

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 9. april 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 17 til L 151 efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 17:

Vil ministeren oplyse, om de ansættelsesområder, som er omfattet af beløbsordningen, er kendetegnet ved mange overarbejdstimer eller ved en overvægt af deltidsansatte?

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). SIRI har oplyst følgende:

"Ethvert ansættelsesområde kan som udgangspunkt være omfattet af beløbsordningen.

Det er en betingelse for at få opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, og SIRI vil altid foretage en vurdering af, om løn- og ansættelsesvilkår i den konkrete sag er sædvanlige.

Sædvanlige ansættelsesvilkår fortolkes i praksis bl.a. som et krav om fuld-tidsansættelse, medmindre andet er sædvanligt inden for det enkelte arbejdsområde.

I praksis indebærer dette, at de nuværende regler som altovervejende udgangspunkt ikke giver mulighed for, at udenlandske arbejdstagere på lige fod med herværende arbejdstagere kan ansættes på nedsat tid.

En udlænding kan inden for rammerne af beløbsordningen udføre overarbejde. SIRI har dog ikke statistiske oplysninger, der kan belyse omfanget af overarbejde for medarbejdere med opholdstilladelse efter beløbsordningen. Det er dog SIRIs generelle erfaring, at det af nogle ansættelseskontrak-

12. april 2019

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 5999
Akt-id 706545

ter fremgår, at arbejdstageren kompenseres for overarbejde, eller at overarbejde må forventes."

Inger Støjberg

/

Jonas From Soelberg