



Folketingets Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 15. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 491 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 491:

Hvordan er det overordnede sikkerhedsarbejde for medarbejdere organiseret i danske havne, forstået som arbejdspladser, og hvem er ansvarlig for sikkerheden i danske havne?

J.nr. 20195200221

Svar:

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det er den arbejdsgiver, som beskæftiger de pågældende ansatte, der er ansvarlig for, at arbejdsmiljøet er i orden.

Hvis der er flere arbejdsgivere, som udfører arbejde på samme arbejdssted, fx på en havn, er det den enkelte arbejdsgiver, som er ansvarlig for arbejdsmiljøet for sine ansatte. Når flere arbejdsgivere udfører arbejde på samme arbejdssted, skal arbejdsgiverne samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede på arbejdsstedet. Der er dermed en pligt til at samarbejde.

De ansatte skal også samarbejde, når der er andre arbejdsgivere på arbejdsstedet, og de skal rette sig efter de regler, der gælder for virksomhedens samarbejde, og de regler, der gælder for det arbejde, de skal udføre.

Samarbejdet skal være med til at sikre, at alle på arbejdsstedet gør en indsats for arbejdsmiljøarbejdet, og at arbejdet udføres i overensstemmelse med reglerne.

I forbindelse med samarbejdet skal arbejdsgiverne oplyse hinanden om risici, der er forbundet med den enkelte arbejdsgivers arbejdsopgaver på arbejdsstedet. Den enkelte arbejdsgiver skal give disse oplysninger videre til egne ansatte. Dermed kan arbejdsgiverne træffe forholdsregler i forhold til deres egne ansatte.

Hvis en arbejdsgiver har havnen som sin virksomhed, skal arbejdsgiveren sikre sig, at ansatte fra en fremmed virksomhed får passende instruktion om de sikkerheds- og sundhedsforhold på virksomheden, der har betydning for deres arbejde. De an-

satte, der arbejder på den fremmede virksomheds område, skal rette sig efter de regler om sikkerhed og sundhed, der gælder for denne virksomhed, og de regler, der gælder for det arbejde, de skal udføre.

I forhold til organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet, skal der etableres en arbejdsmiljøorganisation, hvis der i den pågældende virksomhed er mindst 10 ansatte. Hvis der er færre end 10 ansatte skal arbejdsmiljøarbejdet foregå ved løbende direkte kontakt og dialog mellem arbejdsgiveren, de ansatte og eventuelle arbejdsledere.

Derudover skal der etableres en arbejdsmiljøorganisation, hvis der helt eller delvist udføres arbejde på midlertidige eller skiftende arbejdssteder udenfor virksomhedens faste arbejdssted, og hvis mindst fem ansatte arbejder for samme arbejdsgiver på udestedet, og arbejdet foregår i mindst 14 dage.

Det er de generelle regler om arbejdsmiljøorganisation, der gælder for arbejde på havne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen