



## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik  
*(Arbejdsgivers ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb)*

1. oktober 2018

J.nr. 18/09631

AMY  
JVR

---

### Baggrund

Med lovforslag foreslås indsat en bestemmelse i lov om sygedagpenge, og i lov om aktiv socialpolitik, som regulerer en arbejdsgivers ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb i kommunen eller i Ankestyrelsen.

Det foreslås, at udgangspunktet er, at arbejdsgiveren ikke skal have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige eller lægelige oplysninger om lønmodtageren, der indgår i en sag om refusion af sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse efter forvaltningslovens §§ 9, 19 og 24, selvom arbejdsgiveren er part i sagen.

Dog foreslås det, at arbejdsgiveren fortsat skal have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren, hvis oplysningerne er af væsentlig betydning for, at arbejdsgiveren kan varetage sine økonomiske interesser i en sag om helt eller delvist afslag på refusion, medmindre afgørende hensyn til lønmodtagers interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

### Formål

Formålet med lovforslaget er at begrænse arbejdsgivers adgang til helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtagere i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb uden risiko for, at arbejdsgiveren mister muligheden for at kunne varetage sine økonomiske interesser i en refusions sag.

### Den primære målgruppe

Forslaget skønnes primært at være relevant for arbejdsgivere, der udbetaler løn til en lønmodtager, der er sygemeldt, samt lønmodtagere, der får udbetalt løn under sygdom. Det beror på, at det typisk vil være arbejdsgiveren, der har brug for at få adgang til oplysningerne i forbindelse med en sag om helt eller delvist afslag på refusion. Samtidig er det lønmodtagerens oplysninger, der er genstand for lovforslagets beskyttelse.

Generelt bliver der sygemeldt flere kvinder end mænd, og tilsvarende er der flere kvinder end mænd i et jobafklaringsforløb.

### **De sekundære målgrupper**

Der er ingen sekundære grupper for lovforslaget

### **Samlet vurdering**

Det vurderes, at kvinder og mænd vil blive berørt af forslaget på samme måde.

Andelen af kvinder, der berøres af lovforslaget, forventes at være en smule højere, da der generelt er flere kvinder, der modtager sygedagpenge og er på jobafklaringsforløb, end det er tilfældet for mænd.