



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

Sundheds- og Ældreudvalget har i brev af 10. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 349 (alm. del), som hermed besvares.

CVR 10172748

Spørgsmål nr. 349:

”I forlængelse af samråd den 18. december 2018 i Sundheds- og Ældreudvalget om arbejdsmiljø i ældreplejen bedes ministeren udarbejde en opgørelse over udviklingsstrategi til de 22 kommuner, som blev nævnt under samrådet.”

6. februar 2019

Svar:

Med finansloven for 2018 afsatte regeringen og Dansk Folkeparti 70 mio. kr. over fire år til at nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Puljen har til formål at støtte nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

J.nr. 2019 - 763

Puljen er forankret i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under Beskæftigelsesministeriet, og der er afsat 10 mio. kr. for 2018 og 20 mio. kr. i årene 2019-2021. Ansøgningsfristen for den første af to planlagte ansøgningsrunder var den 1. juni 2018.

22 udvalgte kommuner har fået tilsagn om samlet ca. 33 mio. kr. De resterende midler udmøntes ved en ansøgningsrunde 2, som forventes udmeldt ultimo 2019.

Kommuner, som har fået tilsagn om tilskud fra puljen, skal udarbejde en analyse af sygefraværet i egen ældrepleje med henblik på at tilvejebringe viden om, hvilke faktorer der gør sig gældende lokalt, herunder i hvilken grad sygefraværet er præget af hyppigt kortvarigt sygefravær, langvarige sygemeldinger, sygemeldinger af psykiske eller fysiske årsager m.v.

Analysen af sygefraværet skal tænkes sammen med APV-arbejdet, hvor der bl.a. skal ske en inddragelse af sygefraværet med henblik på vurdering af, om forhold i arbejdsmiljøet kan medvirke til sygefraværet, således at kommunens eventuelle erfaringer med at sammentænke arbejdsmiljø og sygefravær inddrages. Derudover skal der foretages en kortlægning af, i hvilken udstrækning der systematisk arbejdes med forebyggelse af sygefravær inden for ældreplejeområdet i den enkelte kommune.

Med afsæt i ovenstående skal kommunen udarbejde en strategi for at forebygge og afkorte sygefravær i ældreplejen, som skal behandles og godkendes på politisk niveau. Afhængigt af de lokalt gældende forhold kan strategien have særligt fokus på fx hyppigt kortvarigt sygefravær eller længerevarende sygefravær.

Strategien skal indeholde konkrete anvisninger til, hvad der skal ske på arbejdspladsen i forbindelse med håndtering af sygefravær, og hvordan der sikres en varig forankring af arbejdet med at nedbringe sygefravær i ældreplejen.

Strategien skal udarbejdes med inddragelse af ledere og medarbejdere i ældreplejen og under hensyntagen til eventuelle lokalt gældende aftaler vedr. forebyggelse og fastholdelse. Strategien skal endvidere indeholde måltal for sygefraværets nedbringelse, der fastsættes ud fra de lokalt gældende forhold og de valgte fokusområder.

I strategien skal som minimum indgå følgende kerneelementer:

- Tiltag vedrørende forebyggelse af sygefravær, herunder tiltag til forebyggelse af eventuelle arbejdsmiljøproblemer, såfremt analysen har identificeret arbejdsmiljøområder, som vurderes at medvirke til sygefraværet.
- Et systemiseret samarbejde mellem kommunens HR-ansvarlige for ældreplejen og jobcentrets sygedagpengeafsnit, som også indeholder retningslinjer for den situation, hvor en sygemeldt er bosat uden for kommunen.
- Fremrykket indsats for sygemeldte i ældreplejen, således at kommunen udnytter det systemiserede samarbejde til at sikre, at der tidligt i et sygefraværsforløb iværksættes kontaktforløb og indsats.
- Brug af gradvis tilbagevenden med iboende progression.

Kerneelementerne er udvalgt med afsæt i 2015-rapporten fra ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats: Nye veje mod job (Koch-rapporten), hvor det fremgår, at tidlig kontakt til den sygemeldte samt indsatser, der inddrager arbejdspladsen, er effektive redskaber til at fremme at sygemeldte fastholdes i job.

Der er nedsat en følgegruppe bestående af Moderniseringsstyrelsen, Beskæftigelsesministeriet, Sundheds- og Ældreministeriet, KL, FOA og Dansk Sygeplejeråd, som skal gennemføre en årlig opsamling samt en afsluttende evaluering i 2022 på tværs af de deltagende kommuner.

Det konkrete indhold i fx de enkelte kommunernes strategier vil kunne blive berørt i den afsluttende evaluering i 2022.

Formålet er at opsamle viden om implementering af de konkrete indsatser og erfaringer med nedbringelse af sygefravær. Det skal skabe grundlag for at sprede gode idéer og tiltag der virker til gavn for medarbejderne og borgerene.

Jeg kan i øvrigt henviser til puljeopslaget på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside (<https://star.dk/puljer/2018/nedbringelse-af-sygefravaer-i-aeldreplejen/>)

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen