



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Lovsekretariat

Dato: 04-03-2019
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPBHK
Sagsnr.: 1902170
Dok. nr.: 841771

Medlem af Folketinget Kirsten Normann Andersen (SF) har den 26. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. S 579 til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål S 579:

”Vil ministeren tage initiativ til, at der etableres en barselsordning for ansatte praktiserende læger på samme måde, som ejerlægerne i almen praksis har det, og som de ansatte læger på sygehusene har det?”

Svar:

For regeringen er det helt afgørende, at der er alment praktiserende læger nok. Både for at sikre, at borgerne har den nødvendige adgang til almen praksis, for at lægerne oplever, at de har tilstrækkelig tid til behandling og omsorg for den enkelte patient, og for at arbejdsglæden styrkes.

For at gøre det attraktivt at søge ud i almen praksis er det vigtigt med gode arbejdsforhold, herunder barselsordninger. Der er i dag forskel på barselsordningerne på sygehuse og i almen praksis, hvilket kan betyde, at yngre læger fravælger at arbejde i almen praksis.

Konkrete barselsordninger vil skulle aftales mellem overenskomstens parter. En del af udfordringen med barselsordninger for ansatte praktiserende læger blev således også løst med den gældende overenskomst, hvor ansatte læger i lægedækningstruede områder blev omfattet af dækning i PLO's Administrationsudvalg på lige fod med ejerlæger.

Jeg vil opfordre overenskomstens parter til at se på muligheden for, at der etableres en barselsordning for ansatte praktiserende læger på samme måde, som ejerlægerne i almen praksis har det.

Regeringen har med udspillet ”Flere hænder og større arbejdsglæde” fra januar 2019 afsat i alt 60 mio. kr. i 2019 til initiativer på området. Med udspillet lægger regeringen blandt andet op til at etablere et partnerskab med de lægelige organisationer og regionerne om at gøre det attraktivt at søge ud i almen praksis. Partnerskabet skal kigge bredt på tiltag, der kan gøre det attraktivt at arbejde i almen praksis. Det kan fx være seniorordninger og barselsordninger.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Benjamin Haslund-Krog