



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg
Christiansborg

4. februar 2019

Svar på Sundheds- og Ældreudvalgets spørgsmål nr. 338 (Alm. del) af 7. januar 2019 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

Spørgsmål

Mener ministeren, man kan antage, at der er større chance for, at syge medarbejdere i kommuner og regioner har længere anciennitet end syge medarbejdere i den private sektor, og at der på den baggrund er et naturligt højere sygefravær i kommuner og regioner, når det lange sygefravær inkl. opsigelsesvarsel tæller med i opgørelsen?

Svar

Af datagrundlaget til Beskæftigelse- og Finansministeriets analyserapport om sygefravær¹ fremgår det, at de 55-59 årige og de over 60 årige udgør hhv. ca. 11 pct. og 9 pct. af medarbejderne i den private sektor.

I den kommunale sektor udgør de to tilsvarende medarbejdergrupper hhv. ca. 14 pct. og 12 pct. af medarbejderne, mens de i den regionale sektor udgør hhv. ca. 12 pct. og 11 pct. af medarbejderne.

Sammenlignet med den private sektor er der således kun en mindre forskel i andelen af ældre medarbejdere i den kommunale og regionale sektor.

Det vurderes på den baggrund, at forskellen i alderssammensætningen ikke kan have en nævneværdig betydning for forskellen i sygefraværet i kommuner og regioner sammenlignet med den private sektor.

I Beskæftigelse- og Finansministeriets rapport om sygefravær er der foretaget en analyse, hvor der i sammenligningen af sygefraværet tages højde for forskelle i sammensætningen af medarbejdere (uddannelse, alder, køn, etnicitet mv.) og arbejdsfunktioner i den offentlige og den private sektor.

¹ Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, Beskæftigelses- og Finansministeriet (2019).

Resultaterne fra analysen bekræfter også, at forskellen i alderssammensætningen ikke har en udtalt betydning for forskellen i sygefraværet i kommuner og regioner sammenlignet med den private sektor, *jf. fx side 28 og 29 i rapporten.*

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation