



**UNDERVISNINGS
MINISTERIET**

Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukuvm.dk
www.stukuvm.dk
CVR-nr.: 29634750

Svar på spørgsmål 1 (Alm. del):

I brev af 3. oktober 2018 har udvalget efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

7. december 2018
Sagsnr.:18/14154

Spørgsmål 1:

”En ung mand med infantil autisme har af uforstående grunde fået et ressourceforløb på to år, dvs. de sidste to år han har på STU. Da den unge mand har svære udfordringer, vil det være svært at tilgodese ønsket fra et rehabiliteringsteam om, at han bør afprøves i en butik. Mine erfaringer med den unge mand peger mod beskyttet beskæftigelse og som praktikvejleder går det meget mod min etik og professionalismisme at udfaldet er landet der. Kan den unge mand pålægges indholdet i et ressourceforløb, samtidig med at han går på STU?”

Svar:

Jeg har tidligere den 30. oktober 2018, givet et foreløbigt svar på spørgsmålet med forbehold for, at lovgivning omkring ressourceforløb hører under beskæftigelsesministerens ressort. Jeg har derfor indhentet nedenstående bidrag fra beskæftigelsesministeren:

”Formålet med et ressourceforløb er at hjælpe personer med komplekse problemer med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ressourceforløb er således målrettet personer, hvor der er et potentiale for at udvikle arbejdsevnen og derigennem komme tættere på job eller uddannelse.

Ressourceforløbet skal altid tilrettelægges under hensyn til personens forudsætninger, og indsatsen må ikke forværre borgerens helbredsmæssige situation.

Det er en forudsætning for, at en person kan tilbydes et ressourceforløb, at personen har komplekse problemer, der ikke kan løses gennem en almindelig indsats, men kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social eller en sundhedsmæssig indsats.

Hvis kommunen vurderer, at en person er i målgruppen for et ressourceforløb, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, inden kommunen kan træffe afgørelse i sagen. I rehabiliteringsteamet sidder der repræsentanter fra både beskæftigelses- social- og sundhedsområdet og en sundhedskordinator, der er regionens repræsentant i teamet. Herudover sidder der en repræsentant fra undervisningsområdet, hvis borgeren er under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Formålet med rehabiliteringsteamet er blandt andet at sikre den nødvendige tværfaglige koordinering i sagen.

På baggrund af mødet i rehabiliteringsteamet, afgiver rehabiliteringsteamet en indstilling til kommunen om, hvorvidt borgeren skal gives et ressourceforløb, et fleksjob, en anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension. Hvis teamet indstiller en borger til ressourceforløb, indstiller teamet også, hvilke indsatser der efter teamets vurdering bør indgå i forløbet.

Indsatsen i ressourceforløbet kan bestå af indsatser inden for beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet. Et STU-forløb kan indgå i ressourceforløbet som et tilbud om vejledning og opkvalificering efter beskæftigelseslovgivningen.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at spørgsmålet om, hvorvidt praktik på en virksomhed kan indgå i et STU-forløb, der er en del af et ressourceforløb, må bero på reglerne i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven).”

I forlængelse af Beskæftigelsesministeriets bidrag kan jeg oplyse, at den unge i henhold til STU-loven ikke kan *pålægges* et bestemt forløb, da der udelukkende er tale om et uddannelses tilbud. Om f.eks. praktik i en butik kan indgå i en STU, vil afhænge af, om praktikken meningsfuldt vil kunne indgå som en integreret del af den unges uddannelsesforløb. Dette vil være en konkret vurdering i forhold til den enkelte unge og dennes behov, som foretages af kommunen i samråd med den unge og forældrene. Det er kommunalbestyrelsen, der træffer endelig afgørelse herom. Jeg kan i øvrigt henvise til mit tidligere svar af 30. oktober 2018.

Med venlig hilsen

Merete Riisager