



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

3. december 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 87), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

Spørgsmål nr. 9:

”Vil ministeren i forlængelse af sit svar på spørgsmål 7 bekræfte, at et medlem af en overenskomstaftalt arbejdsmarkedspension, hvor aldersopsparring er obligatorisk, ikke selv har mulighed for at vælge, om der skal spares op til alderspension eller til en fradragsberettiget pensionsordning, men at pensionskassen foretager dette valg på medlemmets vegne?”

J.nr. 2018 - 7515

Svar:

Den aftalebaserede model for det danske arbejdsmarked indebærer, at en række løn- og ansættelsesvilkår aftales mellem arbejdsmarkedets parter.

Erhvervsministeriet har oplyst, at dette også gælder på pensionsområdet, hvor parterne – eller i tilfælde uden overenskomst arbejdsgiveren - i aftalen med pensionsudbyderen fastlægger, hvilke produkter som indgår i ordningen, og hvorvidt der er valgfrihed mellem produkter eller ej.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen