiver.

Vi har ved samtalerne fokus på, om de ansatte oplever belastninger i deres arbejde, hvordan virksomheden har forsøgt at forebygge eventuelle belastninger, og om eventuelle belastninger har konsekvenser for de ansattes arbejde eller helbred.

Vi tager ved samtalerne udgangspunkt i Arbejdstilsynets spørgeguider og i Arbejdsmiljøvejviser til transport af passagerer. I kan se spørgeguiderne på vores hjemmeside på adressen https://amid.dk/spoerreguides_psyk og arbejdsmiljøvejviseren på adressen <https://amid.dk/arbejdsmiljovejvisere>.

Vi afstemmer afslutningsvis med deltagerne, hvilke oplysninger vi efterfølgende vil drøfte med ledelsen.

Oplysningerne fra samtalerne systematiseres, præsenteres for og drøftes med ledelsen. Arbejdstilsynet foretager herefter en samlet vurdering af det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Tilsynet afsluttes sædvanligvis med et møde med virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen. Som hovedregel oplyser Arbejdstilsynet her om eventuelle reaktioner (fx påbud, strakspåbud eller vejledning).

Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse (fx påbud eller strakspåbud) om forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø, hvis vi vurderer, at ansatte udsættes for en sikkerheds- eller sundhedsmæssig risiko. Med mindre der er tale om situationer, hvor der afgives strakspåbud, vil I få vores beskrivelse af sagens oplysninger i skriftlig høring, inden vi endeligt vurderer, om der er grundlag for at træffe afgørelse. I tilfælde af, at vi træffer en afgørelse angående det psykiske arbejdsmiljø, vil de oplysninger, som er indsamlet under samtalerne, og øvrige data fra vores undersøgelse, som anvendes i afgørelsen, blive anonymiseret, og navne på deltagerne i samtalerne vil ikke fremgå af afgørelsen.

Orientering af de ansatte

Vi vedlægger en orientering om samtalerne formål og fokus, som I bedes uddele til de ansatte, der skal deltage i samtalerne. I bedes også orientere medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen om samtalerne.

Om gruppesamtaler

Når Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtaler i forbindelse med tilsyn kan det foregå sådan, at:

- udover Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage, vil der også være en person fra ledelsen eller en repræsentant for ledelsen til stede.

Eller:

- samtalen foregår alene mellem Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage.

I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtalen alene med de ansatte, kan det enten skyldes:

- at det under den indledende dialog mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøorganisationen er planlagt, at der gennemføres gruppesamtaler mellem Arbejdstilsynet og de ansatte alene.

Eller:

- at Arbejdstilsynet har vurderet, at formålet med gruppesamtalen forspildes, hvis ledelsen er til stede.

Arbejds miljøloven § 76, stk. 7.

"Arbejdstilsynets medarbejdere kan som led i tilsynets udøvelse gennemføre gruppesamtaler med ansatte, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet. Under gruppesamtaler med ansatte har arbejdsgiveren, dennes repræsentant, jf. §§ 23 og 24, eller en person, som arbejdsgiver har udpeget hertil, ret til at være til stede, medmindre Arbejdstilsynets medarbejdere vurderer, at der er risiko for, at formålet med gruppesamtalen derved forspildes."

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til besøget.

Venlig hilsen


Tilsynsførende



Til dig, der skal deltage i en samtale med Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har aftalt med virksomheden, at vi gennemfører samtaler med dig og nogle af dine kolleger for at få et indblik i jeres psykiske arbejdsmiljø.

Samtalerne gennemføres af [redacted] og [redacted], der er tilsynsførende i Arbejdstilsynet.

Udvælgelse af deltagere

Vi har bedt virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen om i samarbejde at udvælge de ansatte, der skal deltage i samtalerne.

Hvis du er udvalgt til at deltage i en gruppesamtale, vil der være en repræsentant fra ledelsen til stede under samtalen.

Det er frivilligt at deltage, og du kan til enhver tid afbryde din deltagelse i samtalen.

Information om samtalerne

Formålet med samtalerne er at indhente viden om det psykiske arbejdsmiljø. Derfor vil vi gerne tale med dig og dine kolleger om, hvordan I oplever og vurderer jeres arbejdsmiljø.

Vi har ved samtalen fokus på, om I oplever belastninger i jeres arbejde, hvordan virksomheden har forsøgt at forebygge eventuelle belastninger, og om eventuelle belastninger har konsekvenser for jeres arbejde eller helbred.

Emner som kan blive drøftet

Vi tager ved samtalerne udgangspunkt i Arbejdstilsynets spørgeguider og i Arbejdsmiljøvejviser til transport af passagerer. I kan se spørgeguiderne på vores hjemmeside på adressen https://amid.dk/spoerreguides_psyk og arbejdsmiljøvejviseren på adressen <https://amid.dk/arbejdsmiljovejvisere>.

Nedenfor er der eksempler på spørgsmål, der kan blive drøftet under samtalerne:

- Er der stor arbejdsmængde, tidspres eller modstridende krav i arbejdet?
- Er der en særlig risiko for traumatiske hændelser i forbindelse med arbejdet?
- Hvilke følelsesmæssige krav stiller arbejdet til de ansatte?
- Forekommer der mobning og chikane fra kolleger/ledelse?
- Kan I som ansatte få støtte og hjælp fra kolleger og ledelse?
- Hvilke andre forebyggende tiltag har I i forhold til belastninger i arbejdet?
Er de effektive?

Vi vil også spørge til konkrete eksempler og en vurdering af omfanget og hyppighed af eventuelle belastninger.

Vi afstemmer afslutningsvis med deltagerne, hvilke oplysninger vi efterfølgende vil drøfte med ledelsen.

Oplysningerne fra samtalerne (og øvrige data fra vores undersøgelse) systematiseres og præsenteres for og drøftes med ledelsen. Arbejdstilsynet foretager herefter en samlet vurdering af det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

Tilsynet afsluttes sædvanligvis med et møde med virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisationen. Som hovedregel oplyser Arbejdstilsynet her om eventuelle reaktioner (fx påbud, strakspåbud eller vejledning).

Arbejdstilsynet kan træffe en afgørelse om forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø, hvis vi vurderer, at der er ansatte, der udsættes for en sikkerheds- eller sundhedsmæssig risiko. Med mindre der er tale om situationer, hvor der afgives strakspåbud, vil virksomhedens ledelse få vores beskrivelse af sagens oplysninger i skriftlig høring, inden vi endeligt vurderer, om der er grundlag for at træffe afgørelse. I tilfælde af, at vi træffer en afgørelse angående det psykiske arbejdsmiljø, vil de oplysninger, som er indsamlet under samtalerne, og som anvendes i afgørelsen, blive anonymiseret, og jeres navne vil ikke fremgå af afgørelsen.

Snak med dine kolleger

Det kan være en god idé, at du taler med dine kolleger inden samtalen og spørger, om der er forhold i det psykiske arbejdsmiljø, som de gerne vil have, at du nævner under samtalen.

Om gruppesamtaler

Når Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtaler i forbindelse med tilsyn kan det foregå sådan, at:

- udover Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage, vil der også være en person fra ledelsen eller en repræsentant for ledelsen til stede.

Eller:

- samtalen foregår alene mellem Arbejdstilsynet og de ansatte, der er udpeget til at deltage.

I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet gennemfører gruppesamtalen alene med de ansatte, kan det enten skyldes:

- at det under den indledende dialog mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøorganisationen er planlagt, at der gennemføres gruppesamtaler mellem Arbejdstilsynet og de ansatte alene.

Eller:

- at Arbejdstilsynet har vurderet, at formålet med gruppesamtalen forspildes, hvis ledelsen er til stede.

Arbejds miljøloven § 76, stk. 7.

"Arbejdstilsynets medarbejdere kan som led i tilsynets udøvelse gennemføre gruppesamtaler med ansatte, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet. Under gruppesamtaler med ansatte har arbejdsgiveren, dennes repræsentant, jf. §§ 23 og 24, eller en person, som arbejdsgiver har udpeget hertil, ret til at være til stede, medmindre Arbejdstilsynets medarbejdere vurderer, at der er risiko for, at formålet med gruppesamtalen derved forspildes."

Ring, hvis du har spørgsmål

Du er velkommen til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis du har spørgsmål til besøget.

Venlig hilsen


Tilsynsførende



Arbejdstilsynet

afslutning af ulykkesundersøgelse

Samtale ført med: [REDACTED]

Telefonnummer: [REDACTED]

Samtaledato: 7. maj 2019

Jeg har oplyst [REDACTED] om, at ulykkesundersøgelse sagsnr. 20190010824 afsluttes, da der er gået for lang tid mellem samtaler og ulykkesundersøgelsen.

Jeg oplyste endvidere, at vi stadig gennemførte samtaler i Fredericia, men med et bredere perspektiv i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

[REDACTED] var indforstået med dette, og forstod hvorfor selve ulykkesundersøgelsen blev lukket, og sagen videreført under nyt sagsnummer.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynsførende

Telefonnotat

Sag
20190014772/4

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

13. maj 2019
Side 1/1



Arbejdstilsynet

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.amid.dk

CVR 21481815

17. juni 2019

Besøgsrapport fra Arbejdstilsynets tilsyn

Arbejdstilsynet har den 17. juni 2019 været på besøg hos DSB Fredericia - Indre Ringvej 29A-B på arbejdsstedet Indre Ringvej 29A, 7000 Fredericia. Arbejdstilsynet besøgte Fredericia.

Sag
20190014772/5
Ansvarlig

Vi talte med arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant [redacted], arbejdsmiljørepræsentant [redacted], samt arbejdsmiljøpartner [redacted].

Side 1/1

Arbejdstilsynet har på besøget ikke konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i de inspicerede områder.

Information om besøget

Hvis I har en arbejdsmiljøorganisation, skal I orientere medlemmerne om indholdet af dette brev. Vi opfordrer jer til at orientere alle ansatte, som er berørt.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål.

Venlig hilsen

[redacted]
Tilsynsførende



Arbejdstilsynet

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.amid.dk

CVR 21481815

23. juni 2019

Besøgsrapport fra Arbejdstilsynets tilsyn

Arbejdstilsynet har den 20. juni 2019 været på besøg hos DSB Fredericia - Indre Ringvej 29A-B på arbejdsstedet Indre Ringvej 29A, 7000 Fredericia.

Vi talte med arbejdsgivere/arbejdsgiverrepræsentanter [redacted] og [redacted], arbejdsmiljørepræsentant [redacted], samt arbejdsmiljøpartner [redacted].

Arbejdstilsynet har på besøget ikke konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i de inspicerede områder.

Information om besøget

Hvis I har en arbejdsmiljøorganisation, skal I orientere medlemmerne om indholdet af dette brev. Vi opfordrer jer til at orientere alle ansatte, som er berørt.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål.

Venlig hilsen

[redacted]
Tilsynsførende

Sag
20190014772/6
Ansvarlig:

Side 1/1

SAG: 20190000657

(DSB)

Togulykke den 2. januar 2019

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: [REDACTED]
Samtaledato: 3. januar 2019

D.d. Kontaktet DSB, [REDACTED] ([REDACTED]). [REDACTED] og telefonnummeret er oplyst af politiet.

[REDACTED] oplyser, at der var 3 medarbejdere på toget og henviser i øvrigt til kollega [REDACTED] ([REDACTED]) på telefonnummer [REDACTED]. [REDACTED] bekræfter, at der var 3 ansatte på toget, da ulykken hændte (1 lokofører, 1 togfører og 1 assistent). [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED] oplyser, at DSB straks iværksatte psykisk førstehjælp først ved kriseberedskabet, der blev etableret i Nyborg dernæst ved samtale med egen chef ([REDACTED]).

Fredag den 4. januar 2019 etableres debriefing af alle 3 involverede ansatte. Alle 3 er yderligere blevet tilknyttet psykologbistand.

KC orienteres slutteligt om, at Arbejdstilsynet vil vurdere ulykkesanmeldelserne med henblik på et tilsyn, når ulykkerne anmeldes. KC oplyser, at den ene ulykke er anmeldt d.d.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynschef

Telefonnotat

Sag
20190000657/1

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

8. januar 2019
Side 1/1

Oplysninger om togulykke den 2. januar 2019

Samtale ført med: [REDACTED]

Telefonnummer: [REDACTED]

Samtaledato: 4. januar 2019

Jeg har kontaktet Fyns Politi ved leder [REDACTED]

JB oplyser, at de endnu ikke har det fulde overblik. Situationen er, at der er gods fra godstoget der har ramt passagertoget, flere alvorligt tilskadede komne.

JB oplyser at de vil afhører begge loko-fører, og at de pt ikke er bekendt med, at der er ansatte blandt de tilskadede komne.

JB har fået mine kontaktoplysninger og vil holde mig orienteret hvis der tilgår nye oplysninger relateret til de ansatte.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynschef

Telefonnotat

Sag

20190000657/2

Enhed

Tilsynscenter Syd

Ansvarlig

8. januar 2019

Side 1/1

Mulighed for AT's besøg ved ulykken

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: 25192564
Samtaledato: 4. januar 2019

Jeg kontakter [REDACTED] tlf [REDACTED] kl 10:40 for at følge op på gårdsdagens henvendelse.

JB henviser til efterforskningslederen [REDACTED] (vicepolitiinspektør) tlf [REDACTED], og oplyser at han vil være at træffe efter kl 11.00

Jeg kontakter [REDACTED] kl 11:15 (7m29s)

Jeg spørger [REDACTED] til situationen, og om det vil forstyrre deres efterforskning hvis [REDACTED] aflægger DSB og DB besøg ifm med ulykken.

[REDACTED] oplyser at det er Politiets opfattelse, at begge parter (DSB og DB) har et godt psykisk beredskab, men at det selvfølgelig har været en voldsom oplevelse.

[REDACTED] oplyser at Politiet principielt har afsluttet deres efterforskning, og har foretaget de afhøringer de umiddelbart mener er nødvendige. De har stadig bevogtning ved de forulykkelige toge, men dette er alene fordi de ikke ønsker, at der er uvedkommende der tager billeder af disse. [REDACTED] oplyser at det er havarikommissionen der står for selve ulykkesundersøgelsen. [REDACTED] oplyser at Politiet har kontakt til pårørende til i alt 8 personer, men at de endnu ikke har alle identificeret, [REDACTED]. Jeg aftaler med [REDACTED], at vi rekvirer politirapport hvis vi finder det nødvendigt for vores undersøgelse. [REDACTED] oplyser at han vil lægge notat om min henvendelse på deres efterforskningslogbog.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Tilsynschef

Telefonnotat

Sag
20190000657/3

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig:
[REDACTED]

4. januar 2019

Side 1/1

Togulykken på Storebælt den 2. januar 2019

Samtale ført med: [REDACTED]
Telefonnummer: 0
Samtaledato: 30. januar 2019

Efter anmodning kontaktede jeg d. 30. januar 2019 specialanklager [REDACTED] [REDACTED] der spurgte, om der kunne være et arbejdsmiljøretligt aspekt ved ulykken, og om Arbejdstilsynet ønskede at blive hørt, når efterforskningen var afsluttet.

Jeg tilkendegav, at Arbejdstilsynet gerne ville have tilsendt efterforskningsmaterialet, herunder Havarikommisionens rapport, når den foreligger.

Det blev aftalt, at anklagemyndigheden sender sagen i høring hos Arbejdstilsynet med anmodning om en udtalelse, når efterforskningen er afsluttet.

Venlig hilsen

[REDACTED]
Centerjurist

Telefonnotat

Sag
20190000657/4

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig
[REDACTED]

21. februar 2019
Side 1/1

Vedr. arbejdsulykke

Samtale ført med: [redacted] og [redacted]
Telefonnummer: 114
Samtaledato: 8. maj 2019

Den 8. maj 2019 har jeg kontaktet Fyns Politi på telefonnummer 114, hvor jeg omstilles til Chef for skadelidte [redacted] (☎).

[redacted] oplyser, at han netop i dag har et møde med skadelidte med henblik på at få en uddybende samtale, hvor der skal drøftes, hvordan skadelidte kan udføre sit arbejde uden at risikere en udsættelse for at skulle udføre eskorte.

[redacted] beder mig kontakte Daglig arbejdsmiljøleder for Fyns politi, [redacted] (☎).

Jeg kontakter herefter [redacted], hvortil jeg omstilles via 114.

VS oplyser, at sagen håndteres i flere spor:

1. håndtering af skadelidtes aktuelle belastningssituation [redacted]
2. kortsigtet er skadelidte fritaget for at udføre de belastende eskorter
3. på længere sigt mulighed for at flytte afdeling, hvor eskorter ikke udføres

Afsluttende meddeler jeg VS, at ulykkesanmeldelsen ikke undersøges yderligere.

Venlig hilsen

[redacted]
Tilsynschef

Telefonnotat

Sag
20190028432/2

Enhed
Tilsynscenter Syd

Ansvarlig
[redacted]

8. maj 2019
Side 1/1