



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 11-03-2019
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPBHK
Sagsnr.: 1901962
Dok. nr.: 838206

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 11. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 567 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen ((SF)).

Spørgsmål nr. 567:

” I forlængelse af regeringens aftale af 6. februar 2019 med FOA, KL og Danske Regioner om dimensionering på social- og sundhedshjælperuddannelserne anmodes ministeren om at oplyse:

- a) Hvad har regeringen afsat af midler til, at de flere uddannede faktisk også får ansættelse?
- b) Hvordan er det helt konkret sikret, at alle kommuner og regioner bidrager til ansættelse af elever, og er det op til kommuner og regioner selv at vurdere og blive enige om, at kvoten af optagne opfyldes?
- c) Hvordan sikrer aftalen, at man i de kommuner og regioner, hvor manglen på faglært SOSU-personale er størst, også bidrager mest?
- d) Mener regeringen, at aftalen endeligt sikrer, at kommuner og regioner i fremtiden kan rekruttere det nødvendige antal faglært personale til sundheds- og ældresektoren?”

Svar:

Social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere er centrale medarbejdere, og det er afgørende, at der i fremtiden er tilstrækkeligt med hænder i plejen og omsorgen for ældre og syge. Med sundhedsreformen får social- og sundhedspersonale bedre muligheder for at bruge og udvikle deres faglige kompetencer og for at samarbejde i et mere sammenhængende sundhedsvæsen. Det er derfor helt afgørende, at der den 6. februar 2019 er indgået en dimensioneringsaftale, hvor vi sikrer et løft i antallet af praktikpladser på i alt ca. 30 pct.

De fire delspørgsmål (a-d) besvares enkeltvis nedenfor.

Ad delspørgsmål a)

Regeringspartierne har siden 2015 prioriteret sundheds- og ældreområdet højt. Med finanslovsaftalen for 2018 afsatte vi 2,7 mia. kr. over de næste fire år til at styrke ældreplejen. Dermed er ældreområdet det velfærdsområde, der med selve finanslovsaftalen for 2018 fik tilført flest ekstra penge.

Med finanslovsaftalen for 2019 afsatte vi også sammen med Dansk Folkeparti yderligere ca. 650 mio. kr. over de næste fire år til bedre ældreomsorg. Pengene går bl.a. til en række initiativer for at støtte kommunerne i deres arbejde med at løse rekrutteringsudfordringerne på sundheds- og ældreområdet.

Endelig løftede regeringen i økonomiaftalen med KL for 2019 den kommunale serviceramme for 2019 med ca. 1,7 mia. kr. til prioritering af borgernær kernevelværd,

herunder at understøtte kommunernes arbejde med at yde værdig pleje og omsorg for ældre borgere.

Siden 2015 er sundhedsvæsenet løftet med mere end 6 mia. kr., og i forbindelse med udspillet til sundhedsreformen vil regeringen investere massivt i det nære sundhedsvæsen med etablering af en Nærhedsfond på 6 mia. kr. i 2020-2025 til bl.a. nye moderne sundhedshuse, flere medarbejdere og styrkede kompetencer i det nære sundhedsvæsen.

Regeringens kortlægning af rekrutteringsudfordringer og social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner fra december 2018 viser en stigning i antal fuldtidsbeskæftigede social- og sundhedspersonale i kommunerne fra 63.100 i januar 2015 til 65.400 i januar 2018. I samme periode faldt antallet af fuldtidsbeskæftigede social- og sundhedspersonale i regionerne fra 8.500 til 7.400. Samlet set har der således været en stigning på over 1.000 fuldtidsbeskæftigede social- og sundhedspersonale fra januar 2015 til januar 2018.

For så vidt angår besvarelsen af delspørgsmål b-d er der indhentet bidrag fra undervisningsministeren, som oplyser følgende:

Ad delspørgsmål b)

"KL og Danske Regioner har med praktikpladsaftalen vurderet, at de har mulighed for at oprette væsentlig flere praktikpladser til eleverne på social- og sundhedsuddannelserne. Det er min klare forventning, at parterne vil opfylde niveauerne i aftalen.

Der er en fast praksis for, hvordan de aftalte praktikpladser fordeles ud på de enkelte kommuner og regioner, herunder ved koordination i regi af de fem kommunekontaktråd (KKR). Den fordelingsmetode vil fortsat være en opgave for kommuner og regioner i fællesskab.

Praktikpladsaftalen indeholder en forpligtelse blandt aftaleparterne (FOA, Danske Regioner, KL og regeringen) om løbende at følge og drøfte udviklingen i søgningen og gennemførelsen af social- og sundhedsuddannelserne, herunder hvorvidt der oprettes et tilstrækkeligt antal praktikpladser i kommuner og regioner."

Ad delspørgsmål c)

"Som det fremgår af svaret på spørgsmål b) er det kommuner og regioner som i fællesskab fordeler praktikpladserne, blandt andet i KKR-regi. Kommuner og regioner skal dermed selv sørge for, at der er sammenhæng mellem uddannelsesansvar og arbejdskraftsbehov kommunalt og regionalt."

Ad delspørgsmål d)

"Praktikpladsaftalen kan ikke alene sikre, at kommuner og regioner i fremtiden kan rekruttere det nødvendige antal faglærte personale til sundheds- og ældresektoren. Det kræver også, at der er flere elever som søger ind på uddannelserne og gennemfører dem.

En ambitiøs praktikpladsaftale som denne tydeliggør for dem, der overvejer at tage en social- og sundhedsuddannelse, at der er gode muligheder for at få en praktikplads. Sammen med initiativerne i finanslovsaftalen og erhvervsuddannelsesaftalen, som indeholder indsatser mod frafald, kampagner for at styrke søgningen til uddannelserne og nye videreuddannelsesmuligheder for at styrke fagets attraktivitet, er det derfor et vigtigt skridt mod forhåbentligt at gøre det endnu mere attraktivt at vælge en social- og sundhedsuddannelse, så der fremadrettet uddannes mere faglært personale til sektoren."

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Benjamin Haslund-Krog