



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 08-03-2019
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPPSK
Sagsnr.: 1902103
Dok. nr.: 839625

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 8. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 545 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 545:

” Ministeren bedes kommentere artiklen ”Kun fire ekstra ansatte til 55.000 patienter: Læger slår alarm over travlt sundhedsvæsen” Fyens.dk den 13. november 2018, hvori Lægeforeningen gør gældende, at der kun er ansat fire medarbejdere mere til 55.000 flere patienter i 2016 og 2017. Kan ministeren bekræfte opgørelsen og finder ministeren i forlængelse heraf, at der er ansat tilstrækkeligt personale på sygehuse, kommuner og almen praksis til at varetage stadig flere opgaver ikke mindst som følge af regeringens sundhedsudspil? <https://www.fyens.dk/danmark/Kun-fire-ekstra-ansatte-til-55000-patienter-Laegerslaar-alarm-over-travlt-sundhedsvaesen/artikel/3300438> ”

Svar:

Der har aldrig været så mange fuldtidsbeskæftigede på de offentlige sygehuse, som der er nu. I 2017 var der knap 107.000 fuldtidsbeskæftigede på de offentlige sygehuse mod ca. 90.000 i 2001. Denne stigning indbefatter blandt andet, at der hver eneste dag – undtagen om søndagen – i gennemsnit er ansat én læge og én sygeplejerske ekstra på hospitalerne siden 2001.

Fra 2015 til 2017 er antallet af læger steget med knap 1.000 læger, antallet af sygeplejersker er nogenlunde uændret, mens der er et fald i antallet af plejepersonale i denne periode. I samme periode er antallet af patienter på offentlige sygehuse og offentlig betalt behandling på privat sygehuse er steget med 55.000 fra 2015 til 2017. Dertil er antallet af fuldtidsbeskæftigede sygeplejersker steget på det kommunale område med ca. 1.100 fra januar 2015 til januar 2018.

Travlhed på sygehusene, mangel på praktiserende læger og for få sygeplejersker er problemstillinger, som vi i regeringen tager meget alvorligt. En undersøgelse af rekrutteringssituationen viser, at der var knap 1.000 forgæves rekrutteringer efter sygeplejersker i andet halvår af 2018 (Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering).

Det er ikke mindst på den baggrund, at regeringens sundhedsreform skal ses. Den sigter på at skabe sammenhæng for patienterne og på at styrke det nære sundhedsvæsen for netop at aflaste sygehusene.

Med sundhedsreformens Nærhedsfond vil regeringen sikre flere medarbejdere og styrke kompetencerne i det nære sundhedsvæsen hos både almen praksis og kommunerne, samt øge dimensioneringen af sygeplejerskeuddannelsen svarende til, at der kan optages 2.000 flere sygeplejersker i perioden 2019-2022.

Med udspillet "Flere hænder og større arbejdsglæde" tager vi derudover en lang række konkrete initiativer for bl.a. at sikre flere praktiserende læger, flere sygeplejersker og flere social- og sundhedsassistenter. Initiativerne omfatter bl.a. løft i antallet af hoveduddannelsesforløb i almen medicin, øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen, stigning i optag på social- og sundhedsassistenter og styrkelse af fastholdelse i faget og nye videreuddannelser for SOSU.

Det er regionerne, der som driftsherrer har ansvaret for organisering og tilrettelæggelse af arbejdsopgaver på sygehusene. Det betyder blandt andet vurderinger af den lokale organisering og prioritering samt løbende at rekruttere det nødvendige personale. Regionerne har også sammen med bl.a. kommunerne gennem en årrække haft ansvaret for sikre samarbejde i sundhedsvæsenet. Det er regeringens analyse, at de nuværende samarbejdsstrukturer ikke i fornødent omfang har sikret et tilstrækkeligt sammenhængende sundhedsvæsen. Derfor ønsker vi at ændre strukturerne og styrke samarbejdet mellem sygehuse, almen praksis og kommuner i de 21 sundhedsfællesskaber.

Når det så er sagt, så har vi allerede taget en række initiativer. Bl.a. kan nævnes regeringens Lægedækningsudvalg, der er kommet med anbefalinger til, hvordan vi kan sikre en bedre fordeling af læger, så der er læger nok i hele landet og inden for alle specialer. Med afsæt i bred politisk aftale er parterne i gang med at implementere disse anbefalinger. I april 2018 er det besluttet, at dimensioneringen på medicinstudiet skal øges med mere end 250 studerende. Og regeringen ønsker etablere kandidatuddannelser i medicin i Esbjerg og Køge for at lægge kimen til en bedre lægedækning. Derudover er der som en del af udspillet om almen praksis besluttet ekstraordinært at øge dimensioneringen med 30 hoveduddannelsesforløb i almen medicin i både 2019 og 2020.

Vi har således taget en række initiativer, der skal være med til at afhjælpe personalemanglen i sundhedsvæsenet, og med sundhedsreformen bygger vi oven på den række af initiativer med en ny og bedre struktur, en lang række konkrete initiativer, der sætter patienten først og med en ekstraordinær og stor tilførsel af ressourcer, der retter sig mod personalemangel på både kort og længere sigt.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Pernille Skorstengaard