



11. december 2018
18/09357-4
andher-dep

INSPIRATIONSPUNKTER
[KUN DET TALTE ORD GÆLDER]

Talepapir – URU alm. del – samrådsspørgsmål G, vedr. ansvarlig leverandørstyring, herunder arbejdsforhold hos de leverandører som danske virksomheder gør brug af i udviklingslande, stillet den 23. november 2018 efter ønske fra Christian Juhl (EL).

[Det er aftalt med UDVM, at begge ministre kort indleder med at sige tak for invitationen til at deltage i udvalget.]

- Tak for invitationen til samrådet her i udvalget i dag.

[Herefter besvarer erhvervsministeren samrådsspørgsmål A, B og C og efterfølgende besvarer ministeren for udviklingssamarbejde samrådsspørgsmålene A, B og D.]

[Indledning]

- I har i udvalget ved tidligere lejligheder drøftet *ansvarlig leverandørstyring*. Det er også en stor del af emnet i dag, derfor vil jeg indledningsvist tale om en række pointer om ansvarlig virksomhedsdrift.
- Først og fremmest vil jeg sige, at det er mit indtryk, at de fleste danske virksomheder vægter ansvarlig leverandørstyring højt, og at de fleste danske virksomheder går rig-

tig langt for at sikre blandt andet gode arbejdsforhold i deres globale værdikæder.

- Danske virksomheder har et ansvar for at bruge de internationale principper, retningslinjer og konventioner, som regulerer virksomheders påvirkning på mennesker og samfund.
- På trods af internationale retningslinjer og virksomhedernes fokus på ansvarlige leverandørstyring, er der tale om komplekse problemer. Det gælder bl.a. løn- og arbejdstagerforhold i udviklingslande.
- Det er vigtigt, at virksomhederne har gode rammer for at løfte opgaven med ansvarlig virksomhedsdrift – og der har vi som politikere et ansvar. Vi skal derfor fortsat arbejde med at udbrede viden om de internationale retningslinjer fra EU, OECD og FN.
- Udover at have et etisk ansvar for at bidrage til et bæredygtigt samfund, er virksomheders samfundsansvar i højere grad end før blevet et vigtigt konkurrenceparameter – både for store virksomheder, men også for de små og mellemstore.

- Ansvarlighed er gået fra ikke kun at være en forpligtelse til også at være god forretning, og regeringens ambition er at tilskynde alle virksomheder til strategisk og proaktivt at adressere både de udfordringer og de muligheder, der knytter sig til ansvarlig og bæredygtig virksomhedsdrift.
- Så vil jeg gå videre til besvarelsen af de enkelte delspørgsmål i samrådsspørgsmålet.

Ad Delspørgsmål A)

Hvad mener ministrene om de beskrevne forhold i havnen i Kenya?

- Jeg finder de forhold, der er beskrevet af Danwatch, om arbejdsforholdene på havnen i Kenya, dybt beklagelige og Mærsk har også udtalt, at de ser på situationen med stor alvor.
- Vi vil gerne fremme ansvarlighed, og derfor har vi i regeringen allerede taget en række initiativer for at fremme den dagsorden. Dem vil jeg komme ind på nu, når jeg svarer på delspørgsmål B og C.

Ad B og C)

Hvad vil ministrene gøre for at stoppe disse forhold?

Hvad kan ministrene gøre for at stoppe sådanne forhold, når det drejer sig om danske arbejdsgivere?

- Regeringen arbejder ad forskellige spor.
- I Danmark har vi oprettet et uafhængigt nationalt kontaktpunkt, der bliver sekretariatsbetjent af Erhvervsstyrelsen. Kontaktpunktet har til opgave at informere om og udbrede kendskabet til internationale retningslinjer samt behandle eventuelle klager om mulige overtrædelser af menneskerettighederne, herunder arbejdstagerrettigheder.
- Kontaktpunktet kaldes "*Mæglings- og Klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd*" –MKI. Oprettelsen af kontaktpunktet følger af, at Danmark har tilsluttet sig OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, som fastlægger en række ikke-bindende principper og standarder for ansvarlig virksomhedsadfærd i overensstemmelse med gældende love og internationalt anerkendte standarder.
- I situationer, hvor danske virksomheder eller organisationer ikke lever op til OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, kan man i dag klage over virksomheden til MKI – Mæglings- og Klageinstitutionen.

- På baggrund af en klage kan MKI afgive en udtalelse, der kan indeholde kritik af en virksomheds adfærd. MKI kan i udtalelsen komme med anbefalinger til, hvad virksomheden bør gøre for at forbedre situationen.
- Udover klagesagsbehandling er det MKIs opgave at udbrede kendskabet til OECD's retningslinjer og informere om virksomheders samfundsansvar. Der afholder institutionen forskellige informationsaktiviteter i det, der kaldes for *due diligence* – også kaldet rettidig omhu – inden for fx bygge- og anlægssektoren og tekstilsektoren.
- MKIs arbejde er også et vigtigt instrument i at skabe en fælles ramme for mægling, dialog og konfliktløsning. Dialog er ofte både den mest konstruktive og effektive vej frem mod at løse komplekse problemer.
- Derudover har regeringen i oktober lanceret Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål.
- Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål er nedsat med det formål at understøtte danske virksomheders arbejde med samfundsansvar og verdensmål – der af navnet selvfølgelig.

- Rådet har blandt andet fået til opgave at facilitere dialog og samarbejde på tværs af brancher og udbrede viden om internationale retningslinjer.
- Regeringen har store forventninger til Rådets arbejde, og vi ser frem til at følge aktiviteter og indsatser derfra.
- Endelig deltager Erhvervsministeriet også i internationale fora og arbejder for at fremme og sikre eksempelvis rimelig løn- og arbejdsforhold i virksomheders globale værdikæder. Det skal være med til at skabe dialog og sætte fokus på virksomhedernes arbejde med samfundsansvar.

Ad D) [overgang til udviklingsministerens tale]

- Som nævnt pågår der i flere internationale fora et arbejde med at hjælpe virksomheder til at stille krav til bl.a. lønforhold- og arbejdstagers rettigheder, og det vil udviklingsministeren nu uddybe.
- Tak for ordet.