



## Europaudvalget

ERHVERVS MINISTEREN

### Besvarelse af spørgsmål 2 alm. del stillet af udvalget den 4. juli 2019 efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan vedtage, at en anstændig lønpolitik vægter positivt, når der skal vælges mellem en række tilbud i forbindelse med offentlige EU-udbud. Med anstændig lønpolitik forstås her løn-ratioen mellem lønnen for ledende direktører og gennemsnitslønnen for alle virksomheders medarbejdere.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

De grundlæggende regler om tildeling af kontrakter er reguleret af bl.a. udbudsloven, der er en implementering af EU's udbudsdirektiv, samt EUF-traktatens almindelige principper, herunder princippet om ligebehandling og gennemsigtighed. Det afhænger af kontraktens genstand, hvilket regelsæt, der konkret finder anvendelse.

Udbudsloven fastslår, at ordregiver skal tildele en offentlig kontrakt til den tilbudsgiver, der har afgivet det økonomisk mest fordelagtige tilbud. Det økonomisk mest fordelagtige tilbud skal identificeres ud fra et af tildelingskriterierne pris, omkostninger eller bedste forhold mellem pris og kvalitet.

Hvis ordregiver ønsker at anvende tildelingskriteriet bedste forhold mellem pris og kvalitet, er det et krav, at underkriterierne er forbundet med kontraktens genstand. Kriterier for tildeling er forbundet med kontraktens genstand, hvis de relaterer sig til den ydelse, der skal leveres i henhold til kontrakten, for så vidt angår alle aspekter og ethvert trin i ydelsens livscyklus. Det betyder, at ordregiver ikke kan fastsætte kriterier, der relaterer sig til virksomhedens generelle forhold og politikker.

Det er Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens vurdering, at det som udgangspunkt ikke vil være muligt for Danmark, inden for de eksisterende EU-rammer, at vedtage et generelt krav om, at løn-ratioen mellem lønnen for ledende direktører og gennemsnitslønnen for alle virksomheders medarbejdere skal vægte positivt ved evaluering af tilbud i forbindelse med offentlige EU-udbud, da der som udgangspunkt vil være tale om et tildelingskriterium, der ikke er knyttet til kontraktens genstand, og dermed

ikke er egnet til at identificere det økonomisk mest fordelagtige tilbud. Det vil dog altid bero på en konkret vurdering fra udbud til udbud, om det vil være forbundet med kontraktens genstand at stille krav til fx lønrationen mellem lønnen for ledende direktører og gennemsnitslønnen for alle de medarbejdere, der er tilknyttet til kontrakten, set i forhold til den kontrakt, der skal udføres.

Det er samtidigt regeringens holdning, at en række større virksomheders toplønninger har udviklet sig skævt gennem de senere år. Regeringen vil derfor have fokus på udviklingen i virksomhedernes toplønninger.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup