

Ministeren



Uddannelses- og Forskningsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

I brev af 15. marts 2019 har udvalget efter ønske fra MF Mette Reissmann (S) stillet mig følgende spørgsmål:

**Alm. del spørgsmål 135**

Vil ministeren redegøre for, hvilke betingelser der almindeligvis gælder for, at man på et dansk universitet kan give en medarbejder en tjenestelig påtale begrundet i krænkelse af kolleger, studerende eller andre der har sin gang på universitetet?

**Svar**

Universiteterne er selvejende institutioner inden for den offentlige forvaltning.

Muligheden for at et universitets ledelse kan påtale forhold for en medarbejder, hvis adfærd findes at have krænket kolleger, studerende eller andre, følger af den almindelige ledelsesret.

Universiteterne vurderer selv, hvilken reaktion der er passende i forhold til konkrete sager. Universiteterne er omfattet af de forvaltningsretlige regler, der gælder for alle forvaltningsmyndigheder, herunder de almindelige forvaltningsretlige grundsætninger om proportionalitet, saglighed m.v.

Jeg henviser i øvrigt til min samtidige besvarelse af alm. del spørgsmål 134 og 137.

Med venlig hilsen

Tommy Ahlers

29. marts 2019

Uddannelses- og  
Forskningsministeriet

Børsgade 4  
Postboks 2135  
1015 København K  
Tel. 3392 9700

[www.ufm.dk](http://www.ufm.dk)

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.  
19/015378-02