



Tryghed - tæt på

København V., den 20. september 2019

Til

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Børne- og Undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Cc

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg

Vedr. krav om flere praktikpladser i redningsberedskaberne

I 2016 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og dertil flere praktikpladser. Ordningen gælder også for kommunale §60-selskaber – og dermed for de mange kommunale redningsberedskaber.

Den 1. januar 2018 trådte den nye ordning med AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) i kraft. Den "belønner" arbejdsgivere, der ansætter nok elever, mens virksomheder med for få elever skal betale et ekstra bidrag.

Der er udarbejdet opgørelser, der fortæller den enkelte arbejdsplads, om man lever op til måltallet for elever/lærlinge. Gør man ikke det, skal der betales 27.000 kr. pr. manglende plads. Opgørelsen hviler på det antal faglærte medarbejdere en virksomhed har på lønningslisten.

Den overordnede og særskilte problematik for de kommunale redningsberedskaber er, at beredskaberne for meget stor dels vedkommende ikke har ansatte, der er faglærte indenfor det felt de arbejder med. Beredskaberne benytter til sine opgaver deltidsfolk og frivillige, der ved siden af opgaverne i beredskabet passer deres helt almindelige hverdagsarbejde, hvor de benytter deres faglige baggrund. Alligevel inddrages den faglige baggrund i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

En del beredskaber har fastansatte brandfolk, der dog heller ikke er erhvervsuddannede brandfolk.

Problematikken består i, at der ikke findes en erhvervsuddannelse for brandfolk i Danmark. Deres brandrelaterede uddannelse beror alene på kurser, tillægskurser mv. Til gengæld har de fastansatte brandfolk ofte en tidligere faglig uddannelse, som så inddrages i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

Antallet af elever som beredskaberne skal have, afhænger således af, hvor mange erhvervsuddannede medarbejdere, der er ansat/varetager beredskabsopgaver, uanset at medarbejderne ikke anvender deres erhvervsuddannelse hos beredskabet. Dvs. at fx alle de brandfolk, der er faglærte elektrikere, vvs'ere etc. tæller med i regnskabet, selvom de er ansat som brandfolk hos det fælleskommunale beredskab.

Alene på denne baggrund skal beredskabet have et vist antal elektrikerlærlinge, vvs-lærlinge osv. Men har selvsagt ikke opgaver til sådanne lærlinge, da man varetager beredskabsopgaver.

Beredskaberne har naturligvis faglærte ansatte i administrationen, nogle beredskaber har også fx værksted el. lign., og en beregning af lærlinge- og elevforpligtelsen på baggrund af disse reelt ansatte faglærte er naturligvis helt i overensstemmelse med ordningens formål. Beredskabet bidrager på disse områder naturligvis gerne på lige fod med alle andre, og vil i det hele taget meget gerne påtage sig et relevant samfundsansvar.

Men beredskabet har svært ved at leve op til en forpligtelse om elever/lærlinge indenfor fag man ikke benytter, blot fordi de ansatte ved beredskabet har en 'fortid' eller en karriere ved siden af beredskabet.

Hvis man ikke tager nok elever og lærlinge ind, skal man som virksomhed som nævnt betale et merbidrag på 27.000,- pr. manglende elev/lærling. Der er ikke andre sanktioner. Men for beredskaberne er disse beløb en potentiel driftsforringende udgift. F.eks. skal et større beredskab i Danmark have 34 lærlinge/elever, altså en merregning på op til 918.000 kr.

Alternativt kommer ressourceforbruget til at beskæftige elever/lærlinge, i form af udgifter til løn mv., uddannelse, samt omdisponering af vagtholdene, så der frigøres folk til at oplære elever. Samtidig er der flere steder en udfordring med at finde fysisk plads til flere folk end det vagtsatte personale.

Selvom beredskaberne gerne ville tage elever/lærlinge ind, så er der altså flere udfordringer forbundet med det. Og overordnet det væsentlige problem, at opgaverne i beredskabet ikke er fagligt relevante ift. elevens/lærlingens videre uddannelse.

Danske Beredskaber er opmærksomme på, at den nye ordning ikke vil have kommunaløkonomiske konsekvenser under et. Men Danske Beredskaber finder, at beregningerne og forpligtelserne indenfor netop beredskabets område er misvisende og uden mening i forhold til ordningens samlede formål. Det betyder videre, at de fælleskommunale beredskaber mister ressourcer, uden at kunne forsøge reelt at begrænse dette tab i henhold til ordningens formål, hvorfor det i stedet alene er muligt at dække udgiften ind ved at finde midler, der ellers skulle sikre beredskabets effektive indsatsmuligheder.

Det fremgår af loven om Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning,

Danske Beredskaber skal på den baggrund bede beskæftigelsesministeren og undervisningsministeren om at genoverveje de konkrete dele af ordningen, der berører beredskabet, særligt reglerne for beregningsgrundlaget for forpligtelserne i ordningen.

Danske Beredskaber deltager gerne i en dialog om emnet, såfremt det måtte ønskes.

Med venlig hilsen

Bjarne Nigaard
Sekretariatschef
Tlf. 3137 8805
Danske Beredskaber



H. C. Andersens Boulevard 23, 3.
DK-1553 København V.
www.danskeberedskaber.dk