



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 04-02-2019  
Enhed: AELSAM  
Sagsbeh.: DEPBHK  
Sagsnr.: 1900667  
Dok. nr.: 807430

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 10. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 352 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 352:

*"I forlængelse af samråd den 18. december 2018 i Sundheds- og Ældreudvalget om arbejdsmiljø i ældreplejen bedes ministeren bekræfte, at når undersøgelser viser, at arbejdsmiljø i ældreplejen generelt er ringe, bliver arbejdsmiljøet ikke bedre generelt set af, at der enkelte steder i ældreplejen måtte være et bedre arbejdsmiljø end øvrige steder."*

Svar:

Som jeg tilkendegav på samrådet den 18. december 2018, mener jeg, at det er bekymrende, at arbejdsmiljøet for social- og sundhedsmedarbejdere ligger så lavt i den kortlægning, som kommunen.dk har foretaget ud fra arbejdsmiljødata fra Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

På samrådet henviste jeg til en undersøgelse af sygefravær i kommunerne gennemført af Benchmarkingenheden under Økonomi- og Indenrigsministeriet. Undersøgelsen blev offentliggjort i december 2018 og viser, at der var stor variation kommunerne imellem, og at sygefraværet blandt social- og sundhedspersonale var over dobbelt så højt i den kommune med det højeste sygefravær sammenholdt med den kommune, der havde det laveste sygefravær blandt social- og sundhedspersonalet. Variationen kommunerne imellem understreger behovet for, at kommunerne arbejder målrettet med at reducere sygefraværet, og at den lokale indsats har stor betydning.

Med finansloven for 2018 afsatte regeringen og Dansk Folkeparti 70 mio. kr. over fire år til at styrke den kommunale indsats for at nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Jeg glæder mig over, at 22 kommuner i efteråret 2018 har fået tilsagn om midler fra Beskæftigelsesministeriet for i alt 33 mio. kr. til lokalt at udvikle strategier for, hvordan sygefraværet mindskes. Erfaringerne fra kommunerne skal danne grundlag for en samlet opfølgning samt inspirationsmateriale, der kan skabe et grundlag for at sprede de gode idéer og tiltag, der virker, på tværs af kommunerne.

Det er naturligvis meget vigtigt, at den lokale ledelse tager det alvorligt, hvis der er udfordringer med arbejdsmiljø og fx højt sygefravær på den enkelte arbejdsplads i ældreplejen. Det gælder uagtet, at der andre steder i ældreplejen er et godt arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Benjamin Haslund-Krog