



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

20. november 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 69), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 2:

”Skal en arbejdsgiver have indsigt i en lægelig oplysning om, at årsagen til lønmodtagerens sygemelding er arbejdspladsrelateret stress, hvis kommunen vurderer, at lønmodtageren på trods heraf ikke længere er sygedagpengeberettiget, da lønmodtageren kan arbejde for andre arbejdsgivere?”

J.nr. 18/17300

Svar:

I forbindelse med kommunens afgørelse om ophør af sygedagpengerefusion til arbejdsgiveren vil arbejdsgiveren have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige eller lægelige oplysninger om lønmodtageren, hvis oplysningerne har væsentlig betydning for kommunens afgørelse i refusionssagen - medmindre afgørende hensyn til lønmodtagerens interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Dette gælder også i de situationer, hvor refusionen ophører som følge af, at kommunen vurderer, at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig i forhold til andet arbejde.

I de situationer, hvor arbejdsgiveren har ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger, har arbejdsgiveren kun ret til at blive gjort bekendt med selve oplysningerne og vil ikke få adgang til de dokumenter, fx lægeattester, hvoraf oplysningerne fremgår.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen