



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)  
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 87), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**Spørgsmål nr. 7:**

”Vil ministeren redegøre for, hvordan pensionskasserne skal administrere aldersopsparringen som en obligatorisk del af pensionsopsparingen, som foreslået af ministeren, og belyse, hvilke konsekvenser det vil få for pensionskassernes administration? Det ønskes også oplyst, om det vil være muligt for pensionskassens kunder at fravælge aldersopsparingen, hvis den bliver en obligatorisk del af pensionsopsparingen?”

27. november 2018

J.nr. 18/16005

**Svar:**

Det ikke er en del af ændringsforslaget, at pensionsinstitutterne får pligt til at tilbyde aldersopsparing i arbejdsmarkedspensionerne.

Med ændringsforslaget gøres det alene obligatorisk for et pensionsinstitut at være tilmeldt udsøgningsordningen, hvis pensionsinstituttet *selv har valgt* at tilbyde aldersforsikring, aldersopsparing og supplerende engangssum, som en del af en obligatorisk arbejdsmarkedspension.

Hvor der tidligere var lagt op til, at de pensionsinstitutter, der udbyder aldersopsparing i en arbejdsmarkedspension, *frivilligt* kunne benytte sig af udsøgningsordningen, vil de nu have en pligt til at bruge udsøgningsordningen.

Efter udsøgningen vil pensionsinstitutterne give målrettet rådgivning til de relevante kunder, hvorefter kunden selv kan bestemme, hvorvidt kunden ønsker at indbetale til en aldersopsparing eller en pensionsordning med fradrags- eller bortseelsesret.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen