

## Bilag 1.

### Bemærkninger til Lovforslagets enkelte Bestemmelser § 1. Til nr.3. side 44.

Ved beregningen af, om betingelsen om en minimumsløn er opfyldt, vil kunne indgå fast garanteret løn udbetalt i Danmark, herunder udbetalte feriepenge, og fast garanteret løn udbetalt i udlændingens hjemland (ved udstationering). Akkordløn, provisions løn og bonus, der ikke er fast og garanteret vil således ikke kunne indgå. Løn udbetalt i form af f.eks. kost, logi, diæter m.v. vil indgå ved beregningen. Det er en forudsætning, at der er proportionalitet mellem den udbetalte løn og løn i form af f.eks. bolig, transport, telefon m.v. Normalt vil mere end halvdelen af lønnen skulle udgøres af udbetalt løn. Ligeledes vil eventuelle indbetalinger til en arbejdsmarkedspension fra både arbejdstager og arbejdsgiver indgå ved opgørelsen af den enkelte udlændings lønindkomst. Det svarer til, hvordan beløbsordningens mindstebeløb blev opgjort frem til den 1. juli 2017, hvor et flertal uden om regeringen ændrede opgørelsesmetoden, jf. lov nr. 701 af 8. juni 2017.

### Lovforslag L 151.

Løn 180,00 kr.. Kost logi m. v. 170.000. = 93,55. i timen, inklusiv feriepenge - Værktøjsgodtgørelse – SH og Ferie Fridagsbetaling – Arbejdsmarkedspension - ATP.

### Såfremt der modregnes ulovligt i Løn.

1924 timer x 125,90 kr. = 242,223 kr. Værktøjsgodtgørelse 2,95 kr. x 1924 timer = 5,675 kr.

Feriepenge 12,5 % 30,278.kr SH og Ferie og Fridagsbetaling 9,90 % 242,223 = 23.980 kr.

Arbejdsmarkedspension. 8,15 % 242,223 = 19,741 kr. + 321,185 kr.

ATP Arbejdsgiver 49,80. kr. x 47. uger = 2,340 kr. = 321,415. kr.

Kost- 509 kr. Logi – 219 kr. pr. døgn x 47 uger = 171,084 kr. – 321,415 kr. = 150,331 kr.

Telefon 2,800 kr.

Transport Flybillet 20,000 kr.

Total 193,884 kr-321,415 kr. =

Rest til Løn. 127,531. kr.

127,775 kr. – 1924.timer = 66.28 kr. I timen inklusive feriepenge - Værktøjsgodtgørelse – SH og Ferie Fridagsbetaling – Arbejdsmarkedspension - ATP.

### Minimalløn + Akkordafsvnstillæg. M.v. Kost – logi. m.v.

1924 timer x 125,90 kr. = 242,223 kr. Værktøjsgodtgørelse 2,95 kr. x 1924 timer = 5,675 kr.

Feriepenge 12,5 % 30,278.kr SH og Ferie og Fridagsbetaling 9,90 % 242,223 = 23.980 kr.

Arbejdsmarkedspension. 8,15 % 242,223 = 19,741 kr. + 321,185 kr.

ATP Arbejdsgiver 49,80. kr. x 47. uger = 2,340 kr. = 321,415. kr.

Akkordafsvnstillæg 20 kr. x 1924 timer = 38,480 kr. Feriepenge 12,5 % 4,810 kr. = 43.290.

SH og Ferie og Fridagsbetaling 9,90 % x 38,480 kr. = 3,809 kr.= 42,289 kr.

Arbejdsmarkedspension 38,480 x 8,15 % = 3,136 kr. + 42,289 = 45,425 kr. Løn i alt 366.840 kr.

Kost- 509 kr. Logi – 219 kr. pr. døgn x 47 uger = 171,084 kr. – 321,415 kr. = 150,331 kr.

Telefon 2,800 kr.

Transport Flybillet 20,000 kr.

Kost logi. m.v. 193,884 kr.

Løn 321,415 kr.

Akkordafsvnstillæg 45,425 kr.

I alt 560,480 kr.

Lovforslag. L 151. 350,000 kr. – Overenskomstmæssig Løn 321,415 kr. Til rådighed Kost – logi. Transport. Telefon. m.v. pr. uge 608,19. kr. pr. dag. 121,63 kr.- Mangler akkordafsvnstillæg.43.2290 kr.

Ovnbyggerne.

1924 timer x 125,90 kr. = 242,223 kr. Værktøjsgodtgørelse 2,95 kr. x 1924 timer = 5,675 kr.  
Feriepenge 12,5 % 30,278.kr SH og Ferie og Fridagsbetaling 9,90 % 242,223 = 23.980 kr.  
Arbejdsmarkedspension. 8,15 % 242,223 = 19,741 kr. + 321,185 kr.  
ATP Arbejdsgiver 49,80. kr. x 47. uger = 2,340 kr. = 321,415. kr.

Ovmurertillæg 63,15 kr.x1924 timer er. 121,500 kr. Feriepenge 12,5 % = 15,187 kr. SH og Feriepenge og Feriefridagsbetaling 9,90 % =12,028 kr. Arbejdsmarkedspension. 8,15 % x 121,500 kr. kr.=9,902. kr.= 158,617. kr. + 321,415 kr.= 480,003 kr.

Akkordafsvnstillæg. 20 kr. Akkordafsvnstillæg 20 kr. x 1924 timer = 38,480 kr. Feriepenge 12,5 % 4,810 kr. = 43.290. SH og Ferie og Fridagsbetaling 9,90 % x 38,480 kr. = 3,809 kr.= 42,289 kr.  
Arbejdsmarkedspension 38,480 x 8,15 % = 3,136 kr. + 42,289 = 45,425 kr. Løn i alt 525.428, kr.

I alt løn. 525,457 kr.

Kost- 509 kr. Logi – 219 kr. pr. døgn x 47 uger = 171,084kr.

Telefon 2,800 kr.

Transport Flybillet 20,000 kr.

I alt 193,884 kr. + Løn 525,457 = 719,341 kr.

<http://www.afgoerelsesdatabasen.dk/ShowDoc.aspx?hq=date%3a%3e%7b%24DATE%24-3M%7d&t=%2fv1%2fNavigation%2fKoncept+Skat%2fDomssilo%2fLandsskatterettens+kendelse r%2f&docId=dom-lsr-15-3180312-full>

<https://skat.dk/skat.aspx?oid=2253827>

### **SKM. NR SKM 2017.595 LSR. Afgørelse Landsskatteretten.**

En lønnedgang anses og accepteres som værende generel når bl.a. følgende er opfyldt:

1. Der skal foreligge en ændret vederlagsaftale, som indebærer en reel fremadrettet nedgang i den kontante løn.
2. **Overenskomster som parterne er bundet af, skal kunne rumme den ændrede vederlagsaftale.**
3. **Den aftalte reduktion af den kontante løn skal løbe over en hel lønaftaleperiode. Som hovedregel må perioden ikke være under 12 måneder.**
4. **Et allerede erhvervet krav på kontant løn kan ikke konverteres til en naturalieydelse uden at være i strid med kildeskattelovens § 46, stk. 3.**