



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 28. januar 2019
Kontor: Procesretskontoret
Sagsbeh: Ketilbjørn Hertz
Sagsnr.: 2018-0037-0028
Dok.: 984661

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 13 (L 74) vedrørende forslag til lov om ændring af retsplejeloven og lov om retsafgifter (Udvidelse af statslige myndigheders adgang til at møde i retssager ved egne ansatte, indførelse af adgang til at klage over advarsler meddelt dommere og dommerfuldmægtige, fritagelse for retsafgift i sager om medmoderskab m.v.), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. januar 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V).

Søren Pape Poulsen

/

Henrik Hjort Elmquist

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 13 (L 74) vedrørende forslag til lov om ændring af retsplejelovent og lov om retsafgifter. (Udvidelse af statslige myndigheders adgang til at møde i retssager ved egne ansatte, indførelse af adgang til at klage over advarsler meddelt dommere og dommerfuldmægtige, fritagelse for retsafgift i sager om medmoderskab m.v.) fra Folketingets Retsudvalg:

”Forventer ministeren, at en procesembedsmand søger intern og ekstern uddannelse forud for møde i retten, og hvorledes kan embedsmandens forudsætninger herefter sammenlignes med de forudsætninger, som f.eks. en nyuddannet advokatfuldmægtig har ved første møde i byretten?”

Svar:

1. Som anført i den kommenterede høringsoversigt (L 74 – bilag 1) påhviler det en offentlig myndigheds ledelse at tilrettelægge myndighedens arbejde, så det sikres, at myndigheden handler sagligt og i overensstemmelse med god forvaltningsskik. Dette gælder også med hensyn til organiseringen af en statslig myndigheds repræsentation i civile retssager, herunder ved at sikre, at de pågældende ansatte har de nødvendige kvalifikationer.

Heri ligger også, at myndighedens ledelse skal sikre, at de pågældende ansatte har de fornødne kvalifikationer til at kunne varetage førelsen af en civil retssag. Det vil altså ikke være tilstrækkeligt, at den ansatte har et indgående kendskab til det materielle retsområde, som myndighedens retssager falder ind under. Den enkelte ansatte vil også skulle besidde relevante processuelle kvalifikationer, herunder i forhold til at kunne varetage såvel forberedelsen som hovedforhandlingen på professionel måde.

Det vil grundlæggende være op til den enkelte statslige myndighed, som vælger at benytte sig af muligheden for at lade en ansat møde for myndigheden i en civil retssag, nærmere at bestemme, hvordan myndigheden vil bringe de pågældende ansatte de nødvendige kvalifikationer.

Som nærliggende muligheder – ud over at ansætte personer, der fra tidligere ansættelse, eksempelvis i advokatbranchen, har erfaring med førelse af civile retssager – kan nævnes sidemandsoplæring, mentorordninger, supervision og feedback, kursusdeltagelse, efteruddannelse mv.

Det bemærkes herved, at Syddansk Universitet har besluttet i efteråret 2019 at udbyde et kursus med titlen ”Certifikat i retssagsførelse for embeds-

mænd”. Kurset har et omfang svarende til 10 ECTS, dvs. en sjettedel årsværk.

2. En advokat kan have en eller to autoriserede fuldmægtige, der skal have bestået dansk juridisk bachelor- og kandidateksamen (advokatfuldmægtige), jf. retsplejelovens § 135.

Det fremgår af de advokatetiske regler, at advokater, der beskæftiger autoriserede advokatfuldmægtige, skal sikre, at fuldmægtigen får en forsvarlig praktisk uddannelse med henblik på erhvervelse af advokatbeskikkelse.

For at opnå beskikkelse som advokat skal en advokatfuldmægtig endvidere gennemføre de 8 kurser, som advokatuddannelsen består af, herunder et 3-dageskursus i retssagens forberedelse og et 2-dageskursus i hovedforhandlingen.

Det er ikke efter retsplejeloven et krav, at en advokatfuldmægtig for at kunne møde i byretten på vegne af sin principal, jf. retsplejelovens § 136, stk. 2 og 3, skal have gennemført disse retssagsrelaterede kurser.

Inden for de beskrevne rammer er det således overladt til advokatfuldmægtigens principal og arbejdsgiver nærmere at beslutte, hvilke forudsætninger en advokatfuldmægtig skal opfylde, før den pågældende første gang møder i retten.

3. Det er på denne baggrund Justitsministeriets opfattelse, at en statsligt ansat, der møder i en civil retssag for sin arbejdsgiver, generelt set vil have lige så gode forudsætninger som eksempelvis en advokatfuldmægtig for at varetage førelsen af sagen på en professionel måde.