



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. (L 144 – bilag 4), som hermed besvares.

26. februar 2019

Spørgsmål nr.1 :

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 10. februar 2019 fra Annette Buch Jensen, Hedehusene, jf. L 144 - bilag 4. ”

J.nr. 2019-1249

Svar:

Den ordning, som der henvises til, synes at være muligheden for skattnedslag for seniorer. Ved lovændring i november 2018 er det givet mulighed for, at personer der er født mellem 1946 og 1952 og som opfylder kravene til det særlige skattnedslag – men som blot er ikke nåede at opfylde en tidligere formel indsigelsesfrist – nu har en ny, tidsbegrænset chance for at få rettet op på f.eks. forkerte indberetninger fra arbejdsgiveren. Denne mulighed består indtil den 31. marts 2019.

For personer, som fortsat arbejder efter at have nået folkepensionsalderen, og som ikke har opsat sin pension, er det sådan, at de også vil opleve at få flere penge mellem hænderne.

Det skyldes, at vi som led i udmøntningen af finanslovsaftalen for 2019 allerede har gennemført lovændringer på pensionsområdet, som lempet satserne for, hvornår og hvor meget pensionsydelsen nedsættes som følge af, at en pensionist har indkomst ved siden af folkepensionen.

Lovændringerne blev vedtaget i januar 2019 og har tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2019. Det betyder, at pensionisterne i ultimo februar vil få udbetalt den ekstra pensionsydelse, som de har været berettiget til siden 1. januar 2019, som følge af lovændringerne.

Derudover er der mulighed for at opsætte sin pension og modtage et ventetillæg. Kravet er, at man i opsætningsperioden skal have indtægt ved personligt arbejde i mindst 750 timer i hvert kalenderår, pensionen kan opsættes ad to omgange og i sammenlagt højst 10 år.

Hvad angår seniorpræmieordningen, er det med finanslovsaftalen besluttet at indføre en skattefri seniorpræmie til alle, som arbejder mindst 1.560 timer i løbet af de

første 12 måneder efter, at de har nået folkepensionsalderen. Præmien udbetales efter disse 12 måneder.

Seniorpræmien indføres med virkning for årgange, der når folkepensionsalderen fra og med 2019, dvs. personer født 1/1 1954, der når folkepensionsalderen fra 2. halvår 2019 eller senere.

Vi blev med aftalen enige om, at beskæftigelseskravet, som skal opfyldes for at være berettiget til at modtage seniorpræmien, skal være på 1.560 timer inden for de følgende 12 måneder efter opnået folkepensionsalder. Det svarer til 30 timer om ugen i gennemsnit. Seniorpræmien kan udbetales én gang.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen