



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 11-03-2019
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPSGC
Sagsnr.: 1900519
Dok. nr.: 831929

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 10.01.2019 stillet følgende spørgsmål nr. 347 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 347:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan udviklingen har været i brugen af henholdsvis eksterne vikarer, interne vikarer fra andre afdelinger, interne timelønnede vikarer og ekstratimer fra deltidsansatte på sygeplejerske- og SOSU-området i de fem regioner og for landets 98 kommuner for perioden 2014-2019? Svaret bedes opgjort både på kommune og regionsniveau.”

Svar:

Et stærkt sundhedsvæsen kræver, at der er tilstrækkeligt med personale, som kan løfte i flok - og der er brug for, at flere trækker i den hvide kittel i fremtiden både praktiserende læger, sygeplejersker, jordemødre og SOSU-assistenten og -medhjælper.

I forlængelse af regeringens sundhedsreform har regeringen med udspillet ”Flere hænder og større arbejdsglæde” fra januar 2019 foreslået 25 konkrete tiltag, som understøtter, at der i fremtiden er tilstrækkeligt med personale til at kunne tage sig af et stadig stigende antal ældre patienter og patienter med kroniske sygdomme.

Der skal blandt andet uddannes flere sygeplejersker, og der skal være gode arbejdsvilkår for det dygtige sundhedspersonale bl.a. på sygehusene både af hensyn til den enkelte medarbejder og for at sikre en høj kvalitet og sikkerhed for patienterne.

Vikarer og ekstratimer for deltidsansatte

Sundheds- og Ældreministeriet ligger ikke inde med opgørelse af vikarer og ekstratimer for deltidsansatte, og der er derfor indhentet bidrag fra Danske Regioner og KL til besvarelse af spørgsmålet.

Danske Regioner oplyser følgende:

”Danske Regioner ligger ikke inde med aktuelle oplysninger om udviklingen i brugen af eksterne vikarer i regionerne i perioden 2014-2019.

For så vidt angår interne vikarer fra andre afdelinger og interne timelønnede vikarer har Danske Regioner ingen data og det er ligeledes ikke muligt at trække disse data via Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Ekstratimer for deltidsansatte bliver i lønsystemet registreret som merarbejde dvs. det antal timer en deltidsansat arbejder udover den fastlagte arbejdstid. Danske Regioner

har adgang til disse timedata via en særkørsel fra Silkeborg Data og data vedrører således 4 ud af 5 regioner (ikke Region Sjælland).

For sygeplejersker ligger andelen af timer registeret som merarbejde i perioden 2014 til 2017 i et spænd mellem 0,28 pct. og 0,32 pct.

For sosu-gruppen ligger andelen af timer registeret som merarbejde i perioden 2014 til 2017 i et spænd mellem 0,21 pct. og 0,26 pct.”

KL oplyser følgende:

”Der findes ikke en samlet opgørelse, der viser, hvordan vikartimer bruges i kommunerne. I KRL findes der bl.a. opgørelser over, hvor mange der er ansat i kommunerne, hvilket timetal de er ansat på, antallet af mer- og overarbejdstimer samt hvorvidt der er tale om måneds- eller timelønnede medarbejdere. Data omhandler således kun kommunalt (og regionalt) ansatte medarbejdere og viser eksempelvis ikke antallet af eksterne vikarer med et ansættelsesforhold udenfor kommunen. Ligeledes fremgår det ikke, hvilken konkret institution en given medarbejder er tilknyttet eller om medarbejderen er vikar eller ej.

Kommunerne organiserer sig forskelligt ift. brug og behov for vikarer. På det kommunale ældreområde kan interne vikarer eksempelvis både være timelønnede og månedslønnede (afløsningspersonale). Det er således vanskeligt at drage konklusioner omkring alle kommuners anvendelse af vikarer ud fra ex. opgørelser over timelønnede, antal mer- og overarbejdstimer eller beskæftigelsesgrader.

Til baggrundsinfo har jeg vedhæftet rapporten "Brugen af forskellige ansættelseskonstruktioner på det kommunale arbejdsmarked" udarbejdet i samarbejde mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i 2017. Rapporten giver et indblik i de forskellige ansættelseskonstruktioner på det kommunale arbejdsmarked, men omhandler ikke specifikt de fremsendte spørgsmål eller social- og sundhedspersonale og sygeplejersker.”

. / . Rapporten som KL refererer til er vedhæftet.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Stephanie Gantzel Christiansen