



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Rasmus Vestergaard Madsen (EL)

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

6. december 2018

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 22. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 93), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Vestergaard Madsen (EL).

**Spørgsmål nr. 1:**

”Vil ministeren i fortsættelse af 1. behandling sende udvalget en oversigt over, hvilke initiativer regeringen har taget og vil tage for at forebygge seksuel chikane?”

J.nr. 2018 - 5138

**Svar:**

Udover det lovforslag om ændring af ligebehandlingsloven, som Folketinget behandler nu, kan jeg oplyse, at regeringen indtil videre har taget følgende initiativer vedr. forebyggelse af seksuel chikane:

- Ligestillingsministeren og kulturministeren sendte den 21. november 2017 et åbent brev til kulturbranchen i kølvandet på #Metoo.
- Brevet blev fulgt op den 24. januar 2018 med et møde i Kulturministeriet, hvor begge ministre deltog sammen med repræsentanter fra branchen.
- Ligestillingsministeren og jeg sendte den 20. februar 2018 en henvendelse til ledere, virksomheder og offentlige institutioner i Danmark. Henvendelsen er en opfordring til at sætte seksuel chikane på dagsordenen for at forebygge og håndtere seksuel chikane på arbejdsmarkedet.
- Den 9. april 2018 afholdt jeg sammen med ligestillingsministeren en åben høring om seksuel chikane på arbejdspladsen med deltagelse af arbejdsmarkedets parter.
- Arbejdstilsynet har i løbet af 2018 arbejdet med at revidere vejledningen om seksuel chikane, og jeg forventer, at den nye vejledning offentliggøres inden udgangen af året. Revisionen sker i forbindelse med den bekendtgørelsesændring om krænkende handlinger, som er trådt i kraft den 15. november 2018. Bekendtgørelsesændringen er et led i den politiske opfølgning på arbejdet med at justere Metodeudvalgets anbefalinger.
- Arbejdstilsynet har i 2018 også fulgt op på HK's forslag om tiltag, som kan gøre en forskel med hensyn til seksuel chikane på arbejdspladsen. Arbejdstilsynet har bl.a. drøftet muligheden for at udarbejde informationsmateriale med BrancheFællesskaberne for Arbejds miljø (BFA'erne), og Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø (NFA) vil udarbejde konkrete redskaber til arbejdspladserne til opfølgning på de udfordringer, der afdækkes i APV-arbejdet.
- Endelig har jeg tidligere overfor LO tilkendegivet, at jeg er positivt indstillet over for deres forslag om at udvide spørgsmålene om seksuel chikane i Ar-

bejdsmiljø og Helbred, og NFA vil på den baggrund se på muligheden for at nuancere spørgs-målet om seksuel chikane i forbindelse med den kommende undersøgelse, som gennemføres i 2020.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen