



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

20. november 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 69), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 1:**

”Vil arbejdsgiveren kunne få krav på indsigt i helbredsmæssige eller lægelige oplysninger efter forslaget § 68 a, når kommunens afgørelse betyder, at den sygemeldte lønmodtager skifter refusionsgrundlag fra sygedagpenge til ressourceforløbsydelse?”

J.nr. 18/17300

**Svar:**

I forbindelse med kommunens afgørelse om ophør af sygedagpengerefusion til arbejdsgiveren vil arbejdsgiveren have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige eller lægelige oplysninger om lønmodtageren, hvis oplysningerne har væsentlig betydning for kommunens afgørelse i refusionssagen - medmindre afgørelsen hensyn til lønmodtagerens interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Dette gælder også i de situationer, hvor den sygemeldte lønmodtager overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, hvor arbejdsgiveren kan modtage refusion.

I de situationer, hvor arbejdsgiveren har ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger, har arbejdsgiveren kun ret til at blive gjort bekendt med selve oplysningerne og vil ikke få adgang til de dokumenter, fx lægeattester, hvoraf oplysningerne fremgår.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen