



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Sofie Carsten Nielsen  
Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Folketingsmedlem Sofie Carsten Nielsen (RV) har den 28. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. S 587, som hermed besvares.

6. marts 2019

**Spørgsmål nr. S 587:**

”Vil ministeren kommentere det forhold, at flygtninge, der opnår ordinær beskæftigelse inden afslutningen af et IGU-forløb, straffes ved, at de i henhold til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven fra december 2018 underlægges opholdskravene til optjening af dagpengeret, i modsætning til de flygtninge, der færdiggør deres IGU-forløb?”

J.nr. 2019-1497

**Svar:**

Som en del af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra marts 2016 opnår IGU-ansatte ret til optagelse i en a-kasse på dimittendniveau, hvis de gennemfører IGU-forløbet.

Regeringen har efterfølgende sammen med Dansk Folkeparti indført et opholdskrav for ret til dagpenge, da vi mener, at det er rimeligt, at man skal have en tæt tilknytning til det danske arbejdsmarked, hvis man skal kunne drage fordel af dagpengesystemet.

Men regeringen respekterer den trepartsaftale, som er indgået med arbejdsmarkedets parter. Derfor var det også en del af aftalen om opholdskravet, at personer, der har gennemført en IGU, undtages fra opholdskravet og fortsat vil kunne få dagpenge på dimittendsats efter at have afsluttet en IGU.

Men jeg synes ikke, at det er en løsning at fritage alle fra opholdskravet, blot fordi de har deltaget, men ikke gennemført en IGU. Det gælder uanset, hvor stor en del af IGU-forløbet man har deltaget i. Det kan give et helt forkert incitament i forhold til at påbegynde en IGU. Flygtninge skal tage en IGU, fordi de gerne vil have en tilknytning til arbejdsmarkedet – ikke fordi det giver ret til dagpenge på dimittendsats.

Jeg er glad for, at vi har indgået en aftale med arbejdsmarkedets parter om at forlænge IGU i yderligere tre år, så flere flygtninge får mulighed for at bruge IGU som en trædesten ind på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen