



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

18. december 2018

**Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 107 (L1 - § 7.
Finansministeriet) af 14. december 2018 stillet efter ønske fra
Rune Lund (EL)**

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor stor en procentvis stigning i ydelser til overførselsmodtagere omfattet af reglerne om obligatorisk pensionsopsparing (gennemsnitligt og samlet set) ministeren forventer frem til 2025 og sammenligne denne med stigningen såfremt nuværende regler om regulering med satsreguleringsprocenten fortsat havde været gældende?

Svar

Ydelser omfattet af obligatorisk opsparing reguleres fra 2020 med lønudviklingen fratrukket fast 0,3 pct.-point fremfor med satsreguleringsprocenten. I år, hvor lønudviklingen er mindst 2,3 pct., medfører det helt samme regulering, som ved gældende regler med satsreguleringsprocenten, *jf. bilag 1*.

I Finansministeriets seneste mellemfristede fremskrivning er lønstigningen, der ligger til grund for reguleringen af overførselsindkomsterne, forudsat at udgøre 2,5 pct. i 2020, 2,8 pct. i 2021 og 3,0-3,1 pct. i årene 2020-2025. Med lønstigninger på dette niveau vil den årlige regulering af de indkomsterstattendende overførselsindkomster således præcist svare til reguleringen ved gældende regler, *jf. tabel 1 (de to nederste rækker)*.

Table 1**Regulering af overførselsindkomster med nye og gældende regler, 2020-2025**

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Gennem- snit
	----- Pct./Pct.-point -----						
Lønudvikling, der ligger til grund for regulering af overførselsindkomster	2,5	2,8	3,0	3,1	3,1	3,0	2,9
Regulering af overførsler med nye regler (lønudvikling fratrukket 0,3 pct.-point)	2,2	2,5	2,7	2,8	2,8	2,7	2,6
- Afdæmpet regulering som følge af Skatteaftale 2012	-0,75	-0,75	-0,75	-0,75	0	0	-0,5
Regulering af overførsler ved nye regler (inkl. afdæmpet regulering)	1,4	1,8	2,0	2,0	2,8	2,7	2,1
Regulering af overførsler ved gældende regler (inkl. afdæmpet regulering)	1,4	1,8	2,0	2,0	2,8	2,7	2,1

Anm.: Lønudviklingen er baseret på Finansministeriets seneste mellemfristede fremskrivning. Det bemærkes, at det i den seneste mellemfristede fremskrivning beregningsteknisk er antaget, at overførselsindkomsterne reguleres med lønudviklingen uden fradrag til satspuljen. Til illustration af konsekvenserne af det nye reguleringsprincip er der i nederste række i tabellen fratrukket 0,3 pct.-point i bidrag til satspuljen.

Kilde: Opdateret 2025-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2022, august 2018 og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister



Bilag 1 Sammenhæng mellem årsløn og regulering ved gældende og nye regler (pct.)

Tabel 2

Sammenhæng mellem årsløn og regulering ved gældende og nye regler (pct.)

Stigning i årsløn (tilpasningsprocent + 2,0)	Folkepension		Ydelser omfattet af obligatorisk opsparing			Ydelser der ikke omfattes af obligatorisk opsparing ¹⁾	
	Gældende regler (satsreguleringsprocent)	Nye regler (2,0 + tilpasningsprocent)	Gældende regler (satsreguleringsprocent)	Nye regler (1,7 + tilpasningsprocent)	Nye regler inkl. opsparing til pension	Gældende regler (satsreguleringsprocent)	Nye regler (uændret regulering)
A	B	C = A	D = B	E = A - 0,3	F = E + 0,3	G = B	H = G = B
1,4	1,4	1,4	1,4	1,1	1,4	1,4	1,4
1,5	1,5	1,5	1,5	1,2	1,5	1,5	1,5
1,6	1,6	1,6	1,6	1,3	1,6	1,6	1,6
1,7	1,7	1,7	1,7	1,4	1,7	1,7	1,7
1,8	1,8	1,8	1,8	1,5	1,8	1,8	1,8
1,9	1,9	1,9	1,9	1,6	1,9	1,9	1,9
2,0	2,0	2,0	2,0	1,7	2,0	2,0	2,0
2,1	2,0	2,1	2,0	1,8	2,1	2,0	2,0
2,2	2,0	2,2	2,0	1,9	2,2	2,0	2,0
2,3	2,0	2,3	2,0	2,0	2,3	2,0	2,0
2,4	2,1	2,4	2,1	2,1	2,4	2,1	2,1
2,5	2,2	2,5	2,2	2,2	2,5	2,2	2,2
2,6	2,3	2,6	2,3	2,3	2,6	2,3	2,3
2,7	2,4	2,7	2,4	2,4	2,7	2,4	2,4
2,8	2,5	2,8	2,5	2,5	2,8	2,5	2,5
2,9	2,6	2,9	2,6	2,6	2,9	2,6	2,6
3,0	2,7	3,0	2,7	2,7	3,0	2,7	2,7

Anm.: Satsreguleringsprocenten for et givent finansår fastsættes på baggrund af lønudviklingen to år forud (lønåret). Fx er satsreguleringsprocenten for finansåret 2019 beregnet med udgangspunkt i lønstigningen for 2017 opgjort efter metoden beskrevet i *Bekendtgørelse om beregning af satsreguleringsprocenten mv.*

Tabellen viser den generelle sammenhæng mellem udviklingen i årslønnen i lønåret og reguleringen ved gældende og nye regler. De nye regler træder i kraft fra 2020. Hertil kommer oveni virkningen af den aftalte regulering i årene 2020-2023 fra *Aftale om skattereform 2012*.

1) Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen og overgangsydelsen (tidligere integrationsydelse) reguleres med 1,7 + tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, fremfor med satsreguleringsprocenten, men omfattes ikke af obligatorisk opsparing.

Kilde: *Lov om en satsreguleringsprocent mv.* og egne beregninger.