



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
Folketinget

Dato 24. januar 2019
J. nr. 2018-6949

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 21. december 2018 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 258:

Hvad mener ministeren om, at PostNord først ikke kan bekræfte, hvorvidt de udenlandske chauffører hos PostNord Logistics er ansat på løn- og arbejdsvilkår, som er identiske med danske chaufførers, når direktøren for området terminaler, kurer og tung logistik i PostNord i Danmark, derefter oplyser, at alle ansatte i PostNord Logistics er ansat på danske vilkår?

Svar:

For mig at se giver det beskrevne vedr. den nævnte direktørs udtalelse god mening. Alle ansatte i PostNord Logistics A/S er ansat på danske vilkår. Der er tale om en dansk indregistreret virksomhed.

Chauffører ansat hos underleverandører til PostNord Logistics A/S er ansat på de vilkår, som den pågældende underleverandør tilbyder sine ansatte. Af samme grund kunne det i svaret på spørgsmål 15 ikke bekræftes, at vilkårene for underleverandørernes chauffører er identiske med de vilkår, som ansatte chauffører i PostNord Logistics A/S har.

Underleverandører til PostNord Logistics A/S, indenlandske såvel som udenlandske, skal leve op til lovgivningen, som det også er nævnt i svarene på udvalgets spørgsmål 14 og 15. Derudover skal alle underleverandører leve op til et særligt Code of Conduct, hvor yderligere krav til arbejdsvilkårene er fastsat af PostNord. Dette Code of Conduct er tilsendt udvalget med mit svar på spørgsmål 142.

Ved eventuelle afvigelser eller overtrædelse af aftalegrundlaget i Code of Conduct håndteres dette i henhold til aftalens bestemmelser herom, herunder også at samarbejdet ved afvigelser kan bringes til ophør.



Med venlig hilsen

Side 2/2


Ole Birk Olesen