



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

20. november 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 69), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 3:**

”Skal en arbejdsgiver i en sag, hvor kommunen har standset refusionen med henvisning til forlængelsesreglerne, have indsigt i en vurdering fra lønmodtageres egen læge om, at den sygemeldte forventes at kunne genoptage arbejdet inden for 134 uger.”

J.nr. 18/17300

**Svar:**

I forbindelse med kommunens afgørelse om ophør af sygedagpengerefusion til arbejdsgiveren vil arbejdsgiveren have ret til at blive gjort bekendt med helbreds-mæssige eller lægelige oplysninger om lønmodtageren, hvis oplysningerne har væsentlig betydning for kommunens afgørelse i refusions sagen - medmindre afgørende hensyn til lønmodtagerens interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Dette gælder også i de situationer, hvor refusionen ophører som følge af, at kommunen vurderer, at ingen af forlængelsesreglerne er opfyldt.

I de situationer, hvor arbejdsgiveren har ret til at blive gjort bekendt med helbreds-mæssige og lægelige oplysninger, har arbejdsgiveren kun ret til at blive gjort bekendt med selve oplysningerne og vil ikke få adgang til de dokumenter, fx læge-attester, hvoraf oplysningerne fremgår.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen