



Notat

Analyse af beløbsordningen

Indledning

International rekruttering bidrager til at sikre, at virksomhederne kan få adgang til de efterspurgte kompetencer. Derfor er der i Danmark oprettet en række ordninger, hvorefter tredjelandsborgere (ikke EU-borgere) kan få opholdstilladelse i Danmark, mens de arbejder for en rekrutterende virksomhed eller institution.

Beløbsordningen er én af disse ordninger. Beløbsordningen betyder, at personer med en lønindkomst over 417.793,60 kr. årligt (2018-niveau) kan opnå opholdstilladelse i fire år plus eventuel forlængelse. Dog kan opholdet maksimalt vare i ansættelsens varighed. Hertil kommer et 6 måneders jobsøgningsophold. Ophører ansættelsesforholdet, og finder den rekrutterede ikke et nyt job inden for jobsøgningsopholdet, der opfylder betingelserne for ny opholdstilladelse, skal den rekrutterede således igen vende hjem til sit hjemland.

Analysen kortlægger brugen af ordningen, ligesom udviklingen i brugen af ordningen kortlægges. Samtidig gennemføres en analyse af, hvad rekrutterede via beløbsordningen bidrager med til den danske økonomi, på baggrund af det såkaldte nettobidragsprojekt.

Analysen viser, at

- Antallet af personer rekrutteret via beløbsordningen er steget kraftigt i perioden 2010-2017 – fra knap 1.000 til knap 6.000 personer. Uanset stigningen er der dog tale om et ret begrænset antal personer set i forhold til det samlede antal udlændinge, der arbejder i Danmark, idet hovedparten er vandrende arbejdstagere fra EU/EØS.
- Det er god forretning for Danmark at rekruttere arbejdskraft via beløbsordningen. Samlet set bidrager hver rekrutteret under ordningen med lidt under 300.000 kr. årligt (opgjort i 2014). Især personer fra USA, Canada og Australien bidrager positivt – og især personer ansat inden for industri samt finansiering bidrager positivt til statskassen – alle med omtrent 500.000 kr. årligt. Udlændinge, der kommer ind via beløbsordningen, bidrager samlet set med knap en milliard kroner til statskassen – hvert år (opgjort i 2014-niveau).
- Det er i høj grad personer med en lang videregående uddannelse, der rekrutteres – og de arbejder primært inden for brancherne fremstilling; information og kommunikation; liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser; samt overnatning og restauration.

- Knap 25 pct. arbejder med IT, mens lidt under en femtedel arbejder med naturvidenskab og ingeniørvirksomhed. Ca. 15 pct. arbejder med undervisning. Personer på Green card-ordningen arbejder modsat hertil primært med manuelt arbejde - inden for rengøring, tilberedning af mad og inden for produktion, bygge/anlæg og transport.
- De rekrutterede kommer især fra Indien, Kina og USA, der samlet tegner sig for mere end halvdelen af alle rekrutteret under beløbsordningen i 2016.

Boks 1

Beløbsordningen og andre ordninger

Der findes en række ordninger med henblik på international rekruttering i Danmark. Den mest anvendte er **beløbsordningen**, og den er derfor hovedfokus i nærværende analyse.

Udlændinge kan få ophold i Danmark under **beløbsordningen**, hvis de har et arbejde med en løn på mindst 417.793,60 kr. årligt (2018-niveau). Indtil juni 2016 var grænsen 375.000 kr. årligt. I juni 2016 øgedes grænsen dog til 400.000 kr., og beløbet reguleres hvert år med sats- og tilpasningsprocent. Hertil kommer blandt andet krav om, at lønnen op til beløbsgrænsen skal udbetales til en dansk bankkonto, samt at der skal være tale om "sædvanlig løn- og ansættelsesvilkår efter danske forhold. Man kan opnå ophold i Danmark, så længe ansættelsesforholdet varer, og op til fire år. Der er mulighed for forlængelse, hvis ansættelsen varer længere end fire år.

Udlændinge, hvis erhverv står på **positivlisten**, kan ligeledes få opholdstilladelse i Danmark. Listen opdateres hvert halve år, og der påføres erhverv, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Det er en betingelse, at ansøgeren har en uddannelse, der kvalificerer til job i erhvervet. Uddannelsen er altid mindst på BA-niveau. Samtidig er det en betingelse, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Som udgangspunkt kan man opnå ophold i Danmark i op til fire år – med mulighed for forlængelse.

Derudover kan forskere få ophold i Danmark via **forskerordningen**, ansatte i landbruget via den særlige ordning for fodermestre og diftsledere, samt **en række** mindre anvendte ordninger.

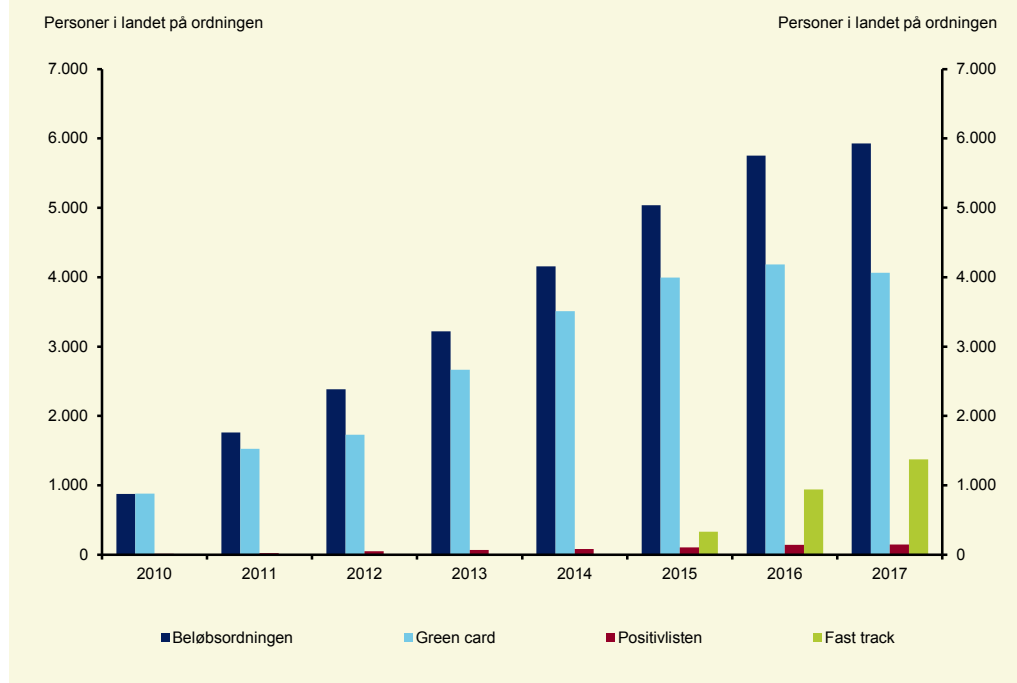
Virksomheder kan desuden få certificering til at rekruttere via en særlig **fast track-ordning**, der gør ansøgningsproceduren hurtig og fleksibel. Under fast track-ordningen findes fire muligheder for opholdstilladelse: beløbssporet, forskersporet, uddannelsessporet og korttidssporet.

Endelig var der frem til juni 2016 en **Green card-ordning**. Udlændinge kunne få opholdstilladelse efter Green card-ordningen, hvis de havde tilstrækkelig med point ifølge et pointskema, der gav point for uddannelse, jobberfaring, sprogkundskaber, tilpasningsevne og alder. Der var også krav til minimumsindkomst ved ansøgning om forlængelse. Nogle af dem, der ankom via Green card-ordningen, har fortsat lovligt ophold i Danmark.

Brugen af beløbsordningen

Ved udgangen af andet kvartal 2017 havde knap 6.000 personer ophold i Danmark i medfør af beløbsordningen. Det samlede antal personer, der er i Danmark på beløbsordningen, er steget støt de senere år – og beløbsordningen er den største af de ordninger, der anvendes til at rekruttere international arbejdskraft fra tredjelande uden for EU/EØS, *jf. figur 1*.

Figur 1
Antal personer i Danmark, rekrutteret via udvalgte ordninger



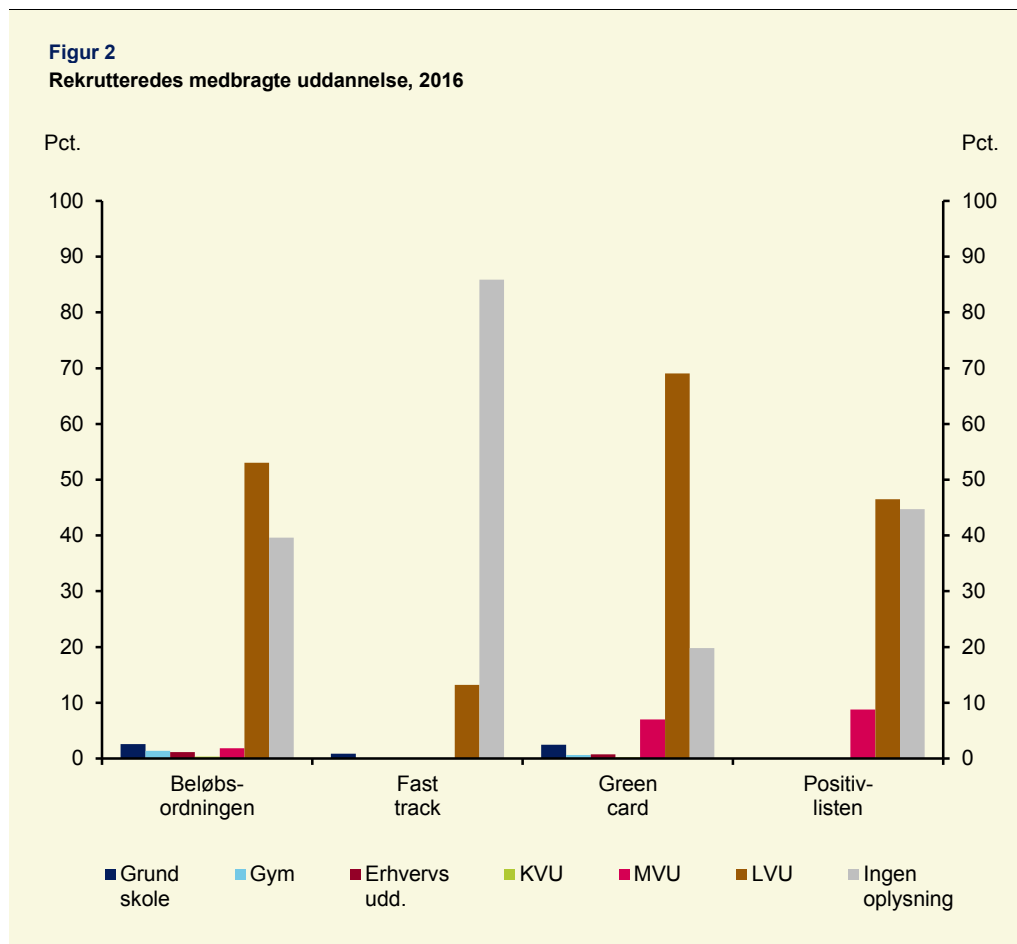
Anm.: Fast track er en samling af ordninger, herunder beløbsordningen, hvor nogle virksomheder har en særlig licens, der gør, at de kan rekruttere særligt hurtigt. Det er desværre ikke muligt at udsondre hvilken af ordningerne, der er gjort brug af under fast track. Grundlaget for opgørelsen er Danmarks Statistiks data for opholdstilladelser i Danmark, der er baseret på udlændingemyndighedernes administrative registre. Der er en afvigelse i forhold til de tal, der offentliggøres på jobindsats.dk. For nærmere diskussion heraf, se appendiks. Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Uddannelse

Der er generelt ikke gode registerbaserede oplysninger om indvandreres medbragte uddannelse i Danmarks Statistiks registre. Danmarks Statistik har dog for nylig lavet større opdatering af metoden til at indsamle oplysninger – og det er med opdateringen muligt i de seneste år i et vist omfang at sige, hvilke uddannelser de rekrutterede medbringer, når de ansættes i danske virksomheder. Medbragt uddannelse fastlægges ud fra en kombination af spørgeskemaer indsamlet via sprogskoler og e-boks, dels via oplysninger registreret hos STAR.

Lidt over halvdelen af de rekrutterede på beløbsordningen havde i 2016 en lang videregående uddannelse (dvs. en uddannelse på kandidatniveau eller højere). For ca. 40 pct. gælder, at oplysninger om uddannelse desværre ikke har været tilgængelige. Blandt personer rekrutteret via green card-ordningen har lidt under 70 pct. en lang videregående uddannelse, mens det gælder for knap halvdelen af de rekrutterede via positiv-listen, *jf. figur 2*.

Da der som nævnt mangler oplysninger om uddannelse for mange af de rekrutterede, vises andelen med manglende uddannelsesoplysninger i figuren.

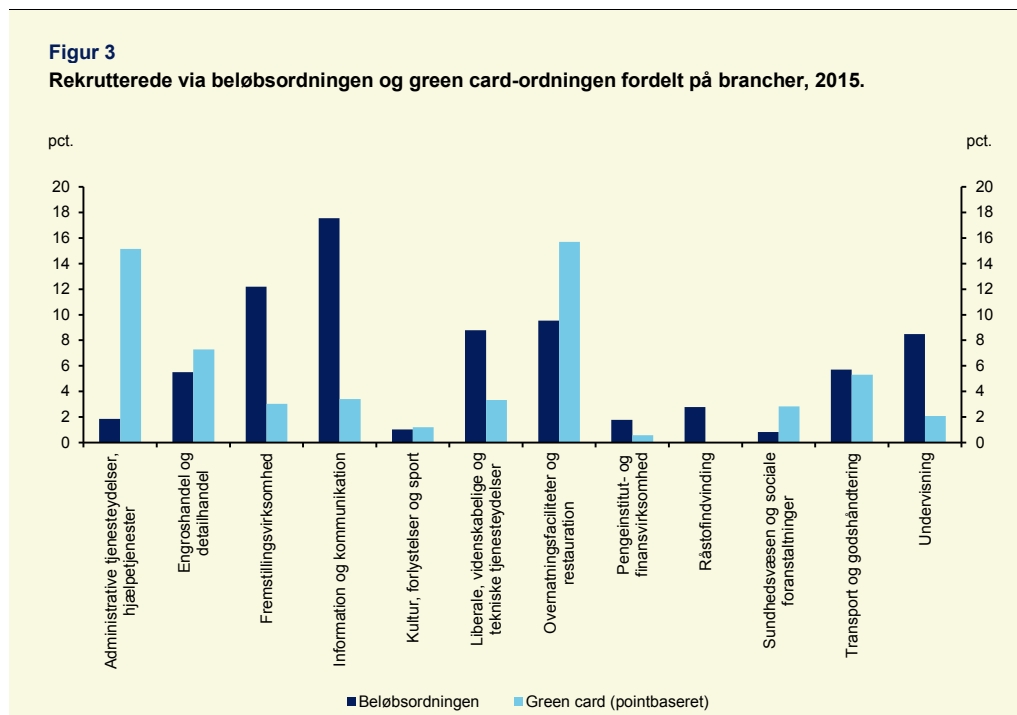


Anm.: Se figur 1

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Brancher

De rekrutterede på beløbsordningen er især blevet rekrutteret til opgaver inden for fremstillingsindustrien og inden for information og kommunikation. Omkring 12 pct. af de rekrutterede på beløbsordningen arbejdede i 2015 inden for fremstilling, mens knap 18 pct. arbejdede inden for information og kommunikation, *jf. figur 3.*

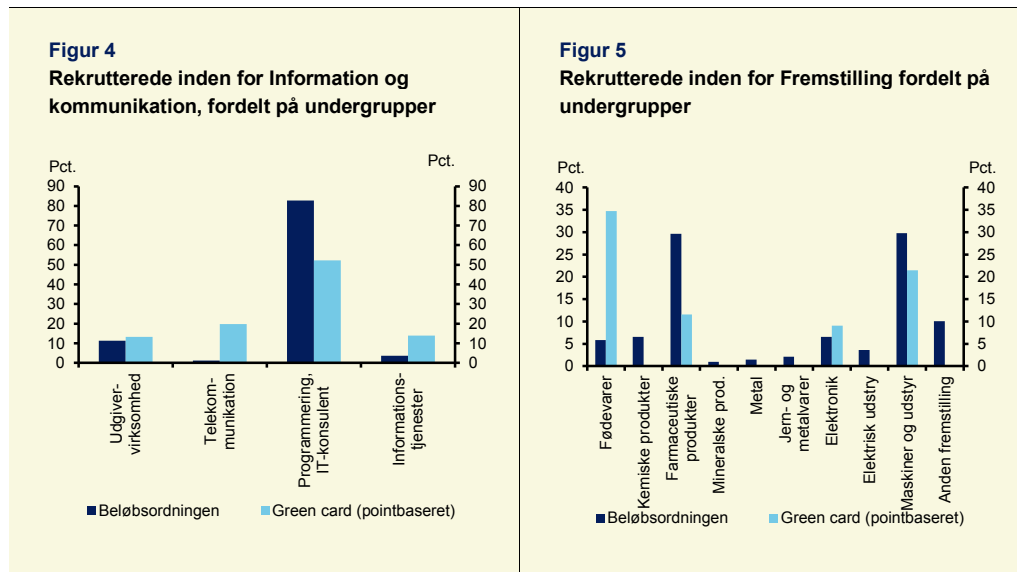


Anm.: Se figur 1. Opgørelsen er baseret på den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2015, som er senest tilgængelige, koblet med statusoplysninger om opholdstilladelser pr. ultimo 2015. Dækningsgraden er 78,2 pct. for personer under beløbsordningen, mens den er 63,1 pct. for personer under green card-ordningen. Enkelte brancher med meget små andele er udeladt. Andele er beregnet på baggrund af det samlede antal rekrutterede.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Blandt rekrutterede på beløbsordningen i informations- og kommunikationsbranchen er det især beskæftigelse inden for computerprogrammering og konsulentbistand inden for IT, der har tiltrukket international arbejdskraft. Mere end 80 pct. af de rekrutterede på beløbsordningen arbejder således som computerprogrammører eller med konsulentbistand inden for IT. For rekrutterede på Green card-ordningen er den tilsvarende andel lidt over 50 pct., *jf. figur 4*.

Inden for den branche, der tiltrækker næstflest rekrutterede under beløbsordningen – nemlig klassisk fremstillingsindustri – er det især fremstilling af farmaceutiske råvarer og præparater samt maskinindustrien, der tiltrækker international arbejdskraft. Fremstilling er ikke blandt de største brancher blandt personer rekrutteret via Green Card-ordningen (se evt. figur 3 ovenfor). Det bemærkes dog, at blandt de personer, der er rekrutteret på Green Card inden for fremstilling, er der primært tale om beskæftigelse inden for fremstilling af fødevarer. En del er dog ligeledes rekrutteret inden for maskinindustri, *jf. figur 5*.

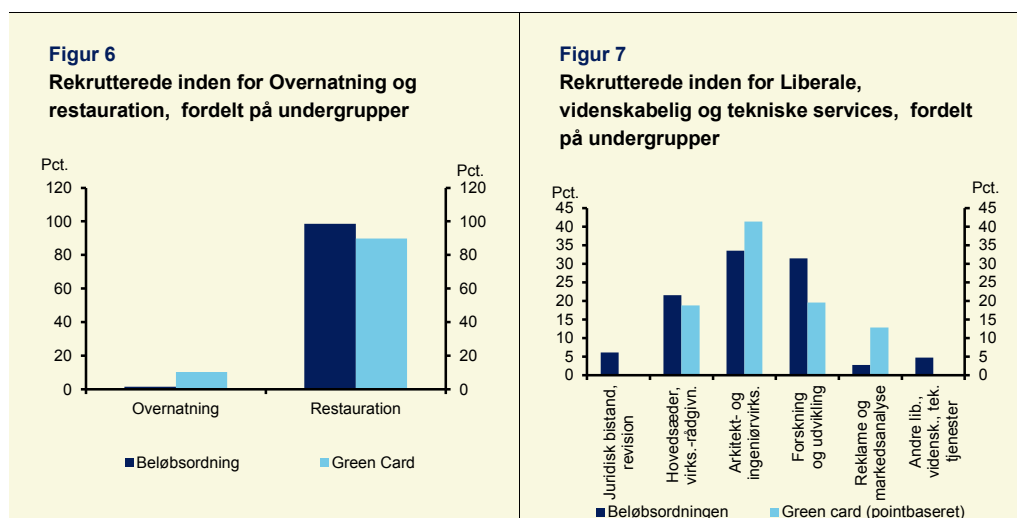


Anm.: Se figur 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Blandt dem, der er beskæftiget inden for overnatning og restauration, er der på begge ordninger næsten udelukkende beskæftiget personer inden for restaurationsvirksomhed, *jf. figur 6*.

Inden for gruppen af rekrutterede under beløbsordningen, der er beskæftiget inden for liberale, videnskabelig og tekniske services, er det især arkitekt- og ingeniørvirksomhed samt videnskabelig forskning og udvikling, der står for rekrutteringen. Disse to undergrupper udgør således knap totredjedele af den samlede beskæftigelse i branchen. Ca. en femtedel er beskæftiget inden for undergruppen Hovedsæders virksomhed og virksomhedsrådgivning, *jf. figur 7*.



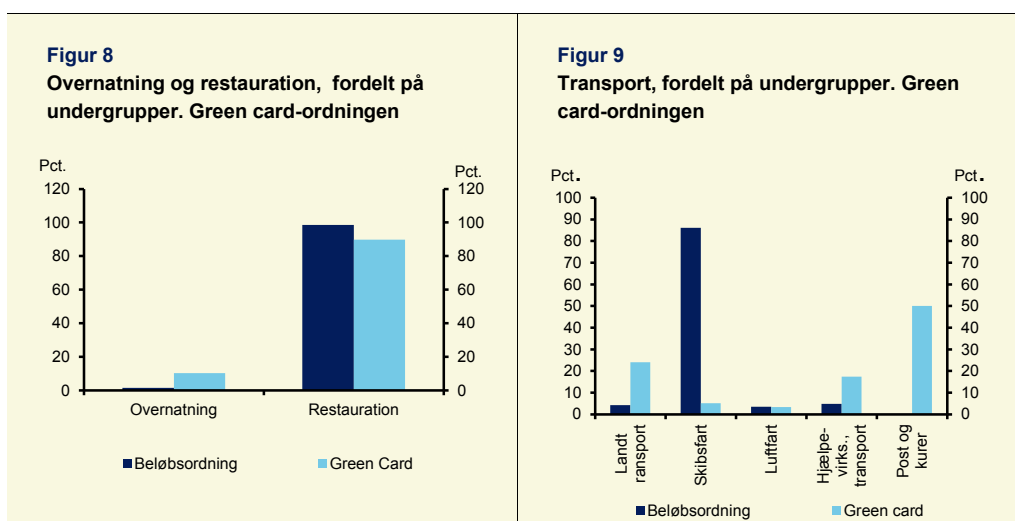
Anm.: Se figur 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

De fire brancher, der beskæftiger flest under green card-ordningen, er overnatning og restauration, engros- og detailhandel, administrative tjenesteydelser og hjælpejenester, samt transport.

Inden for overnatning og restauration er det som for beløbsordningen restaurationsbranchen, der står for rekrutteringen, *jf. figur 8*.

Inden for transport og godshåndtering er ca. 50 pct. beskæftiget med post og kurérservice, mens omkring $\frac{1}{4}$ er beskæftiget inden for landtransport, *jf. figur 9*.

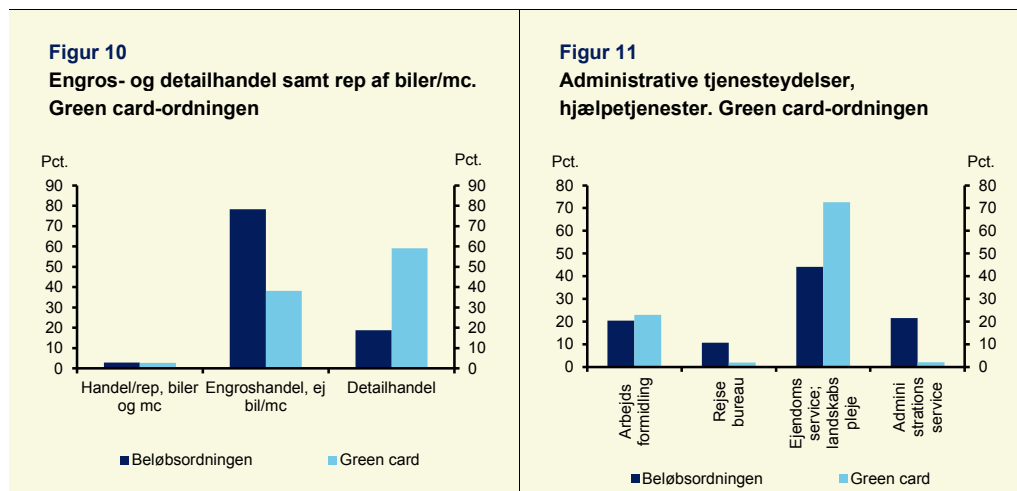


Anm.: Se figur 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Inden for engros- og detailhandel er ca. 60 pct. af dem på green card-ordningen beskæftiget inden for detailhandelen. Blandt dem, der har ophold under beløbsordningen og er beskæftiget i branchen, er knap 80 pct. beskæftiget inden for engroshandel, *jf. figur 10*.

Inden for administrative tjenesteydelser og hjælpejenester er det især ejendomsservice og landskabspleje, der står for rekrutteringen af folk under green card-ordningen. Denne hovedgruppe indbefatter blandt andet rengøring af bygninger, tog, busser og fly. Her er knap $\frac{3}{4}$ beskæftiget, *jf. figur 11*.

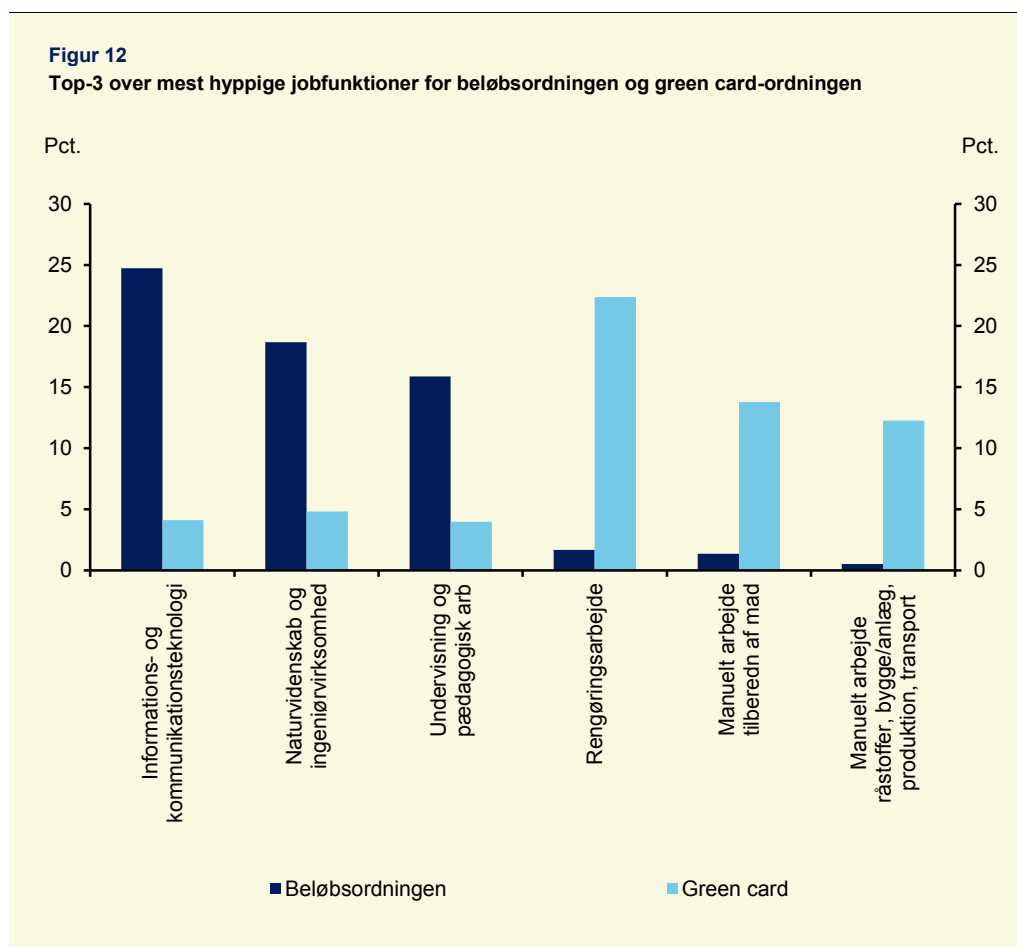


Anm.: Se figur 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Jobfunktioner

Personer rekrutteret på beløbsordningen varetager i høj grad jobfunktioner, der kræver viden på specialiseret niveau. De tre mest hyppige jobfunktioner for beløbsordningen er således informations- og kommunikationsteknologi, naturvidenskab og ingeniørvirksomhed, samt undervisning og pædagogisk arbejde, *jf. figur 12*.



Anm.: Se figur 1. Dækningsgraden af jobfunktionskoderne er knap 58 pct. for beløbsordningen og ca. 55 pct. for green card-ordningen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

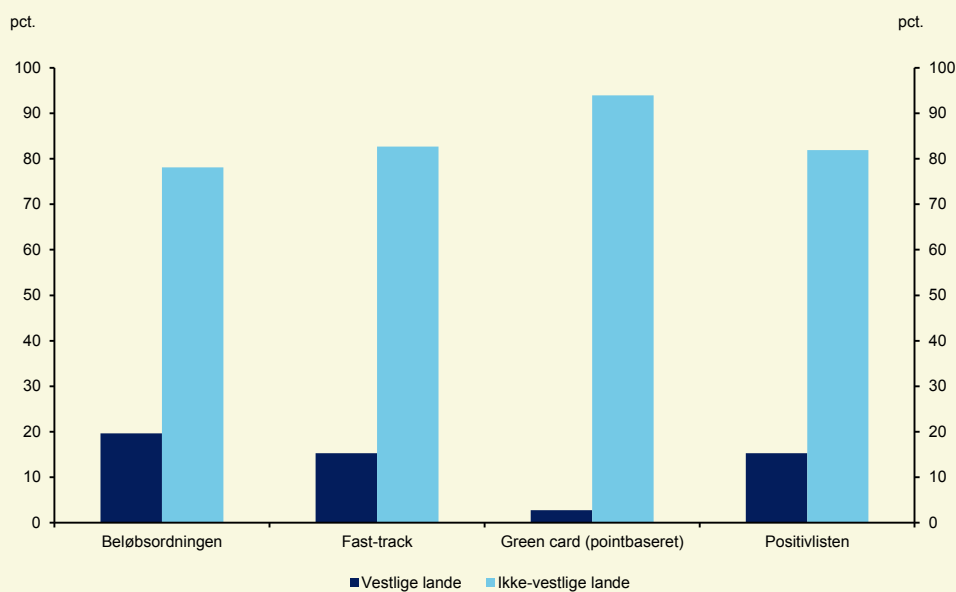
De tre mest hyppige jobfunktioner for personer rekrutteret via green card-ordningen er rengøringsarbejde, manuelt arbejde i forbindelse med tilberedning af mad og manuelt arbejde inden for råstofudvinding, bygge- og anlægssektoren, produktion og transport.

Der er således en tydelig forskel mellem de jobfunktioner, de rekrutterede varetager på de to ordninger. De tre mest hyppige jobfunktioner udgør ca. 60 pct. af de rekrutterede under beløbsordningen og lidt mindre end halvdelen af de rekrutterede på green card-ordningen.

Hvor kommer arbejdstagerne fra?

Langt størstedelen af de rekrutterede er fra ikke-vestlige lande. Knap 80 pct. af de rekrutterede på beløbsordningen er fra ikke-vestlige lande, mens der blandt rekrutterede på Green-cardordningen er mere end 90 pct. fra ikke-vestlige lande, jf. figur 13.

Figur 13
Rekrutteredes oprindelsesland fordelt på vestlige og ikke-vestlige lande, 2016.



Anm.: Se figur 1.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

På beløbsordningen blev der især rekrutteret personer fra Indien, Kina, USA, Ukraine og Canada, mens der på green card-ordningen især var personer fra Pakistan, Indien, Iran, Nepal og Bangladesh, der blev rekrutteret, *jf. tabel 1*.

Tabel 1
Top-5 over lande, der rekrutteredes fra, 2016

Beløbsordningen		Green card-ordningen	
Land	Pct. af alle rekrutterede på ordningen	Land	Pct. af alle rekrutterede på ordningen
Indien	27,4	Pakistan	23,5
Kina	16,4	Indien	21,6
USA	12,3	Iran	19,5
Ukraine	3,0	Nepal	6,0
Canada	2,9	Bangladesh	5,7

Anm.: Se figur 1.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre.

Udviklingen i brugen af ordningen

I juni 2016 vedtog folketinget at forhøje beløbet i beløbsordningen fra 375.000 kr. til 400.000 kr. Loven fik virkning umiddelbart. I 2018 skal ansøgere således have en indkomst på 417.793,60 kr. Ændringen betyder, at der er nogle arbejdstagere,

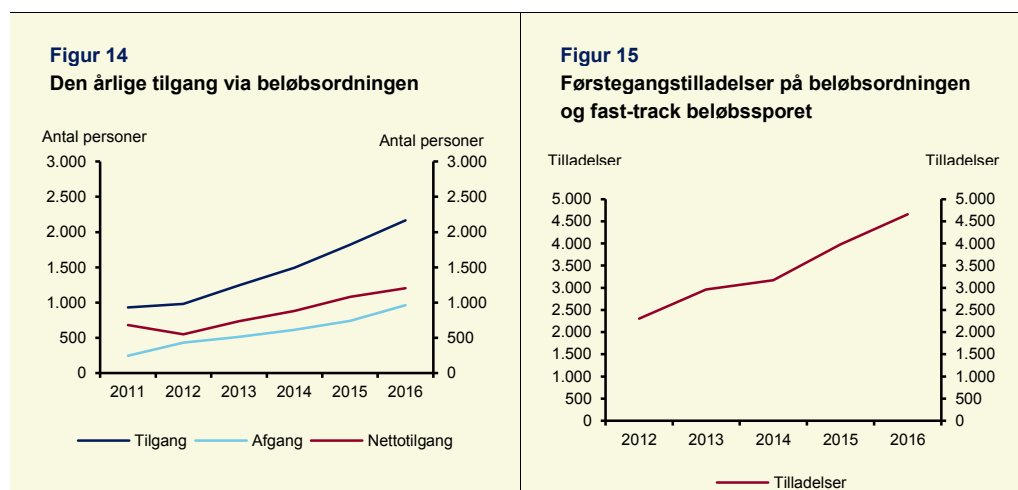
der ikke længere vil kunne komme ind i landet (via beløbsordningen) – nemlig arbejdstagere, der oppebærer en løn, der er mindre end 417.793,60 kr. årligt (2018-niveau) og større end 391.681,50 kr. årligt (2018-niveau)¹.

Tilgang og afgang

Antallet af personer, der rekrutteres via beløbsordningen, steg jævnt fra 2012 og frem til 2016, hvor *tilgangen* med knap 2.200 personer var den største i perioden. Den samlede *nettotilgang* steg fra godt 500 personer i 2012 til ca. 1.200 personer i 2016, *jf. figur 14*.

Antallet af førstegangstilladelser efter beløbsordningen, udstedt af Styrelsen for International Rekruttering og Integration, steg i perioden 2012-2016. Antallet af førstegangstilladelser var således størst i 2016 med lidt mindre end 4.700 tilladelser, *jf. figur 15*. Der er medregnet beløbsordningssporet i fast track-ordningen, hvor der er sket en kraftig stigning fra 2015 til 2016.

Antallet af tilladelser vil være større end antallet af rekrutterede personer, da tilladelser også gives for kortere ophold, hvor personen ikke nødvendigvis vil indgå i den beregning af rekrutterede personer, der er anvendt i dette notat, fordi vedkommende ikke er til stede i landet hen over et årsskifte (og dermed ved opgørelsen ultimo året). Dertil kommer, at den samme person kan indgå med mere end en tilladelse over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse og ikke vil indgå som ny tilgang i den forbindelse.



Anm.: Se figur 1. I figur 14 er der medregnet rekrutterede via fast track, der udgør et kraftigt stigende antal personer. I figur 15 er der medregnet tilladelser via beløbsordningssporet på fast track.

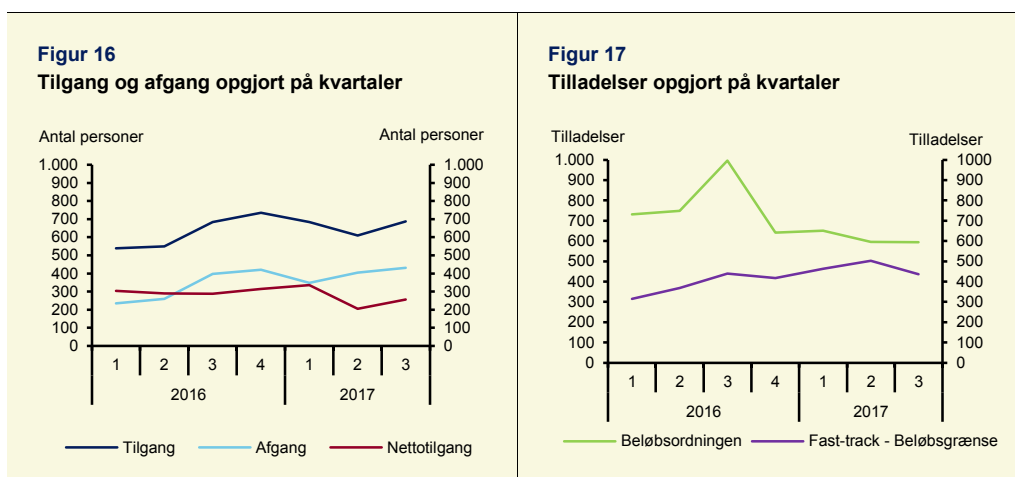
Kilde: Figur 14 - Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre. Figur 15 – Styrelsen for International Rekruttering og Integration .

¹ Der er anvendt en fremskrivningsfaktor 1,0445, svarende til 417.793,6/400.000 til fremskrivning af den oprindelige beløbsgrænse i 2016 på 375.000 kr. årligt.

Efter at have toppet i fjerde kvartal, 2016, faldt tilgangen. I andet kvartal, 2017 er der således sket en forholdsvis kraftig opbremsning i rekrutteringen via beløbsordningen sammenholdt med fjerde kvartal, 2016. Tilgangen steg dog lidt igen i tredje kvartal, 2017. Da afgangen samtidig øgedes fra første til andet kvartal, 2017, faldt nettotilgangen betydeligt frem mod andet kvartal, 2017, og nettotilgangen var godt 60 pct. af, hvad den var i første kvartal, 2017, hvor den toppede. I tredje kvartal skete der dog atter en stigning i tilgangen samt en deraf følgende svag stigning i nettotilgangen, *jf. figur 16*.

Det er en mulig konsekvens af forhøjelsen af beløbsgrænsen i juni, 2016, at nettoflowet falder til ca. 60 pct. givet en mindre forsinkelse på ca. tre-fire kvartaler i, hvornår effekten heraf indtræffer. Forsinkelsen kan muligvis skyldes, at virksomheder, der rekrutterede personer i tredje eller fjerde kvartal, 2016, allerede i første halvår af 2016 havde indgået aftale med de pågældende personer om rekruttering – og fortsat har et behov for rekrutteringen, også selvom det eventuelt må ske til en højere løn.

Antallet af førstegangstilladelser efter beløbsordningen var med knap 1.000 tilladelser størst i tredje kvartal af 2016. Hertil kommer tilladelser via beløbsordningssporet på fast track, som i tredje kvartal 2016 er knap 450. Derefter er antallet faldet til et niveau på ca. 600 tilladelser i andet og tredje kvartal af 2017, mens beløbsordningssporet under fast track-ordningen tegner sig for ca. 500 hhv. ca. 450 tilladelser i andet og tredje kvartal 2017, *jf. figur 17*. Faldet efter tredje kvartal i 2016 kan ses som en konsekvens af forhøjelsen af beløbsgrænsen, men også brugen af fast-track ordningen gør, at antallet af tilladelser under beløbsordningen falder.



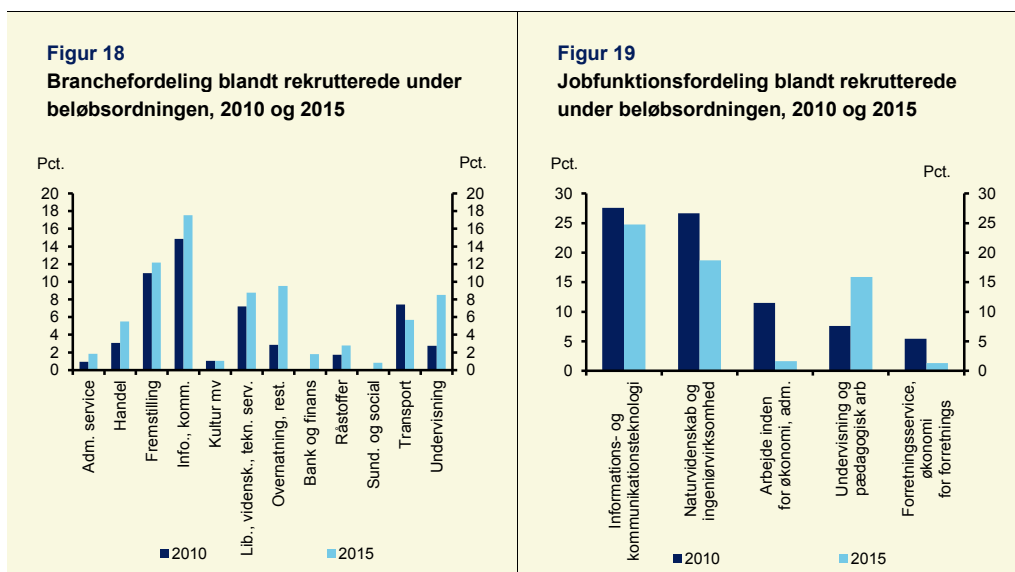
Anm.: Se figur 14-15.

Kilde: Figur 16 - Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre. Figur 17 – Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Udvikling i brancher, jobfunktioner og oprindelsesland

Fremstillingsvirksomhed samt information og kommunikation var i 2010 ligesom i 2015 de to brancher, der gjorde størst anvendelse af rekruttering via beløbsordningen. I 2010 var ca. 11 pct. af de rekrutterede via beløbsordningen således rekrutteret til virksomheder inden for fremstilling, mens knap 15 pct. var rekrutteret til virksomheder inden for information og kommunikation. I 2015 var godt 12 pct. og knap 18 pct. rekrutteret til virksomheder inden for fremstilling, hhv. information og kommunikation, *jf. figur 18*.

Der er sket en fordobling af den andel, der udfører undervisning som en del af deres arbejde i perioden fra 2010 til 2015. I samme periode har andelen, der udfører opgaver inden for økonomi og administration, nærmet sig nul. Andelen af rekrutterede, der udfører opgaver med højt specialiseret viden inden for naturvidenskab og ingeniørvirksomhed samt inden for informations- og kommunikationsteknologi, er faldet, *jf. figur 19*.

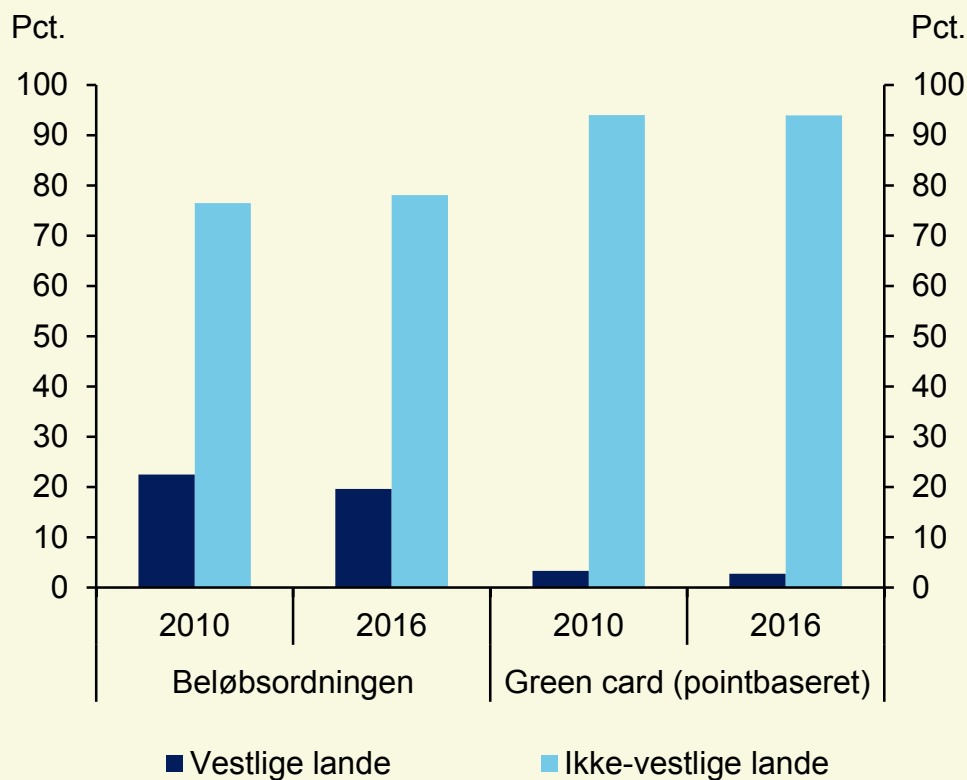


Anm.: Se figur 3.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre

Der er ikke store ændringer i forhold til, hvorfra der rekrutteres hen over perioden. Trefjerdedele af de rekrutterede via beløbsordningen har således været fra ikke-vestlige lande både i 2010 og i 2016. For rekrutterere via Green card-ordningen har tallet ligget på omkring 94 pct., *jf. figur 20*.

Figur 20
Oprindelsesland (vestlig/ikke-vestlig), fordelt på ordning og årstal.



Anm.: Se figur 1.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre.

Det er vurderingen, at det ikke er muligt at lave en fyldestgørende opgørelse udviklingen i uddannelsesniveaet. Det skyldes, at kvaliteten af data længere tilbage i tid ikke er tilstrækkelig høj, idet kun ganske få af de rekrutteredes medbragte uddannelse kan identificeres i registrene.

Nettobidrag fra personer i ordningen

Udlændinge, der kommer ind via beløbsordningen, bidrager samlet set med knap en milliard kroner til statskassen – hvert år (opgjort i 2014-niveau). Hver udlænding, der er kommet hertil på beløbsordningen, bidrager med ca. 282.000 kr. årligt (2014-niveau) i gennemsnit. Medregnes familiemedlemmer (herunder de rekrutteredes børn), er det gennemsnitlige bidrag pr. person omkring 134.000 kr. årligt (2014-niveau), jf. særudtræk fra nettobidragsprojektet i tabel 2.

Der er dog stor forskel på bidraget, afhængig af, hvem det er, der bidrager. Blandt personer med kendte oplysninger, er det således ingeniører, der bidrager mest positivt – med godt 380.000 kr. i snit, mens it-medarbejdere og vidensmedarbejdere inden for teknologi og naturvidenskab bidrager med ca. 230-240.000 kr. årligt pr. person, *jf. tabel 2*

Tabel 2
Samlet nettobidrag for udvalgte grupper

Gns (1.000 kr. i 2014-niveau)	Nettobidrag
IT-medarbejdere	239
Ingeniører mv.	381
Vidensmedarbejdere inden for teknologi og naturvidenskab	234
Øvrige på beløbsordningen	286
I alt	282
<i>Familiemedlemmer</i>	<i>-10</i>
I alt inkl. Familiemedlemmer	134

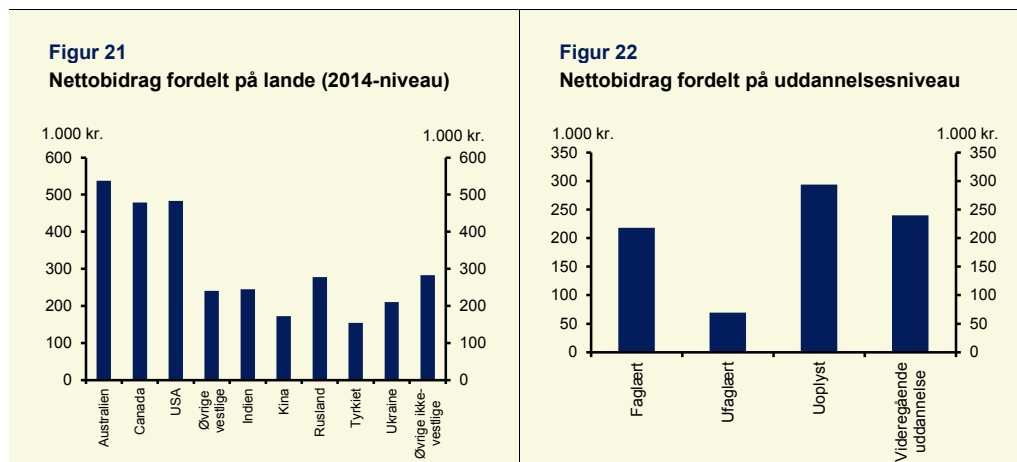
Anm.: Ved beregningen af den enkeltes nettobidrag fordeles samtlige offentlige indtægter og udgifter ud på de enkelte personer, der opholdt sig i landet i løbet af året. Der er et forskelligt antal personer i kategorierne (rækkerne), hvorfor tallene ikke umiddelbart summer.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre.

Ved beregningen af den enkeltes nettobidrag fordeles samtlige offentlige indtægter og udgifter ud på de enkelte personer, der opholdt sig i landet i løbet af året. På indtægtssiden indgår bl.a. betalinger af skatter og afgifter, mens der på udgiftssiden bl.a. indgår udbetalinger af offentlige overførsler og træk på de offentlige serviceudgifter.

Det er især personer fra Australien, Canada og USA, der giver et positivt nettobidrag, set som gennemsnit pr. person. Rekrutterede fra disse lande bidrager i snit med omkring 500.000 kr. årligt, mens rekrutterede fra ikke-vestlige lande bidrager med mellem 150.000 og 300.000 kr. årligt (2014-niveau), *jf. figur 21*.

Rekrutterede under beløbsordningen med en videregående uddannelse bidrager med omkring 250.000 kr. årligt i snit (2014-niveau). Faglærte bidrager med ca. 200.000 kr., mens ufaglærte bidrager med omkring 70.000 kr. Rekrutterede uden oplysning om uddannelse bidrager med omkring 300.000 kr. (2014-niveau), *jf. figur 22*.

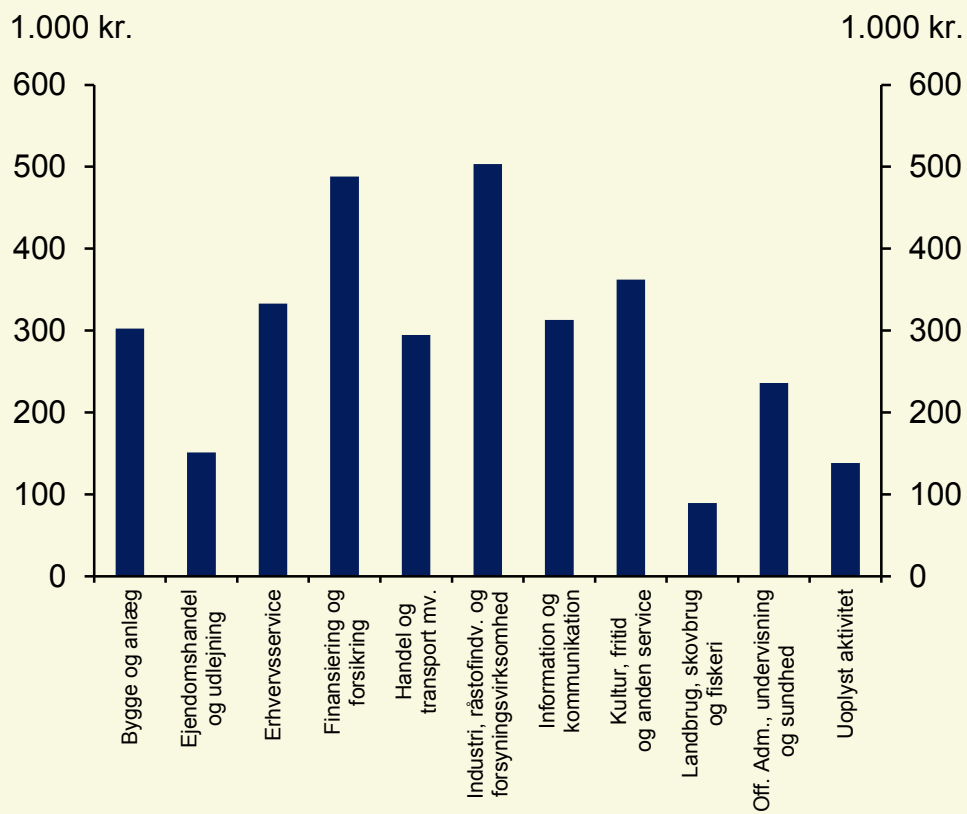


Anm.: Ved beregningen af den enkeltes nettobidrag fordeles samtlige offentlige indtægter og udgifter ud på de enkelte personer, der opholdt sig i landet i løbet af året. Der er set bort fra medfølgende families nettobidrag. Nettobidraget for medfølgende familiemedlemmer er dog generelt småt, jf. tabel 2.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre.

Rekrutterede, der er beskæftiget i industrien og inden for finansiering og forsikring, giver med ca. 500.000 kr. (2014-niveau) det største nettobidrag til statskassen, når der ses på rekrutterede under beløbsgrænsen. Rekrutterede beskæftiget inden for kultur, fritid og anden service bidrager med godt 360.000 kr. (2014-niveau), mens rekrutterede i byggeriet, erhvervsservice, handel og transport, og information og kommunikation bidrager med ca. 300-330.000 kr., jf. figur 21.

Figur 21
Nettobidrag fordelt på brancher (2014-niveau)



Anm.: Ved beregningen af den enkeltes nettobidrag fordeles samtlige offentlige indtægter og udgifter ud på de enkelte personer, der opholdt sig i landet i løbet af året. Der er set bort fra medfølgende families nettobidrag.

Medfølgende families nettobidrag er dog generelt småt, jf. tabel 2.

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks registre

Appendiks

Opgørelserne i nærværende analyse er udarbejdet på baggrund af oplysninger i Danmarks Statistiks registre, konkret opholdsgrundlagsregistrene. Antallene er ikke de samme som de oplysninger, der kan findes på jobindsats.dk. Med udgangspunkt i 2016 kan antallet af rekrutterede via beløbsordningen opgøres til ca. 5.750 personer, jf. Danmarks Statistiks register, jf. figur 1 ovenfor.

Ifølge jobindsats.dk opholdt der sig 7.037 beskæftigede i Danmark med opholdstilladelse efter beløbsordningen i 2016, jf. tabel A1.

Tabel A1
Forskellige opgørelser af antallet af rekrutterede på beløbsordningen.

	2016
	Antal personer
Jobindsats.dk	7.037
Danmarks Statistik	5.750

Anm.: jobindsats.dk opgørelse er en samlet opgørelse af antal berørte personer over et år, mens Danmarks Statistiks oplysninger er baseret på en statusopgørelse ultimo året.

Kilde: jobindsats.dk og Danmarks Statistik

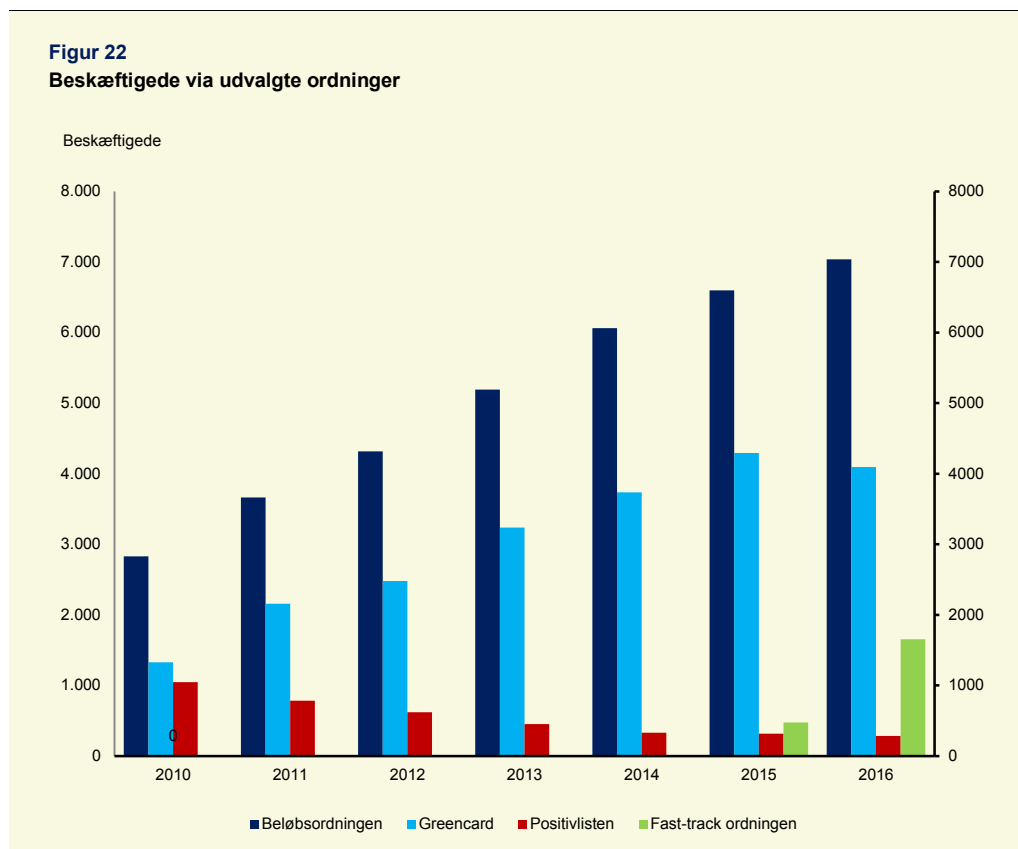
Forskellen i antal kan henføres til forskel i opgørelsesmetode. Kort sagt baserer opgørelser fra jobindsats.dk sig på registreringer af indkomst, mens opgørelserne fra Danmarks Statistik i dette notat baserer sig på bopælsregistrering.

Opgørelsen fra Jobindsats.dk er en opgørelse af det samlede antal ”berørte” personer over et år, som har haft lønindkomst i Danmark. Alle personer, der er registreret med indkomst i Danmark i en del af (eller hele) året, vil således blive medtalt. Derudover kan der fra jobindsats.dk opgøres antal fuldtidsbeskæftigede personer. Styrelsen for International Rekruttering og Integration anvender jobindsats.dk til opgørelse af bestanden af antal beskæftigede hhv. fuldtidsbeskæftigede personer med opholdstilladelse på beløbsordningen, jf. figur 22 og figur 23.

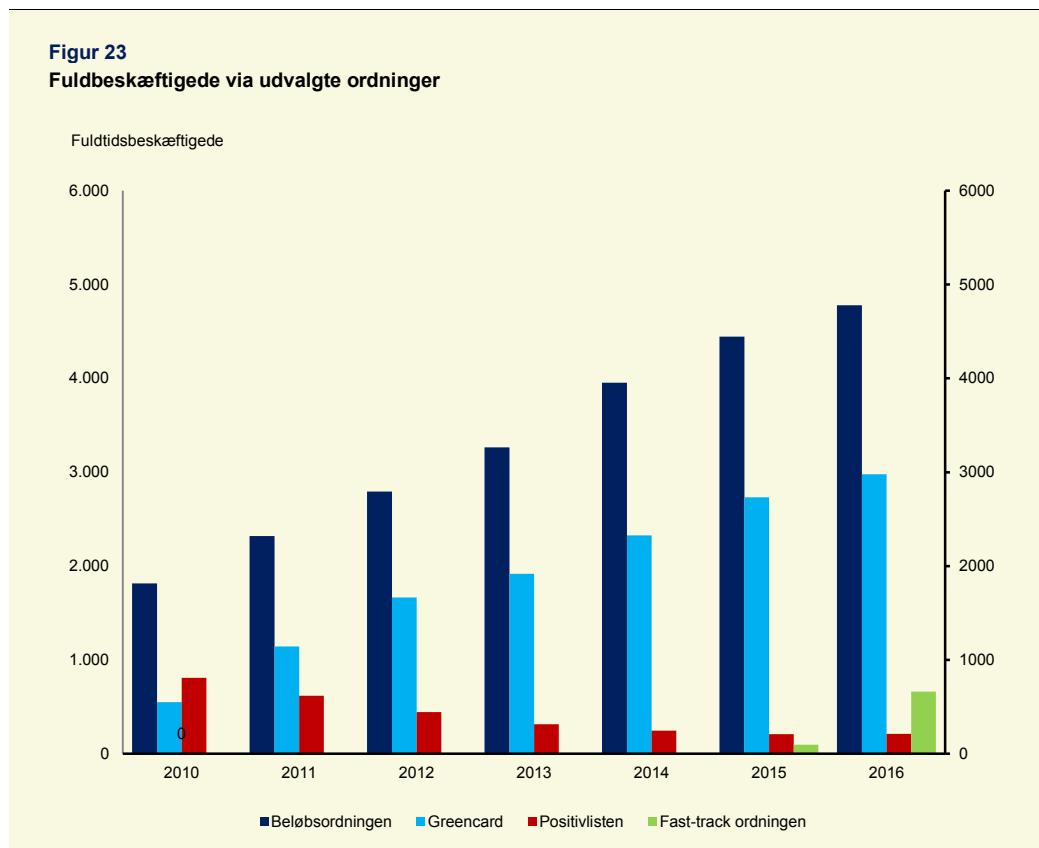
Opgørelsen, som er anvendt i dette notat, er baseret på oplysninger fra Danmarks Statistik og er en statusopgørelse med status ultimo året på baggrund af bopælsregistreringer i CPR. Det betyder, at personer, der har været i Danmark en del af året, men ikke opholder sig i Danmark ved årets afslutning, indgår i jobindsats.dk’s opgørelse, men *ikke* i opgørelsen baseret på Danmarks Statistiks oplysninger. Derudover kan indgå personer, som ikke er anmeldt CPR ved udrejse.

Opgørelsen af antal opholdstilladelser er udarbejdet af Styrelsen for International Rekruttering og Integration og omfatter alle førstegangstilladelser givet i en given

periode. Der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.



Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af data fra jobindsats.dk



Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af data fra jobindsats.dk