



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 04-02-2019
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPLAUB
Sagsnr.: 1809110
Dok. nr.: 792432

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 31. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 92 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S).

Spørgsmål nr. 92:

”Ministeren bedes redegøre for, om der er nogen nedre grænse for, hvor kort tid en vikar i en region- eller udbudsklinik kan være ansat?”

Svar:

Til brug for min besvarelse har ministeriet indhentet bidrag fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Der er aktuelt ikke en nedre grænse for, hvor kort tid en vikar i en regions- eller udbudsklinik kan være ansat, hverken som følge af lovgivning, aftale eller beslutning, se dog nedenfor om ansættelse af yngre læger i henhold til overenskomsten.

Det er almindeligt i alle typer klinikker, herunder praktiserende læger som driver praksis i henhold til overenskomsten, at rekvirere vikarer ved sygdom og ferier.

Ansættelser

Ansættelse efter overlægeoverenskomsten er som udgangspunkt en varig ansættelse, med mindre andet kan aftales konkret med Foreningen af speciallæger.

Ved ansættelse efter overenskomsten for yngre læger kan ansættelse ske som vikar på tilkald, dvs. ansættelsesforholdet starter ved vaktens påbegyndelse og slutter ved vaktens ophør, og da en vagt efter overenskomsten har en minimums varighed på 6 timer, vil den nedre grænse være 6 timer. I disse tilfælde er der ikke opsigelsesvarsler.

For ansættelse på individuel kontrakt er de konkrete ansættelsesvilkår aftalt med den enkelte læge.

Udbud og kontrakter

Ift. udbudsklinikker er der ofte indskrevet kontinuitetskrav i udbudsmateriale og kontrakter. Region Sjælland, Region Syddanmark og Region Midtjylland oplyser følgende:

Region Sjælland

Lægebemandingen pr. klinik tilrettelægges således, at de tilmeldte patienter kan få et tilknytningsforhold til maksimalt to bestemte læger i minimum fire måneder ad gangen med undtagelse af de bestemmelser for lægers fravær, der fremgår i Overenskomst om almen praksis.

For de leverandører der er indgået aftale med i 2016 var kontinuiteten et konkurrenceparameter i det forudgående udbud. I udbudsmaterialet blev det således anført, at Region Sjælland ønsker at understøtte kontinuitet i patientbehandlingen, hvorfor Region Sjælland vil tillægge det betydning at give patienterne mulighed for et tilknytningsforhold til så få læger som muligt i en så lang periode som muligt.

I de kontrakter Region Sjælland har indgået med leverandører i 2017/2018, er der stillet følgende mindstekrav:

Leverandør skal sørge for en arbejdstilrettelæggelse, der sikrer kontinuitet i bemandingen i klinikken. Således må der på årsbasis (1.januar-31.december) ikke virke flere end 5 forskellige læger pr. kapacitet i klinikken. Dette er inkl. ferie- og sygdomsperioder.

Region Syddanmark

I de udbud, der er gennemført i 2017 og 2018, har regionen stillet det krav, at der gennemsnitligt maksimalt må virke tre læger pr. kontraktår pr. kapacitet, dette er inkl. ferie og sygdom samt andet fravær, f.eks. uddannelse. Leverandører sender bemandingslister til regionen med henblik på at sikre, at kravet overholdes.

Region Midtjylland

Der foreligger krav om, at mindst én læge i klinikken er ansat i minimum seks måneder, og at lægen er i klinikken mindst halvdelen af åbningsdagene, og som patienterne dermed kan se kontinuerligt. Kravsspecifikation kan tilsendes, hvis det ønskes.”

Jeg kan henholde mig til bidraget fra Danske Regioner.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Laura Brink