

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

I forlængelse af min besvarelse af 19. marts 2019 på spørgsmål nr. 599 (Alm. del) fra Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg, skal jeg hermed vende tilbage med de oplysninger, jeg har modtaget om sprogkrav til læger fra EU-lande i Island og Norge.

Ambassaden i Reykjavik har oplyst følgende:

"I Island stilles der ingen sprogkrav til læger fra EU-lande, såfremt de søger ansættelse i den offentlige sektor. Island er afhængig af udefrakommende læger indenfor visse specialer som fx retsmedicin og hjertekirurgi. Såfremt en læge ønsker at åbne egen klinik, kræves der dokumentation for sproglig formåen på islandsk. Kravet er dog ikke formaliseret med fx karaktermål, men vurderes i den specifikke situation. Generelt følger Island EU-reglerne via landets medlemskab af EØS."

Ambassaden i Oslo har oplyst følgende:

"I Norge er der ikke sprogkrav til læger eller andet sundhedspersonale med uddannelse fra EU/EØS-lande. Ansøgninger behandles i henhold til erhvervs-kvalifikationsdirektivet (yrkeskvalifikationsdirektivet) og sprog vurderes ikke."

Både arbejdsgiver og arbejdstagers ansvar for forsvarlighed er lovreguleret. Uddrag af lovtæksten er kopieret ind her:

Spesialisthelsetjenesteloven:

§ 2-2. Pligt til forsvarlighed

Helsetjenester som tilbys eller ytes i henhold til denne loven skal være forsvarlige. Spesialisthelsetjenesten skal tilrettelegge sine tjenester slik at personell som utfører tjenestene, blir i stand til å overholde sine lovpålagte plikter, og slik at den enkelte pasient eller bruker gis et helhetlig og koordinert tjenestetilbud.

Helse- og omsorgstjenesteloven:

§ 4-1. Forsvarlighet

Helse- og omsorgstjenester som tilbys eller ytes etter loven her skal være forsvarlige. Kommunen skal tilrettelegge tjenestene slik at:

- a. den enkelte pasient eller bruker gis et helhetlig og koordinert helse- og omsorgstjenestetilbud,*
- b. den enkelte pasient eller bruker gis et verdig tjenestetilbud,*
- c. helse- og omsorgstjenesten og personell som utfører tjenestene blir i stand til å overholde sine lovpålagte plikter og*
- d. tilstrekkelig fagkompetanse sikres i tjenestene*

Helsepersonelloven:

§ 4. Forsvarlighet

Helsepersonell skal utføre sitt arbeid i samsvar med de krav til faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp som kan forventes ut fra helsepersonellets kvalifikasjoner, arbeidets karakter og situasjonen for øvrig.

Helsepersonell skal innrette seg etter sine faglige kvalifikasjoner, og skal innhente bistand eller henvise pasienter videre der dette er nødvendig og mulig. Dersom pasientens behov tilsier det, skal yrkesutøvelsen skje ved samarbeid og samhandling med annet kvalifisert personell. Helsepersonell har plikt til å delta i arbeid med individuell plan når en pasient eller bruker har rett til slik plan etter pasient- og brukerrettighetsloven § 2-5.

Ved samarbeid med annet helsepersonell, skal legen og tannlegen ta beslutninger i henholdsvis medisinske og odontologiske spørsmål som gjelder undersøkelse og behandling av den enkelte pasient.

Helsedirektoratet har likeledes udarbejdet en vejledning til god udvælgelse af sundhedspersonale: IS-2290 Gode rutiner - gode ansættelser:

Ved utlysning av ledig stilling skal det i stillingsannonsen fremgå hvilke kvalifikasjoner som er nødvendige for stillingen, og hvilke tilleggskriterier som er ønskelige og vil bli vektlagt.

Arbeidsgiver skal foreta intervju og innhente referanser for å sikre at den som tilsettes har nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevne for stillingen.

Gjennom intervju og referanser skal arbeidsgiver vurdere søkerens faglige kvalifikasjoner, tidligere arbeidserfaring, språkferdighet og egnethet for stillingen. Arbeidsgiver har ansvaret for at den som tilsettes har kunnskap om norsk helsetjeneste, lovgivning og forsvarlighet i forhold til stillingens innhold. God kommunikasjon er en forutsetning for å kunne utøve trygge tjenester. Dette betyr blant annet at helsepersonellet må kunne beherske språket på en måte som ivaretar sikker kommunikasjon med pasienter og annet personell. Arbeidsgiver har, ved ansettelse av personellet, en plikt til å forvise seg om at språkferdighetene er på et nivå som sikrer at tjenestene blir forsvarlige for pasientene.”

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby