

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Cc: Færøudvalget (FÆU)



Udlændinge- og Integrationsministeriet

20. august 2019

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 6519
Akt-id 714350

I forlængelse af den tidligere udlændinge- og integrationsministers brev af 21. februar 2018 til udvalget om, at den daværende regel i udlændingeloven om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning i visse situationer kunne indebære ulovlig forskelsbehandling (jf. UUI 2017-18, Alm.del, Bilag 96), er jeg blevet gjort bekendt med, at lov for Færøerne om udlændinges adgang til opholdstilladelse med henblik på visse former for beskæftigelse indeholder en tilsvarende regel.

Bestemmelsen om arbejdsmarkedstilknytning trådte i kraft på Færøerne den 1. juli 2008. Udlændingestyrelsen og Styrelsen for International Rekruttering og Integration har ikke kunnet identificere sager, hvor der er truffet afgørelse efter bestemmelsen.

Det følger af reglen om arbejdsmarkedstilknytning (som er indeholdt i § 2, stk. 1, i lov for Færøerne om udlændinges adgang til opholdstilladelse med henblik på visse former for beskæftigelse, jf. lov nr. 462 af 17. juni 2018), at en udlænding, der tidligere har haft opholdstilladelse på Færøerne og mister denne, i visse tilfælde kan få en ny opholdstilladelse, hvis udlændingen er i et fast ansættelsesforhold af længere varighed eller gennem en længere periode har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed. Bestemmelsen omfatter bl.a. udlændinge, der har haft humanitær opholdstilladelse, opholdstilladelse som familiesammenført eller som flygtning.

Ved et fast ansættelsesforhold af længere varighed skal som udgangspunkt forstås et ansættelsesforhold af mindst 2 års uafbrudt varighed hos samme arbejdsgiver. Tilsvarende forstås ved selvstændig erhvervsvirksomhed gennem en længere periode som udgangspunkt, at udlændingen skal have drevet samme virksomhed uafbrudt gennem mindst 2 år.

Den potentielle forskelsbehandling består i, at udlændinge med opholdstilladelse med mulighed for varigt ophold (f.eks. flygtninge) ville kunne få opholdstilladelse i medfør af reglen om arbejdsmarkedstilknytning, hvis deres opholdstilladelse måtte blive inddraget eller nægtet forlænget, mens udlændinge med opholdstilladelse med henblik på midlertidigt ophold (f.eks. humanitær opholdstilladelse) ville kunne få opholdstilladelse i medfør af bestemmelsen, hvis deres opholdstilladelse måtte blive inddraget, men ikke hvis den måtte blive nægtet forlænget.

Det er således vurderingen, at udlændinge med en oprindelig humanitær opholdstilladelse, i forhold til muligheden for opholdstilladelse efter bestemmelsen om arbejdsmarkedstilknytning, ville befinde sig i en situation, der ville kunne sammenlignes med situationen for udlændinge med en oprindelig tilladelse som flygtning. Det er samtidig vurderingen, at de beskæftigelsesmæssige hensyn, der ligger til grund for bestemmelsen om arbejdsmarkedstilknytning, ikke ville kunne begrunde en forskelsbehandling af udlændinge med en oprindelig opholdstilladelse som flygtning eller en oprindelige opholdstilladelse begrundet i humanitære hensyn. Der henvises i øvrigt til vedlagte uddybende juridiske vurdering (bilag 1).

Det bemærkes, at skulle der opstå en situation, hvor et afslag på opholdstilladelse ville indebære ulovlig forskelsbehandling, vil der, som en midlertidig løsning indtil lovbestemmelsen bringes i overensstemmelse med internationale forpligtelser, kunne meddeles opholdstilladelse efter den Færøske anordning nr. 182 af 22. marts 2001 § 9, stk. 2, nr. 4, om ganske særlige grunde.

Jeg vil nu tage en drøftelse med Færøernes landsstyre om, hvordan de færøske myndigheder ønsker, at lovbestemmelsen bringes i overensstemmelse med internationale forpligtelser.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye