



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

23. august 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 30:

”Hvor mange tilsyn har Arbejdstilsynet foretaget på virksomheden SKY-light i perioden 2009-2017, og hvor mange påbud har Arbejdstilsynet givet til virksomheden i perioden 2009-2017? I forlængelse heraf bedes ministeren oplyse, hvorfor virksomheden først i 2016 får et påbud fra Arbejdstilsynet? Spørgsmålet bedes besvares senest 3 dage inden afholdelse af BEU alm. del - samrådsspørgsmål E. ”

J.nr. 20195200384

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet har i perioden 2009 til 2017 gennemført 16 tilsyn på virksomheden Sky-Light (i to tilfælde er der gennemført to tilsyn på samme dag) og afgivet i alt 11 afgørelser, herunder påbud, strakspåbud, rådgivningspåbud. Supplerende kan det oplyses, at Arbejdstilsynet i perioden 2018 til 1. juli 2019 har gennemført yderligere 6 tilsyn og afgivet yderligere 15 afgørelser til virksomheden. Arbejdstilsynet har således løbende ført tilsyn med virksomheden og afgivet påbud mv., hvis der blev konstateret overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne.

Virksomheden har også inden 2016 modtaget påbud fra Arbejdstilsynet, herunder påbud om fx ulykkesrisici. Siden 2016 har Arbejdstilsynet desuden på baggrund af klager og henvendelser haft særligt fokus på det kemiske arbejdsmiljø på virksomheden. I oktober 2016 fik virksomheden et påbud om revision af arbejdspladsbrugsanvisninger relateret til anvendelse af stoffet PMDA. PMDA er et kemisk stof, som er lovligt at benytte. Men der er risiko for udvikling af allergiske reaktioner, hvis de ansatte ikke beskyttes tilstrækkeligt mod eksponering. Virksomheden oplyste i oktober 2017 til Arbejdstilsynet, at anvendelsen af PMDA var ophørt.

Arbejdsmedicinsk Klinik på Esbjerg Sygehus offentliggjorde i 2017 en rapport, hvor de bl.a. peger på, at problemerne med PMDA på Sky-Light kan være knyttet til indkøring og drift af en konkret produktionslinje, som virksomheden indførte i 2014. Rapporten bygger på en undersøgelse, som blev foretaget i 2016.

Det kan oplyses, at ud over påbuddet afgivet i oktober 2016 om revision af arbejdspladsbrugsanvisninger, har Arbejdstilsynet på sine tilsyn ikke konstateret overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne vedrørende stoffet PMDA, hvorfor der ikke er afgivet påbud eller andre reaktioner herom”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen