

Ministeren



Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 15. marts 2019 har udvalget efter ønske fra MF Mette Reissmann (S) stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 134

Vil ministeren redegøre for, om en offentlig myndighed som Syddansk Universitet kan give en tjenstelig påtale til en forsker uden konkret at påpege hvilke faktiske forhold, der begrundes påtalen?

Svar

Påtaler anvendes i forbindelse med en tjenstlig samtale, hvor ledelsen påpeger forhold, som den finder utilfredsstillende. Påtalen har umiddelbart ingen direkte ansættelsesretlige konsekvenser. Det er således en mild reaktion.

Der er ikke krav om, at en påtale er skriftlig, men den bør altid være ledsaget af en begrundelse for, at der findes anledning til at give en påtale.

Med venlig hilsen

Tommy Ahlers

29. marts 2019

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
19/015378-02