



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalget  
lov@ft.dk

Martin Henriksen  
Martin.Henriksen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

17. december 2018

CVR 10172748

Udlændinge- og Integrationsudvalget har i brev af 30. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 65 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

**Spørgsmål nr. 65:**

”Er der efter ministerens opfattelse et problem med EU-reglerne om arbejdskraft fra lande uden for EU, når de åbenlyst medfører massiv social dumping i transportbranchen (jf. »Afsløsning: Filippinske arbejdere bor i slumlejr i Danmark«, [www.fagbladet3F.dk](http://www.fagbladet3F.dk), den 29. oktober 2018)?

J.nr. 2018 - 7178

**Svar:**

Der skal ikke være tvivl om, at det er helt afgørende, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Danmark.

Her spiller indsatsen for ordnede forhold på arbejdsmarkedet en afgørende rolle med den fælles myndighedsindsats med Arbejdstilsynet, skattemyndighederne og politiet i spidsen. Det viser aktionen i Padborg med al tydelighed.

Derfor prioriterer regeringen indsatsen for ordnede forhold. Det har vi bekræftet med en række finanslovsaftaler – senest med aftalen for 2019.

Jeg er glad for, at regeringen og DF er enige om at prioritere indsatsen for ordnede forhold, og vi ønsker at sikre mere stabile rammer om indsatsen.

Jeg vil til foråret invitere partierne i arbejdsmiljøforligskredsen til en bredere drøftelse af indsatsen for ordnede forhold.

Drøftelserne skal bl.a. handle om, hvordan vi kan fastlægge en fortsat stærk og flerårig indsats for ordnede forhold i perioden efter 2019. Det har bl.a. Padborgsagen vist, at der er behov for.

I den forbindelse skal vi bl.a. drøfte, hvorledes der kan fastlægges en flerårig bevilling til Arbejdstilsynet.

Samtidig har regeringen og DF med finanslovsaftalen styrket Arbejdstilsynets indsats for ordnede forhold på arbejdsmarkedet i 2019 og sikret, at der ikke sker nogen besparelser i Arbejdstilsynets bevilling i 2019.

Det står uden for diskussion, at de danske spilleregler på arbejdsmarkedet skal overholdes, og at udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejds-vilkår, der gælder i Danmark.

Det følger af den danske arbejdsmarkedsmodel, at myndighederne har ansvaret for at sikre, at lovgivningen overholdes, og at arbejdsmarkedets parter har ansvaret for at sikre løn- og arbejdsvilkår – det gælder både i forhold til danske og udenlandske virksomheder.

Jeg har sammen med transportministeren haft en konstruktiv drøftelse om sa-gen med arbejdsmarkedets parter den 23. november 2018. Det er aftalt, at parterne i fællesskab vil bidrage til at finde løsninger.

Regeringen har derfor nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af arbejdsmarkedets parter på vejtransportområdet. Det første møde forventes afholdt inden jul 2018.

I forhold til spørgsmålet om EU-reglerne om arbejdskraft fra lande uden for EU har jeg anmodet Udlændinge- og Integrationsministeriet om et bidrag, der i den anled-ning har oplyst følgende:

”Tredjelandsborgeres adgang til ophold og arbejde i EU er reguleret dels i med-lemstaternes nationale ret, dels i EU’s regler om den fælles indvandringspolitik. Under EU-samarbejdet på indvandringsområdet er vedtaget en række direktiver af såvel specifik som mere generel karakter, der regulerer adgang til lovligt ophold og arbejde i EU for tredjelandsborgere. Af specifikke ordninger for arbejdstagere kan nævnes direktiverne vedr. sæsonarbejdere, koncernarbejdere, forskere samt Blue Card-direktivet i forhold til højt kvalificerede arbejdstagere.

På grund af retsforbeholdet deltager Danmark ikke i vedtagelsen af EU’s regler om den fælles indvandringspolitik, og disse regler er ikke bindende for og finder ikke anvendelse i Danmark.

I Danmark er tredjelandstatsborgeres adgang til indrejse og ophold reguleret i ud-lændingeloven. Unionsborgeres og deres familiemedlemmers ret til ophold på an-dre medlemsstaters område på baggrund af reglerne om fri bevægelighed er regule-ret i EU-opholdsbekendtgørelsen.

Tredjelandstatsborgere har ikke en selvstændig ret til at tage ophold og arbejde i Danmark efter de EU-retlige regler om arbejdskraftens fri bevægelighed. En tredje-landstatsborger med adgang til ophold og arbejde i en medlemsstat kan imidlertid i visse tilfælde aflede en ret til ophold og arbejde i forhold til en konkret opgave af den ret, som dennes arbejdsgiver (der er tjenesteyder i en medlemsstat) har til at le-vere tjenesteydelser i en anden medlemsstat.

Retten til ophold og arbejde er dermed afledt af og begrænset til leveringen af en tjenesteydelse som et accessorium til den frie bevægelighed for tjenesteydelser.”

Overordnet finder regeringen det fornuftigt, at 3. landsborgere kan udstationeres i EU, så danske virksomheder med 3. landsborgere kan påtage sig en opgave i fx Sverige eller Tyskland. Men det er klart, at reglerne ikke skal bruges til at omgå nationale regler. Nu afventer vi dels resultatet af efterforskningen i den konkrete sag. Dels har regeringen nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, som bl.a. skal undersøge, hvilke initiativer der kan overvejes på EU-plan for at forhindre misbrug af reglerne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen