

REGERINGEN

Teknisk gennemgang af sundhedsreformen, den 29. januar 2019

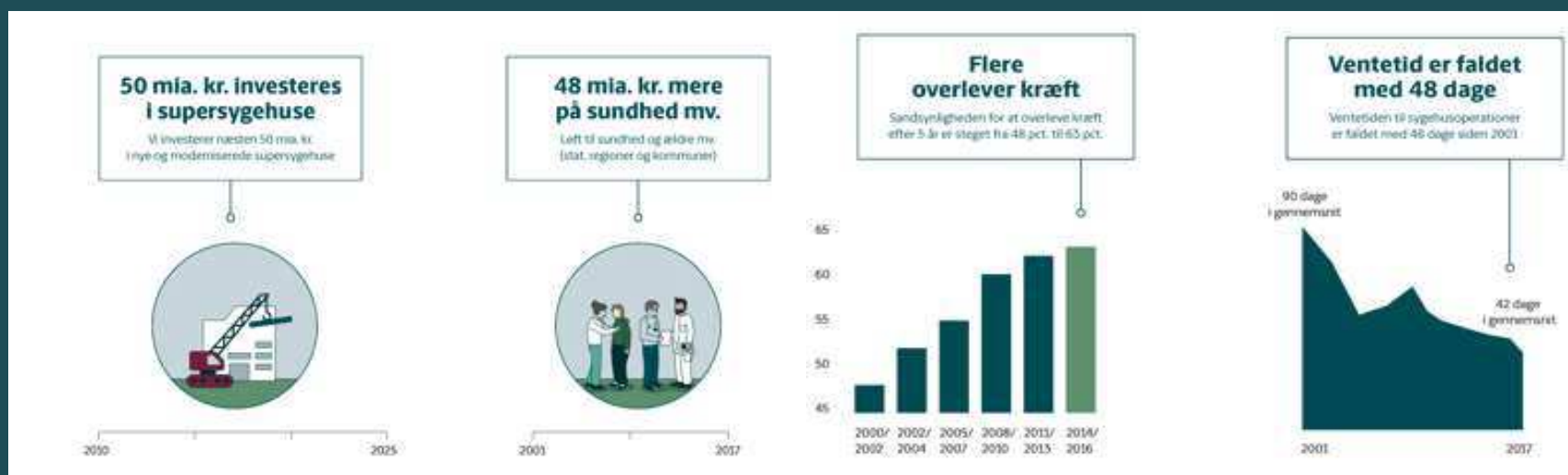
Patienten først

Nærhed – sammenhæng – kvalitet – patientrettigheder





Udgangspunktet



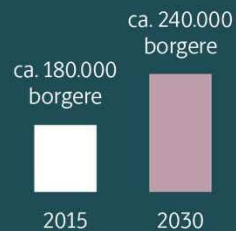
Udfordringer

Hvorfor skal jeg forklare de samme ting igen og igen?

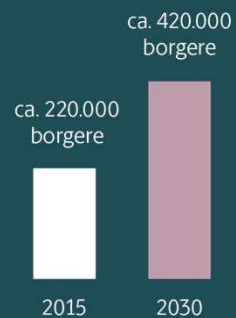
Jeg kæmper forgæves for at få et overblik i junglen

Jeg har ikke overblik over mit sygdomsforløb og føler heller ikke, at andre har det.

60.000 flere med KOL



200.000 flere med type-2 diabetes



230.000 flere ældre borgere

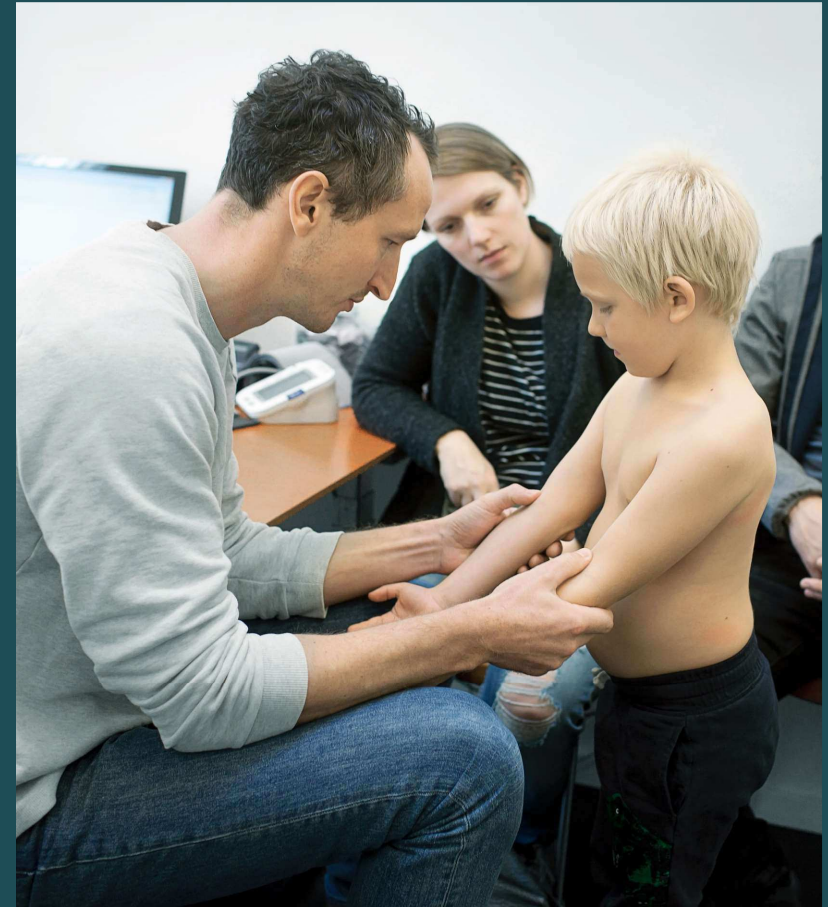


Sundhedsreformens målsætning

Regeringens målsætning er, at patienterne frem mod 2025 skal have 500.000 færre ambulante besøg på sygehuset, fordi flere opgaver kan løses i eller tættere ved hjemmet. Desuden vil regeringen forebygge 40.000 indlæggelser.

Sundhedsreformens indsatsområder

- **Patienten først:** Stærke patientrettigheder skal komme alle til gavn
- **Sammenhæng:** Sundhedsfællesskaber skal bygge bro og skabe sammenhæng
- **Nærhed:** Nye sundhedshuse og flere kompetencer i det nære sundhedsvæsen
- **Kvalitet:** Flere fælles løsninger og god behandling i hele landet



Patienten først

Alle skal have gavn af stærke patientrettigheder:

- Regeringen vil sikre, at patientrettigheder overholdes i hele landet (slut med geografisk og social ulighed)
- Fælles patientnummer og bedre vejledning

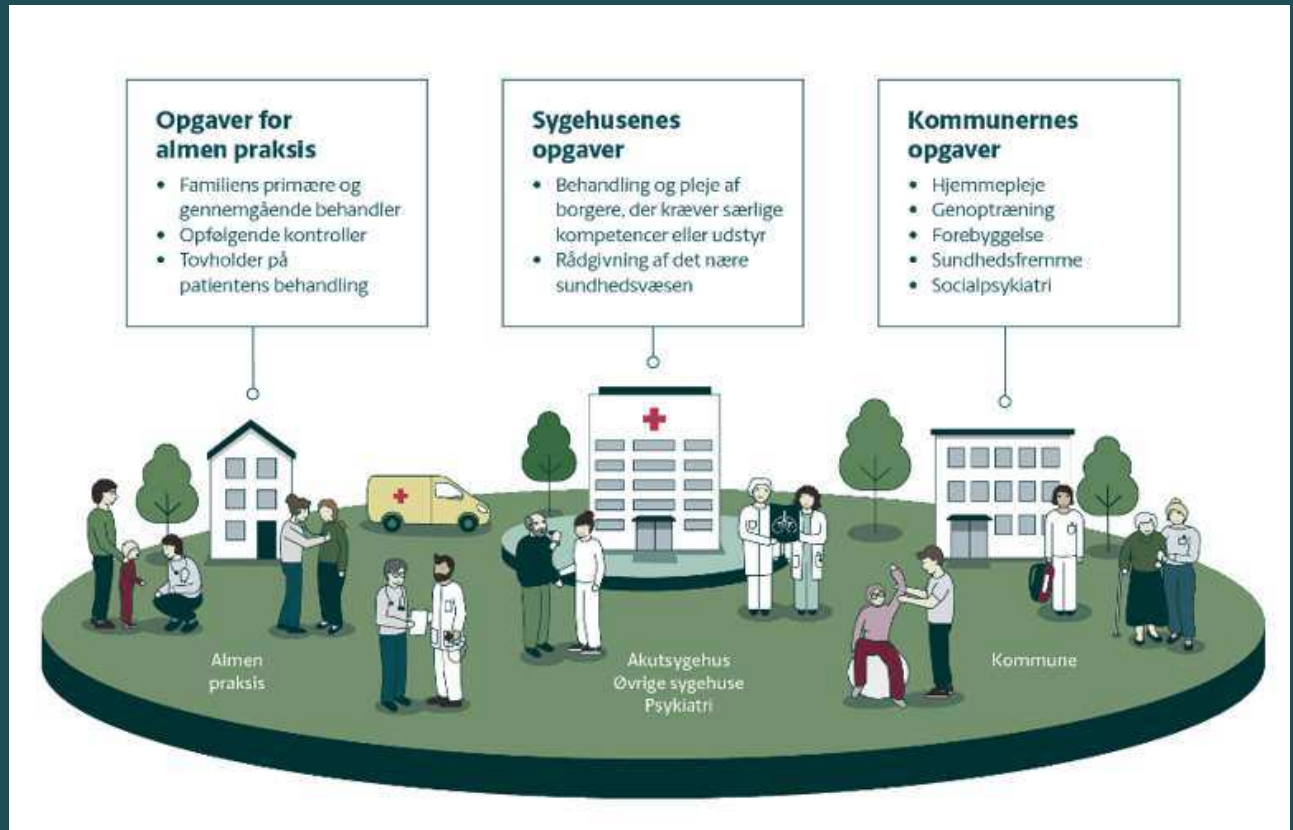
Nye rettigheder:

- Sygehuset skal oplyse om alternative behandlingstilbud
- Ret til to dages ophold på sygehuset for førstegangsfødende
- Flere skal have mulighed for at modtage eksperimentel behandling ved livstruende sygdomme
- Hurtigere adgang til speciallæge



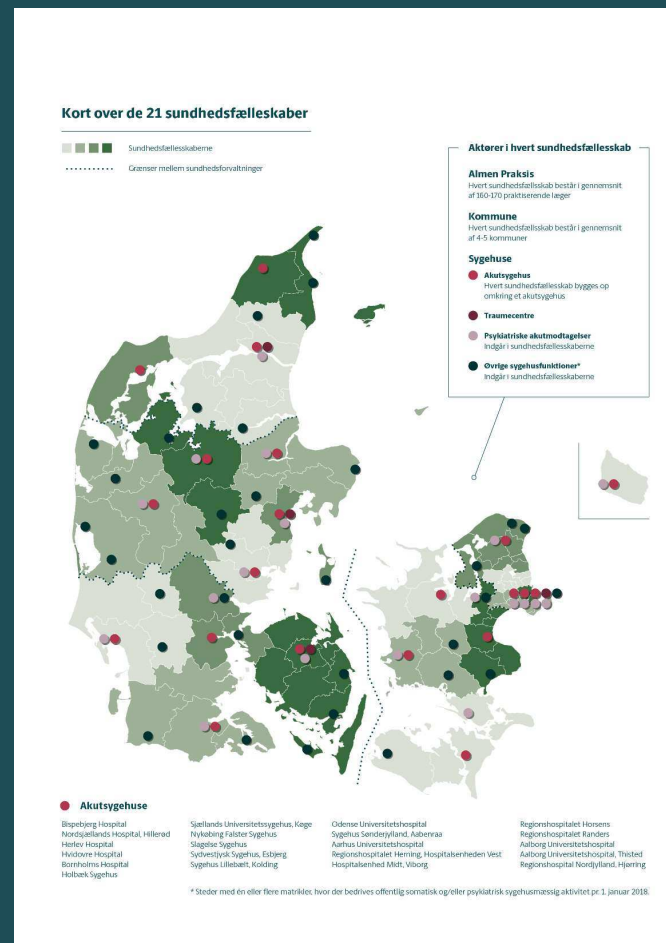
Sammenhæng

- Fremover skal flere opgaver løses i det nære sundhedsvæsen, og patienter skal opleve sammenhæng i behandling og pleje.



21 sundhedsfællesskaber

- Skal sikre sammenhæng mellem sygehus, almen praksis og kommunale sundhedstilbud
- Formel ramme for samarbejdet
- Fungerer på to niveauer – hhv. fagligt og politisk



Nærhed

- Flere sundhedshuse
- Flere kompetencer og mere kapacitet i det nære sundhedsvæsen
- De praktiserende læger får mere tid til kerneopgaverne
- Patienterne får samlet behandlingen



Kvalitetsplanen

Skal sætte standarder for faglighed og kvalitet for det nære sundhedsvæsen i hele landet.

Sundhedsstyrelsen peger på KOL, diabetes, hjertekarsygdom, muskel-skeletsygdom samt angst og depression.

Efterhånden kan flere patientgrupper komme til.



Nærhedsfonden

Et ekstraordinært løft på 6 mia. kr. i perioden 2020-25.

Midlerne kommer ud over de midler, der ellers afsættes til sundhedsområdet over de kommende år.

Halvdelen af Nærhedsfonden målrettes byggeri af sundhedshuse – 3 mia. kr.

Midlerne skal gå til:

- Moderne sundhedshuse
- Flere medarbejdere og styrkede kompetencer i det nære sundhedsvæsen
- Tryghed på akutområdet med nye akutbiler og sammenhængende akuthjælp i hele landet
- Flere uddannelsesstillinger i almen medicin

Kvalitet

Forpligtende samarbejde om højt specialiseret behandling

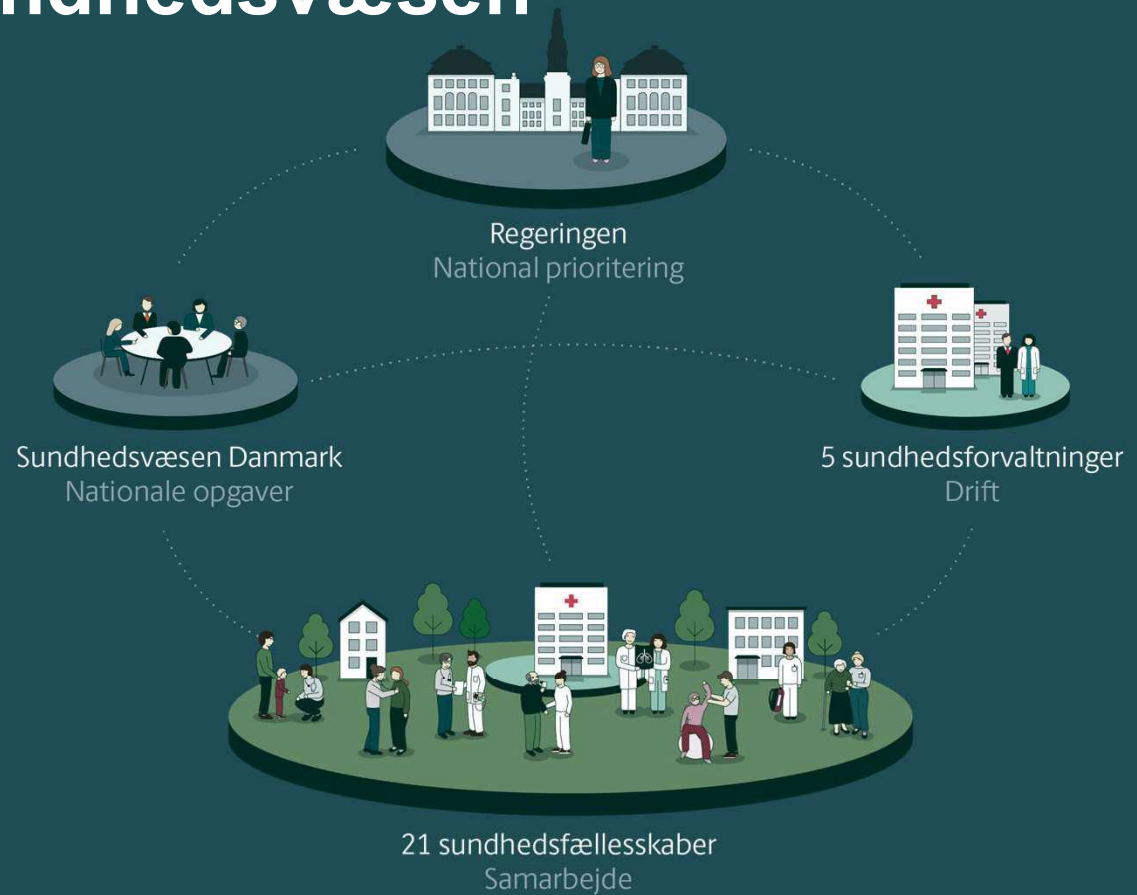
Øget samarbejde og flere tværgående løsninger på it- og dataområdet

Tryk akuthjælp

- Landsdækkende lægevagtnummer: 113
- Flere ambulancer, akutmøbler og akutmøbler i områder med størst behov

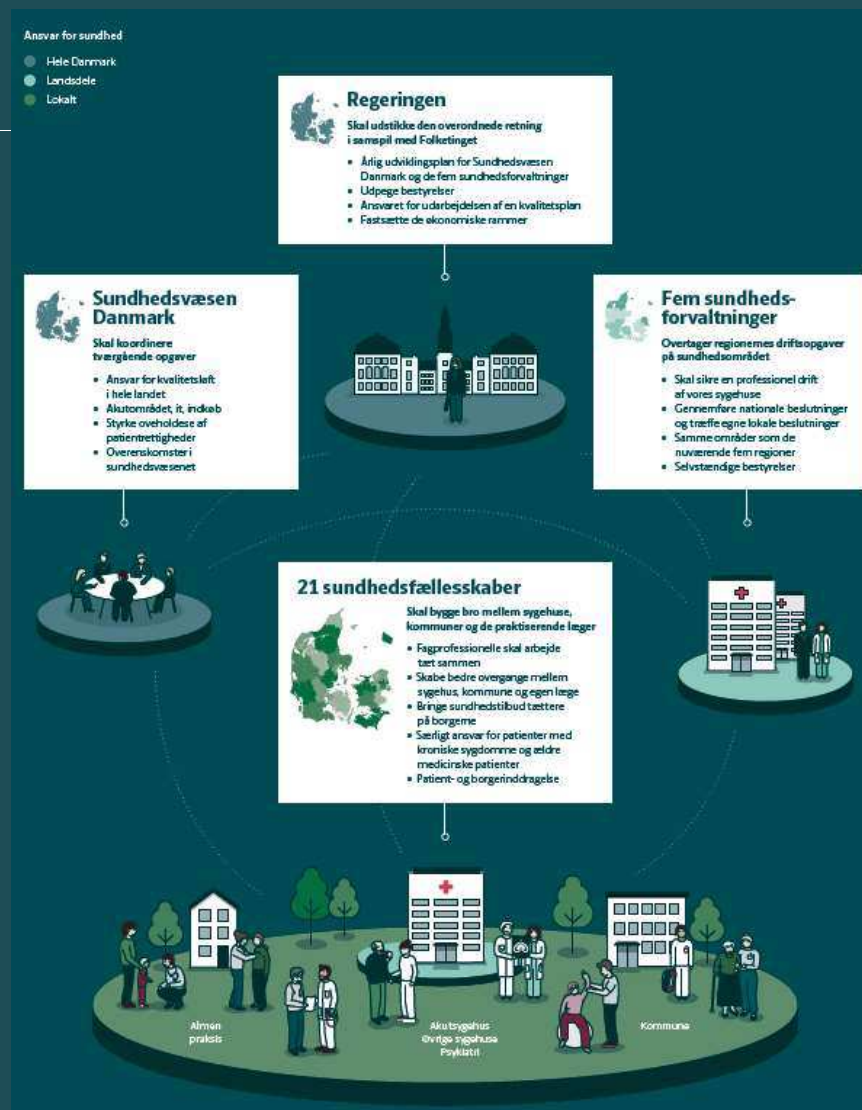


Danmarks nye sundhedsvæsen



En ny struktur

- **Regeringen** – en årlig udviklingsplan
- **Sundhedsvæsen Danmark** – flere fælles løsninger
- **Fem sundhedsforvaltninger** – drift og lokal forankring
- **Sundhedsfællesskaber** – sammenhæng og nærhed





Sammensætning af bestyrelser

Bestyrelsen af Sundhedsvæsen Danmark

11 medlemmer:

- 1 bestyrelsesformand.
- 5 medlemmer, som samtidig er bestyrelsesformænd for sundhedsforvaltningerne (drifts- og prioriteringserfaring).
- 1 medlem fra patientforeningerne
- 4 medlemmer med øvrige kompetencer, fx
 - 1 medlem med stærke sundhedsfaglige kompetencer
 - 1 medlem med stærke driftsledelsesmæssige kompetencer
 - 1 medlem med stærke kompetencer i forhold til it- og anlægsprojekter
 - 1 medlem med stærke juridiske kompetencer

Bestyrelserne for sundhedsforvaltningerne

Seks medlemmer:

- 1 formand – medlem af den nationale bestyrelse
- 1 medlem udpeges på indstilling fra kommunerne.
- 1 medlem fra patientforeningerne.
- 3 medlemmer med øvrige kompetencer, fx
 - 1 medlem med stærke sundhedsfaglige kompetencer
 - 1 medlem med stærke driftsledelsesmæssige kompetencer
 - 1 medlem med stærke kompetencer i forhold til it- og anlægsprojekter



Sammensætning af sundhedsfællesskaberne

Sundhedsfællesskabet fungerer på to niveauer.

Det faglige niveau skal drive udviklingen og er sammensat på følgende måde:

- Sygehuse i området deltager med i alt fire repræsentanter, herunder minimum en fra akutsygehusets direktion og et medlem fra direktionen i den regionale psykiatri.
- Almen praksis deltager med to repræsentanter (vælges lokalt).
- Kommunerne deltager med én repræsentant for hver deltagende kommune, dog minimum to repræsentanter i alt (dvs. fra to til ni repræsentanter).

Den politiske overbygning skal sikre politisk forankring af arbejdet og er sammensat således:

- Sygehuse i området deltager med et medlem af sundhedsforvaltningens bestyrelse, den administrerende direktør for akutsygehuset og øvrige sygehuse i sundhedsfællesskabet og direktøren for psykiatrien.
- Almen praksis deltager med de to lokale repræsentanter.
- Kommunerne deltager med borgmesteren og den relevante udvalgsformand fra alle kommuner.

Øvrige opgaver

Kommunerne overtager



Kollektiv trafik



Det specialiserede socialområde



Specialundervisning for børn og voksne

Staten overtager



Kultur



Udbud af ungdomsuddannelser m.v.



Jordforurening m.m

Bortfalder



Regional partistøtte



Den regionale udviklingsstrategi

Tidsplan

Tidsplan

Sundhedsreformen træder i kraft den 1. januar 2021

Forberedelse

- Politisk aftale (forår).
- Fremsætte lovgivning (efteråret).
- Forberede omstillingen.

Overgangsår

- De 21 sundhedsfællesskaber og de nye bestyrelser skal forberede deres arbejde.
- Regionsrådene har ansvaret for 2020 – de fratræder ved årets udgang.

Ny organisering

- Den nye organisering træder i kraft den 1. januar 2021.
- Det nære sundhedsvæsen overtager flere opgaver over en årrække.

2019

2020

2021

25 initiativer på kort sigt

”Flere hænder og større arbejdsglæde”

60 mio. kr. i 2019

Blandt andet

- Flere praktiserende læger – flere introduktionsstillinger i almen praksis
- Mere fleksible rammer for tutorlæger
- Afskaffelse af 6-årsfristen i den lægelige videreuddannelse

40 mio. kr. i 2019

Blandt andet

- Flere sygeplejersker på fuld tid
- Sygeplejersker skal kunne varetage flere opgaver selvstændigt

Herudover blandt andet

- Stigning i optag af social- og sundhedsassistenter
- Social- og sundhedsassistenter skal varetage flere opgaver
- Mere klarhed om og bedre udnyttelse af specialpsykologernes kompetencer

