

Ændringsforslag

til

Forslag til lov om videreførelse af visse rettigheder i forbindelse med Det Forenede Kongeriges udtræden af Den Europæiske Union uden en aftale

(L 166)

Til § 16

1) I § 16, indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Danske statsborgere, EU-/EØS-statsborgere og statsborgere i Det Forenede Kongerige, der på udtrædelsestidspunktet opholder sig i Det Forenede Kongerige med ret til danske arbejdsløshedsdagpenge under jobsøgning, har ret til at modtage arbejdsløshedsdagpenge i den resterende del af jobsøgningsperioden, som om EU-retten finder anvendelse.«

[Bevarelse af retten til eksport af dagpenge]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det fremgår af pkt. 2.8.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger, at retten til at eksportere dagpenge alene følger af EU-retten. Som følge af Det Forenede Kongeriges udtræden af EU vil denne ret bortfalde. Det skyldes, at ret til danske dagpenge blandt andet er betinget af bopæl og ophold i Danmark. Det vil derfor efter udtrædelsestidspunktet ikke være muligt at få ret til danske dagpenge under jobsøgning i Det Forenede Kongerige. Det gælder både for danske statsborgere, EU-/EØS-statsborgere og statsborgere i Det Forenede Kongerige, der er medlem af en dansk a-kasse.

Efter datoen for udtræden af EU er Det Forenede Kongeriges ikke længere omfattet af forordningen og dermed ikke længere forpligtet til at yde bistand, som om det drejede sig om gennemførelsen af deres egen lovgivning. Det vil herefter ikke længere være muligt for de danske a-kasser automatisk at få oplyst, om de pågældende medlemmer står til rådighed under jobsøgning i Det forenede Kongerige, hvilket er en betingelse for at kunne få udbetalt danske dagpenge.

A-kasserne kan derfor ikke efter den 29. marts 2019 give tilladelse til jobsøgning i Det Forenede Kongerige med ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Det foreslås, at det udtrykkeligt kommer til at fremgå af lovforslaget, at et medlem, der har fået udstedt en tilladelse til at modtage danske dagpenge under jobsøgning i Det Forenede Kongerige inden udtrædelsestidspunktet, og hvor tilladelsen rækker ud over udtrædelsestidspunktet, vil kunne fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge i den resterende del af jobsøgningsperioden.