



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 108 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

30. september 2019

**Spørgsmål nr. 108:**

”Togulykken på Storebæltsbroen var en færdselsulykke, som også bør undersøges med henblik på at vurdere, om der er tale om en overtrædelse af Arbejds miljøloven. I den sammenhæng bedes beskæftigelsesministeren svare på følgende spørgsmål:

J.nr. 2019-5593

- Vil ministeren i forbindelse med togulykken på Storebæltsbroen redegøre for, hvilken myndighed, der undersøger, om arbejdsgiveren har levet op til sit ansvar i forbindelse med lastning af trailere på togvogne i denne ulykke, herunder vurderer om arbejdsmiljøloven er overholdt?
- I hvilket omfang har Arbejdstilsynet været involveret i undersøgelserne af togulykken på Storebæltsbroen med henblik på at vurdere om arbejdsmiljøloven er overholdt?
- Vil ministeren fremsende det materiale, som Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet i forbindelse med ulykken? Såfremt Arbejdstilsynet ikke har været involveret i undersøgelsen af ulykken, bedes ministeren begrunde, hvorfor de ikke har været involveret.”

**Svar:**

Togulykken på Storebælt var en tragisk ulykke, som berørte os alle meget.

Arbejdstilsynet oplyser i forhold til spørgsmålet følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Arbejdstilsynet har ansvaret for at undersøge, om arbejdsgiverne for de mennesker, der var på arbejde i forbindelse med togulykken på Storebælt den 2. januar 2019, og som *omkom* eller kom *fysisk* eller *psykisk* til skade i forbindelse med ulykken, har levet op til deres ansvar i forhold til arbejdsmiljøloven. Hvis det ikke er tilfældet, vil de ansvarlige arbejdsgivere efter omstændighederne kunne blive mødt af reaktioner fra Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet har som ansvarlig myndighed for forhold omfattet af arbejdsmiljøloven noteret, at der i forbindelse med togulykken den 2. januar 2019 på Storebæltsbroen omkom otte personer, og at et af disse dødsfald var arbejdsrelateret. Ud

over den arbejdsrelaterede dødsulykke er der anmeldt 14 arbejdsulykker i Arbejdstilsynet, elektroniske anmeldesystem EASY.

Arbejdstilsynet kontaktede umiddelbart efter ulykken den ansvarlige politikreds for at få oplysninger om, hvorvidt der var togpersonale blandt de omkomne/tilskadedkomne. Dette skete med henblik på at vurdere, om Arbejdstilsynet skulle deltage i myndighedsarbejdet på broen. Politiet vurderede umiddelbart, at dette ikke var tilfældet, og derfor blev det aftalt, at politiet skulle kontakte Arbejdstilsynet, hvis det blev relevant at deltage.

Det er Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, der er sikkerhedsmyndighed på jernbanelområdet, og derved fører Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen tilsyn med infrastrukturforvaltere, jernbanevirksomheder, uddannelsessteder samt øvrige virksomheder, der udfører kørsel på eget ansvar, herunder sikkerheden vedrørende transport af trailere på godsvogne.

Det skal i den forbindelse fremhæves, at det er Havarikommissionen, der er ansvarlig for at undersøge jernbaneulykker i Danmark, og Havarikommissionen har siden ulykken undersøgt de sikkerhedsmæssige forhold i forbindelse med togulykken på Storebæltsbroen 2. januar 2019, herunder også lastning af trailere på togvogne.

Havarikommissionen har den 14. marts 2019 offentliggjort en foreløbig rapport om ulykken. Arbejdstilsynet afventer Havarikommissionens endelige rapport med henblik på at kunne vurdere, om der i forhold til de arbejdsulykker, der har medført fysiske skader, kan placeres et ansvar. Dette svarer til den proces, der er i forbindelse med trafikulykker, hvor Arbejdstilsynet afventer politiets ulykkesrapport.

Arbejdstilsynet har anmodet Fyns politi om at få tilsendt Havarikommissionens endelige rapport, når den foreligger, og i øvrigt har Arbejdstilsynet bedt om at få efterforskningsmateriale tilsendt, når efterforskningen er afsluttet.

Arbejdstilsynet kontaktede i forhold til mulige *psykiske skader* desuden den 3. januar 2019 henholdsvis DSB og DB Cargo for at spørge ind til virksomhedernes psykiske beredskab. På baggrund af det oplyste fra virksomhederne vurderede Arbejdstilsynet, at det psykiske beredskab levede op til kravene i arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet fulgte den 11. marts 2019 op med en ulykkesundersøgelse ift. en af de arbejdsrelaterede ulykker, der er anmeldt i EASY som en traumatisk hændelse. I forlængelse af ulykkesundersøgelsen hos DSB har Arbejdstilsynet den 17. og 20. juni 2019 gennemført samtaler med medarbejdere om det psykiske arbejdsmiljø. Der var på den baggrund ikke grundlag for at afgive afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Vedlagt er materiale, som Arbejdstilsynet har udarbejdet i forbindelse med ulykken.

Det kan desuden oplyses, at der uanset vurderingen efter arbejdsmiljøloven efter omstændighederne vil kunne tildeles erstatning efter arbejdsskadesikringsloven, hvis betingelserne herfor er opfyldt.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen