



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.sorensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 50 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

Spørgsmål nr. 50:

”Vil ministeren i forlængelse af sine svar på spørgsmål 26, 27 og 28 redegøre for, om ansættelse i et 3. land i en dansk virksomheds filial/datterselskab, der ikke er registreret i det danske CVR, men derimod i det pågældende land, tæller med i opholdskravet?”

4. december 2018

J.nr. 2018-2158

Svar:

Det følger af lovforslaget, at ophold i udlandet som ”ansat i en dansk virksomhed, herunder filial eller datterselskab”, kan sidestilles med ophold her i riget ved opførelsen af opholdskravet for ret til dagpenge.

Undtagelsen omfatter både udsendte fra en virksomhed i Danmark og lokalt ansatte i danske filialer eller datterselskaber i udlandet.

Der er tale om en ”virksomhed i Danmark”, hvis virksomheden er registreret i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR) og udøver aktiviteter i Danmark.

Der er tale om en dansk virksomheds filial, når en virksomhed i Danmark, der er CVR-registreret her, har en afdeling i udlandet, der ledes direkte fra hovedselskabet i Danmark, og hvor afdelingen ikke er en selvstændig juridisk person.

Der er tale om en dansk virksomheds datterselskab, når en virksomhed i Danmark, der er CVR-registreret her, har bestemmende indflydelse i datterselskabet i udlandet. »Bestemmende indflydelse« vurderes efter selskabsloven.

Der stilles således ikke krav om, at den danske virksomheds filial eller datterselskab i udlandet, skal være registreret i det danske CVR-register.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen